

REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVURDERINGER I HENHOLD TIL ÅPENHETSLOVEN FOR ASPLAN VIAK AS FOR 2025

VIRKSOMHETENS ORGANISERING OG DRIFTSOMRÅDE

Asplan Viak AS er et av landets største rådgivingselskaper innen plan-, arkitektur- og ingeniørfag. Virksomheten er organisert som et konsern med morselskapet Asplan Viak AS og per dato for denne redegjørelsen de to datterselskapene: Longva Arkitekter AS og Asplan Viak Engineering AS. Asplan Viak AS er heleid av Stiftelsen Asplan.

Selskapet er en del av det organiserte arbeidslivet og er tilsluttet Rådgivende Ingeniørers Forening (RIF).

Asplan Viak er en kunnskapsorganisasjon med flere enn 1 200 medarbeidere som er til stede i hele Norge fordelt på 32 kontorsteder.

Selskapets formål er å selge rådgivnings- og prosjekteringstjenester. Selskapets forretningsvirksomhet skal fremme langsiktige økonomiske resultater, samt utvikle og anvende kompetanse som hever kvaliteten på beslutninger og løsninger for kunder, og søke å bidra til miljømessig og samfunnsmessig bærekraftige løsninger. Selskapet rapporterer på en trippel bunnlinje med tydelige mål for økonomiske resultater samt miljømessige og samfunnsmessige effekter av driften.

Selskapet tilbyr tjenester og leveranser innenfor følgende hovedkategorier:

- Analyser og strategi
- Planlegging
- Prosjektering
- Digitale verktøy/software

Asplan Viak er medlem av UN Global Compact som er FNs organisasjon for bærekraftig næringsliv og verdens største bedriftsinitiativ for bærekraft. Gjennom medlemskapet i UN Global Compact har selskapet sluttet seg til FNs 10 prinsipper for ansvarlig næringsliv, som gir føringer for hvordan selskapet skal sikre ansvarlig drift innen menneskerettigheter, arbeidsliv, antikorrupsjon og miljø, og FN's 17 bærekraftsmål.

Selskapet er sertifisert etter ISO 14001:2015 Ledelsessystemer for miljø.

Se mer om selskapets arbeid med samfunnsansvar og bærekraft i selskapets Års- og bærekraftsrapport.

RETNINGSLINJER OG RUTINER

Våre prinsipper for god forretningsskikk er basert på våre verdier og omhandler de overordnede prinsipper som er styrende for virksomheten og for ønsket adferd hos

ansatte og andre representanter for Asplan Viak. Prinsippene for god forretningsskikk er forankret hos styret. Selskapet har etablert egne rutiner for å sikre oppfyllelse av pliktene etter åpenhetsloven.

Rutine for oppfyllelse av plikter etter åpenhetsloven omfatter fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver i virksomheten, kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser, samarbeid om gjenoppbygging og erstatning der det er påkrevd, stansing/forebygging av negativ påvirkning/skade, overvåking av gjennomføring og resultater, samt kommunisering av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav.

Selskapet har egne rutiner for innkjøp av varer og tjenester fra forretningspartnere og fra leverandører i verdikjeden. Dette bidrar blant annet til redusert risiko for at vi inngår avtaler med leverandører som kan medføre forhøyet risiko for vårt omdømme, integritet eller forretningsmessige interesser. Som et utgangspunkt vil vi stille grunnleggende krav til våre leverandører og forretningspartnere som angitt i vår leverandørerkjøring. Selskapet har egne rutiner for inngåelse av avtaler med kunder.

Selskapet har egen kanal for varsling slik at ansatte, oppdragsgivere, kunder, leverandører, forretningsforbindelser eller andre interessenter kan varsle om kritikkverdige forhold. Kanalen for varsling er tilgjengelig på selskapets hjemmeside.

Det er gitt informasjon om selskapets arbeid relatert til åpenhetsloven på selskapets hjemmesider, og det er lagt til rette for at publikum kan få ønsket informasjon om selskapets arbeid ved å henvende seg til selskapet på egen epostadresse apenhetsloven@asplanviak.no.

Selskapet vurderer regelmessig etablerte rutiner og retningslinjer som ledd i arbeidet med kontinuerlig forbedring.

AKTSOMHETSVALDERINGER/RISIKOVALDERINGER

Arbeidsmøter for kartlegging av leverandørkjeder og forretningspartnere samt aktsomhetsvalderinger er gjennomført i rapporteringsperioden. Selskapet anvender tilgjengelig informasjon fra bransjeforeninger og andre aktører, informasjon fra våre forretningsforbindelser og leverandører, samt egne erfaringer, som grunnlag for det interne arbeidet. Basert på tilgjengelig informasjon tildeles selskapene en risikoscore.

I 2025 har selskapet innhentet mer informasjon og dokumentasjon fra leverandører, forretningspartnere og forretningsforbindelser. Selskapet har en IT-løsning for enklere oppfølging av leverandører, forretningspartnere og forretningsforbindelser.

Selskapets virksomhet består av rådgivningstjenester og verdikjeden er lite kompleks. Selskapet benytter i all hovedsak større og anerkjente norske selskaper som leverandører i verdikjeden. Det samme gjelder selskapets forretningsforbindelser.

Basert på den informasjon som er tilgjengelig vurderes selskapets leverandører og forretningspartnere å ha lav risiko for faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

TILTAK

Selskapet vil fortsette arbeidet med å innhente informasjon og dokumentasjon fra leverandører, forretningspartnere og forretningsforbindelser som grunnlag for kartlegging og prioritering av det bedriftsinterne arbeidet med aktsomhetsvurderinger.

Selskapet arbeider kontinuerlig med å forankre prinsippene for god forretningsskikk, innkjøpsrutinene og rutiner for inngåelse av avtaler med kunder i virksomheten.

Tiltakene forventes å bidra til enda bedre grunnlag for å kartlegge risiko i forhold til de formål åpenhetsloven skal ivareta, og bidra til å redusere risiko eller rette opp negative konsekvenser der det er påkrevd.

Sandvika, 7. mai 2025



Kjell Rusti

Styrets leder



Kari Sofie Bjørnsen

Styremedlem



Arne Giske

Styremedlem



Synnøve Lyssand
Sandberg

Styremedlem



Unni Quellcris
Damslor

Styremedlem



Erik Plathe

Styremedlem



Geir Tore Møgedal

Varamedlem



Per Christian Randgaard

Administrerende
direktør