

Prinsipper for god forretningsskikk

Asplan Viak AS er et tverrfaglig arkitekt-, ingeniør- og rådgivningsselskap eid av stiftelsen Asplan. Selskapets formål er å selge rådgivnings- og prosjekteringstjenester. Selskapets forretningsvirksomhet skal fremme langsiktige økonomiske resultater, samt utvikle og anvende kompetanse som hever kvaliteten på beslutninger og løsninger for kunder, og søke å bidra til miljømessig og samfunnsmessig bærekraftige løsninger.

Vi tilbyr tjenester og leveranser innenfor følgende hovedkategorier:

- Analyser og strategi
- Planlegging
- Prosjektering
- Digitale verktøy/software

Asplan Viak er medlem av UN Global Compact som er FNs organisasjon for bærekraftig næringsliv og verdens største bedriftsinitiativ for bærekraft. Gjennom vårt medlemskap i UN Global Compact har vi sluttet oss til FNs 10 prinsipper for ansvarlig næringsliv, som gir føringer for hvordan vi skal sikre ansvarlig drift innen menneskerettigheter, arbeidsliv, antikorrupsjon og miljø, og FN's 17 bærekraftsmål.

Våre Prinsipper for god forretningsskikk er basert på våre verdier og omhandler de overordnede prinsipper som er styrende for vår virksomhet i Asplan Viak konsern og for ønsket adferd hos våre ansatte og andre representanter for Asplan Viak konsern.

Bærekraft

Asplan Viak sin beste mulighet til å påvirke en bærekraftig samfunnsutvikling er gjennom oppdragene vi leverer, hvor Asplan Viak skal ivareta miljø og sosiale aspekter innenfor gitte økonomiske rammer.

Bærekraft er integrert i vår forretningsvirksomhet, og vi skal gjøre både økonomiske, sosiale og miljømessige vurderinger før vi tar beslutninger.

Vårt arbeid bidrar mest til følgende av FNs bærekraftsmål:



Miljøpolicy

Asplan Viak ser det som sin oppgave å bidra til å løse store samfunnsutfordringer, og beskyttelse av miljøet er ett av tre prioriterte hovedbidrag til samfunnet som er fremhevet i vår strategi for 2025-2028. Miljøarbeid er en integrert del av vår forretningsmodell og av selskapets drift. Vi jobber ut ifra følgende prinsipper:

- Vi skal vektlegge natur, klima og ressursknapphet i alle oppdrag. Vi tilbyr gode løsninger og beslutningsgrunnlag, slik at våre oppdragsgivere kan ta bærekraftige valg
- Vi investerer i faglig utvikling og kompetanseutvikling slik at våre ansatte kan bidra med riktig og oppdatert miljøkompetanse
- Vi har kunnskap om, og etterlever, lover og krav knyttet til miljø i oppdrag og i egen drift

- Vi skal redusere vårt klimafotavtrykk og måle oss på dette
 - Vi følger metodikken til Science Based Targets initiative (SBTi) og har satt vitenskapsbaserte klimamål i tråd med Parisavtalen for vår drift. Vår ambisjon er å redusere utslippene med følgende prosenter innen 2030, fra 2022-nivå: Scope 1: 100 %; Scope 2: 42 %; Scope 3: 25 %
 - Vi jobber systematisk med å redusere eget klimagassutslipp og prioriterer tiltak innen følgende: kontorene; teknologi; reiser; innkjøp og gjenbruk
- Vi forbedrer vår miljøprestasjon og vårt miljøledelsessystem gjennom kontinuerlig forbedring
- Vi deler aktivt informasjon om vårt miljøarbeid og resultater fra dette

Asplan Viak er sertifisert etter ISO 14001:2015 Ledelsessystemer for miljø.

Sosial bærekraft

Asplan Viak former samfunnet og ser mennesket gjennom å foreslå løsninger som ivaretar både felleskapets og individets behov, og bidrar til gode, trygge lokalsamfunn.

Vi er en kompetansebasert, lærende organisasjon som aktivt utvikler og deler ny innsikt. Asplan Viak er en kunnskapsrik pådriver for bærekraft i samfunnsdebatten.

- En andel av vår omsetning allokeres til utvikling av ny innsikt og nye forretningsmodeller som støtter opp under ambisjonene om at våre oppdrag bidrar til økt samfunnsmessig bærekraft.
- Selskapet skal lede og delta i FoU-prosjekter og partnerskap som former samfunnet i en sosialt bærekraftig retning.
- Innsikt og kompetanse skal bringes inn i samfunnsdebatten og bidra til å heve kunnskapsnivå og bevissthet gjennom lokalt og nasjonalt engasjement.

Ved å etterleve våre verdier og våre forpliktelser vil vi bidra til å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, i vår leverandørkjede og hos våre forretningsforbindelser nasjonalt og internasjonalt. Vi ser at vi potensielt kan avdekke negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø og må derved være med på å stanse, forebygge eller redusere slik påvirkning. Vi vil benytte en risikobasert tilnærming gjennom aktsomhetsvurderinger i dette arbeidet. Som et utgangspunkt stiller vi grunnleggende krav til våre leverandører og forretningsforbindelser.

Mennesker

Menneskene er vår viktigste ressurs og Asplan Viak skal være en attraktiv arbeidsplass. Å jobbe godt sammen, støtte og utfordre hverandre i et trygt og stimulerende arbeidsmiljø er en forutsetning for at vi skal nå de målene vi har satt oss.

Våre verdier - mot, glød og respekt

Verdiene våre er utviklet med fokus på hvordan vi skal jobbe for å levere på vår visjon og våre mål, hva som skal prege vår arbeidsplass og hvordan vi skal opptre mot kunder, leverandører, samarbeidspartnere og andre.

- **MOT.** Vi har mot til å se inn i og påvirke fremtiden for å påvirke den til vårt felles beste. Med innsikt og innflytelse som bygger på faglig nysgjerrighet og integritet skaper vi verdier som kommer våre kunder og samfunnet rundt oss til gode.
- **GLØD.** Med glød og engasjement for mennesker og miljø skaper vi samfunn der generasjoner som kommer etter oss skal leve og utvikle seg.
- **RESPEKT.** Vi samarbeider med kunder, kollegaer og andre aktører om å skape helhetlige løsninger. Gjennom respekt og åpenhet ser vi det hele og komplekse bildet. Ved å dele vår kompetanse og lære av hverandre skal Asplan Viak bidra til at vi sammen utvikler samfunnet.

Kompetanse

Asplan Viak skal gi ansatte utviklingsmuligheter i selskapet gjennom hele sitt arbeidsforhold.

- Asplan Viak har flere mulige karriereveier innen fag-, prosjekt- og personalledelse, med gode muligheter for kompetanseutvikling.
- Asplan Viak rekrutterer med bakgrunn i både operative og strategiske behov, slik at vi aktivt bygger den organisasjonen vi trenger for fremtiden.
- Asplan Viak har konkurransedyktige betingelser.

Mangfold og inkludering

Asplan Viak skal gi medarbeidere følelse av stolthet og tilhørighet, og kontorene skal gi en god ramme for tverrfaglig fellesskap der kunnskapsutvikling og kreativitet blir ivaretatt.

- Vi er en inkluderende organisasjon med hensyn til kompetanse, etnisitet, kultur, religion, kjønnsidentitet og likestilling.
- Vi aksepterer ikke ekskludering, trakassering eller diskriminering i noen former (kjønn, seksuell orientering, graviditet, etnisitet, livssyn, funksjonsnedsettelse eller annet).
- Vi er opptatt av å ivareta det sosiale samspillet i organisasjonen.
- Vi arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og å hindre diskriminering.

Helse, miljø og sikkerhet

Asplan Viak skal være en trygg, sikker og helsefremmende arbeidsplass, der de ansatte blir tatt vare på. Ingen skal bli syke, skade seg eller i verste fall miste livet som følge av jobb, i eller for Asplan Viak. Systematisk HMS-arbeid er en integrert del av den daglige virksomheten og skal utøves gjennom hele organisasjonen, fra øverste leder til den enkelte ansatte.

- Vi har fokus på et helsefremmende, sikkert og inspirerende arbeidsmiljø. Ansatte forventes å bidra aktivt til dette.
- Alle ansatte skal rapportere om farlige forhold og ulykker, og oppfordres til å rapportere forbedringsforslag, for derved å få delt erfaringer og sikre fokus på kontinuerlig forbedring.
- Vi forplikter oss til å overholde alle relevante lover og forskrifter innen HMS

Det forventes at leverandører som jobber for oss oppfyller gjeldende krav til helse, miljø og sikkerhet.

Kvalitetspolicy

Asplan Viak skaper varige verdier for et samfunn i endring sammen med våre kunder.

Vi skal yte rådgivningstjenester som ivaretar kundenes behov samtidig som aktuelle krav i lover og forskrifter alltid ivaretas.

Asplan Viak er sertifisert etter ISO 9001:2015 Ledelsessystemer for kvalitet og ligger til grunn for vår kvalitetsstyring.

- Asplan Viaks visjon, policyer og mål skal være kjent for alle ansatte, og ligge til grunn for både kortsiktige og langsiktige planer og valg på alle nivåer.
- Vi avklarer kundens krav og forventninger i det enkelte oppdrag.
- Vi planlegger og gjennomfører våre arbeidsprosesser, både i virksomheten og i enkeltoppdrag, basert på risikoforståelse, muligheter og målstyring.
- Vi jobber systematisk med forbedring og innovasjon på alle nivå i organisasjonen, både innen virksomhetsstyring og styring av våre leveranser og tjenester i oppdrag.
- Asplan Viaks systemer og prosesskrav skal bidra til at arbeidsoppgavene kan løses effektivt i henhold til spesifiserte krav.

Etikk og antikorrupsjon

Korrupsjon er en uønsket, uakseptabel og forbudt handling i enhver forretningsvirksomhet. Virksomheten i Asplan Viak skal baseres på absolutt nulltoleranse for korrupsjon eller korrupsjonslignende handlinger.

- Vi unngår situasjoner som kan skape konflikt mellom individuelle, private interesser og Asplan Viak sine interesser, eller situasjoner som på noen måte kan ha en negativ innvirkning på vår handlefrihet eller dømmekraft.
- Vi setter høye forretningsmessige etiske standarder og konkurrerer innenfor de rammer som konkurransereglene fastsetter i de markedene Asplan Viak opererer i. Dette gjelder både for konkurrenter, leverandører og kunder.
- Avtaler med forretningspartnere skal være skriftlige og gi en korrekt beskrivelse av forholdet mellom partene.
- Asplan Viak gjør ikke forretninger med land, grupper, organisasjoner eller enkeltpersoner som er underlagt sanksjoner.
- Vi skal ikke tilby, gi, godta, be om eller motta, direkte eller indirekte, bestikkelser eller andre utilbørlige fordeler for forretningsmessig eller personlig vinning, verken for oss selv eller andre i anledning utøvelsen av stilling eller oppdrag. Det gjelder et særlig strengt aktsomhetsansvar i så måte i relasjon til offentlige myndigheter.
- Vi forbyr tilbud eller mottak av forretnings -goder - gaver, gjestfrihet, utgifter eller andre fordeler - som kan utgjøre, eller se ut til å utgjøre, en utilbørlig påvirkning.
- Det er alltid i Asplan Viaks interesse at ansatte sier ifra om etiske problemstillinger.

Informasjonssikkerhetspolicy

Asplan Viak forvalter informasjon på vegne av ulike informasjonseiere, og skaper informasjonsverdier for våre kunder i oppdragene vi gjennomfører.

- Vi ivaretar konfidensialitet, integritet og tilgjengelighet til informasjonsverdiene i henhold til informasjonseierens interesser, samt gjeldende lover, forskrifter og føringer fra myndighetene.
- Informasjonssikkerhet er en integrert del av styringen i oppdrag og selskapet for øvrig. Dette inkluderer fysisk- og digital sikring, samt personellsikkerhet.
- Vi håndterer personvern i tråd med gjeldende lovkrav og interne retningslinjer.
- Våre ansatte er forpliktet til å beskytte all konfidensiell informasjon de får tilgang til, det være seg informasjon tilhørende Asplan Viak eller forretningspartnere, og ikke misbruke denne informasjonen. Taushetsplikten gjelder også etter at arbeidsforholdet, eller øvrige avtaleforhold, med Asplan Viak har opphørt.

Risikostyring og regeletterlevelse

Selskapets risiko relateres til eksterne og interne forhold som kan påvirke selskapets eksistensgrunnlag og muligheter til å levere på ambisjoner og mål.

- Vi ser en tydelig sammenheng mellom risikostyring og mål- og prestasjonsstyring på alle nivå i selskapet og i våre oppdrag.
- Planer skal reflektere identifisert risiko, som følges opp kontinuerlig med planlegging og gjennomføring av tiltak.
- Vi legger vekt på å fremme en kultur der risikoforståelse, risikohåndtering og regeletterlevelse, så vel interne som offentlige lover og regler, er integrert i det daglige arbeidet.

Varsling

Asplan Viak ønsker at ansatte skal varsle om kritikkverdige forhold slik at dette kan rettes opp.

Asplan Viak har innført regler for varsling slik at oppdragsgivere, kunder, leverandører, ansatte, forretningsforbindelser eller andre interessenter kan rapportere alvorlige og sensitive forhold, med mulighet for anonym varsling. Kanalen for varsling er tilgjengelig på selskapets hjemmeside.

Opprettet	14.12.20
Revidert	29.11.21
Revidert	05.10.22
Revidert	22.09.23
Revidert	31.10.24
Revidert	11.06.25