

asplan
viak



Års- og bærekraftsrapport 2024

COMMUNICATION
ON PROGRESS



This is our **Communication on Progress** in implementing the Ten Principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

Innhold

Nøkkeltall 2024

Forord

Om Asplan Viak

Høydepunkter fra 2024

- Naturregnskap i privat sektor
- E18 Kvænanngsfjellet
- Granåsen idrettspark
- Tøyenbadet
- Ørland kampflybase
- Kongshaugen rense- og overføringsanlegg
- Dokken i Bergen
- Langøyene
- Nytt fylkeshus i Rogaland

Styrets årsberetning

Bærekraftsberetning

- Vårt samfunnsansvar og bærekraftsarbeid
- Klima og miljø
- Sosial informasjon
- Forretningsatferd

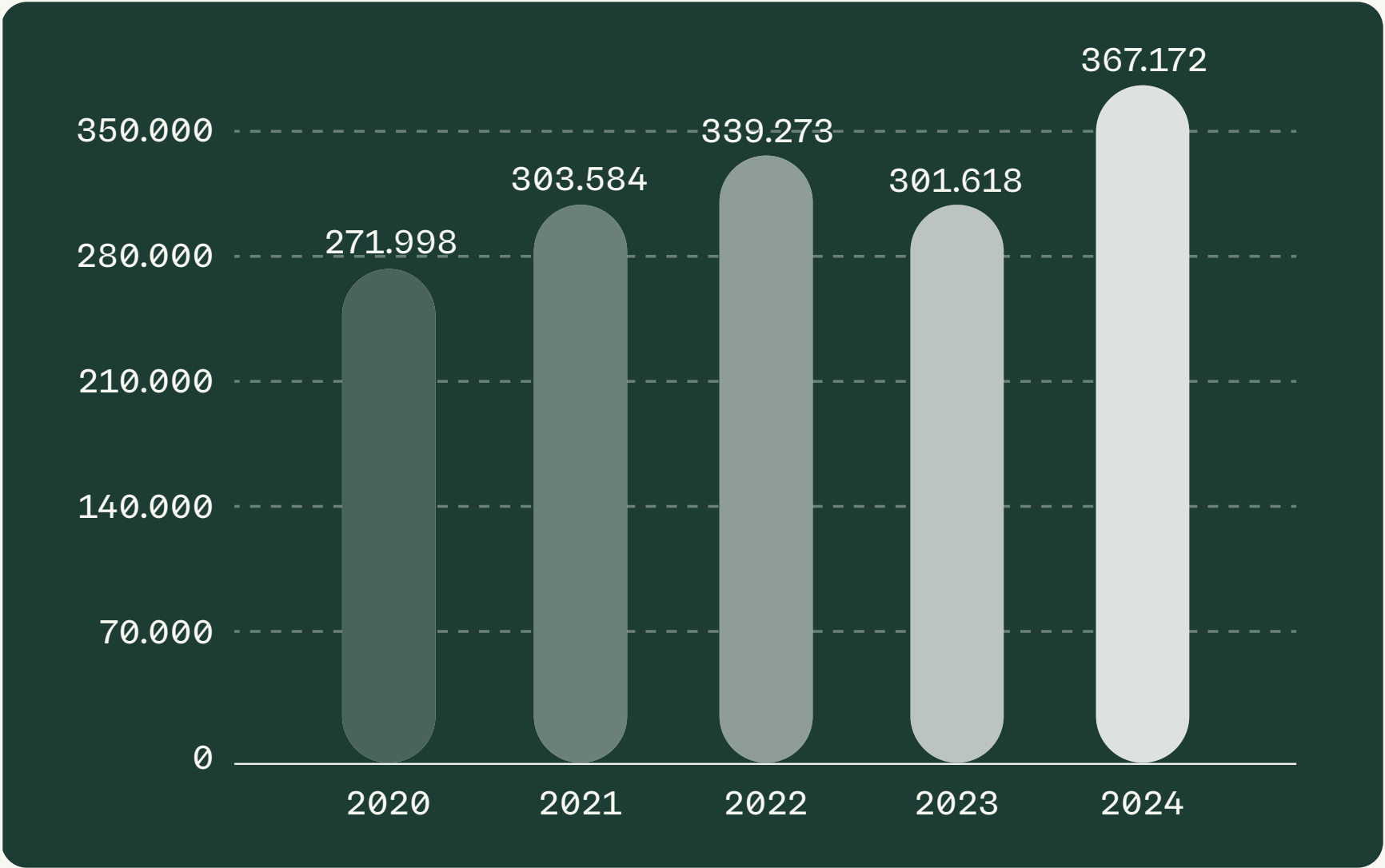
Årsregnskap 2024

Revisjonsberetning

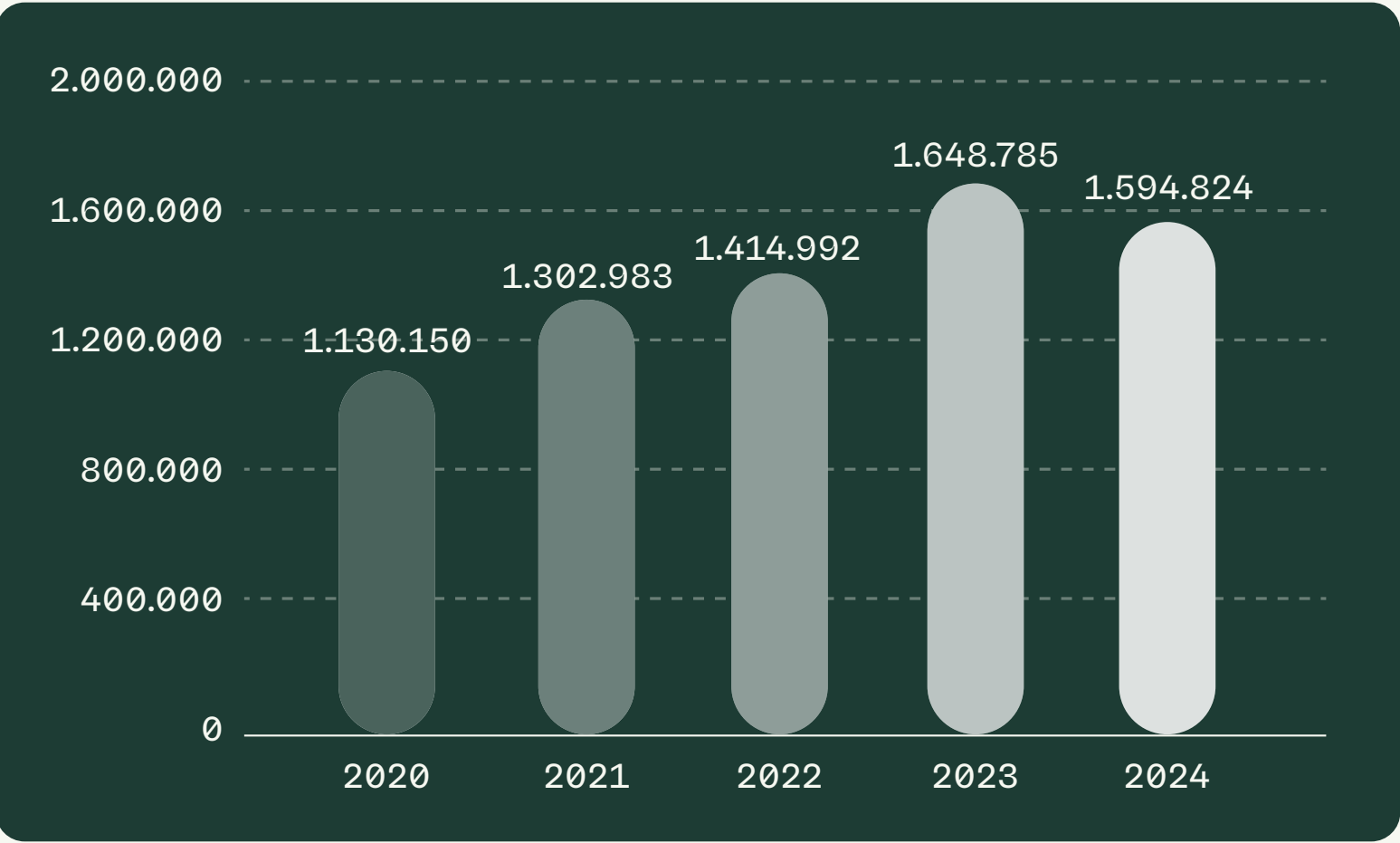
Nøkkeltall 2024

Alle tall i hele 1000 kr.

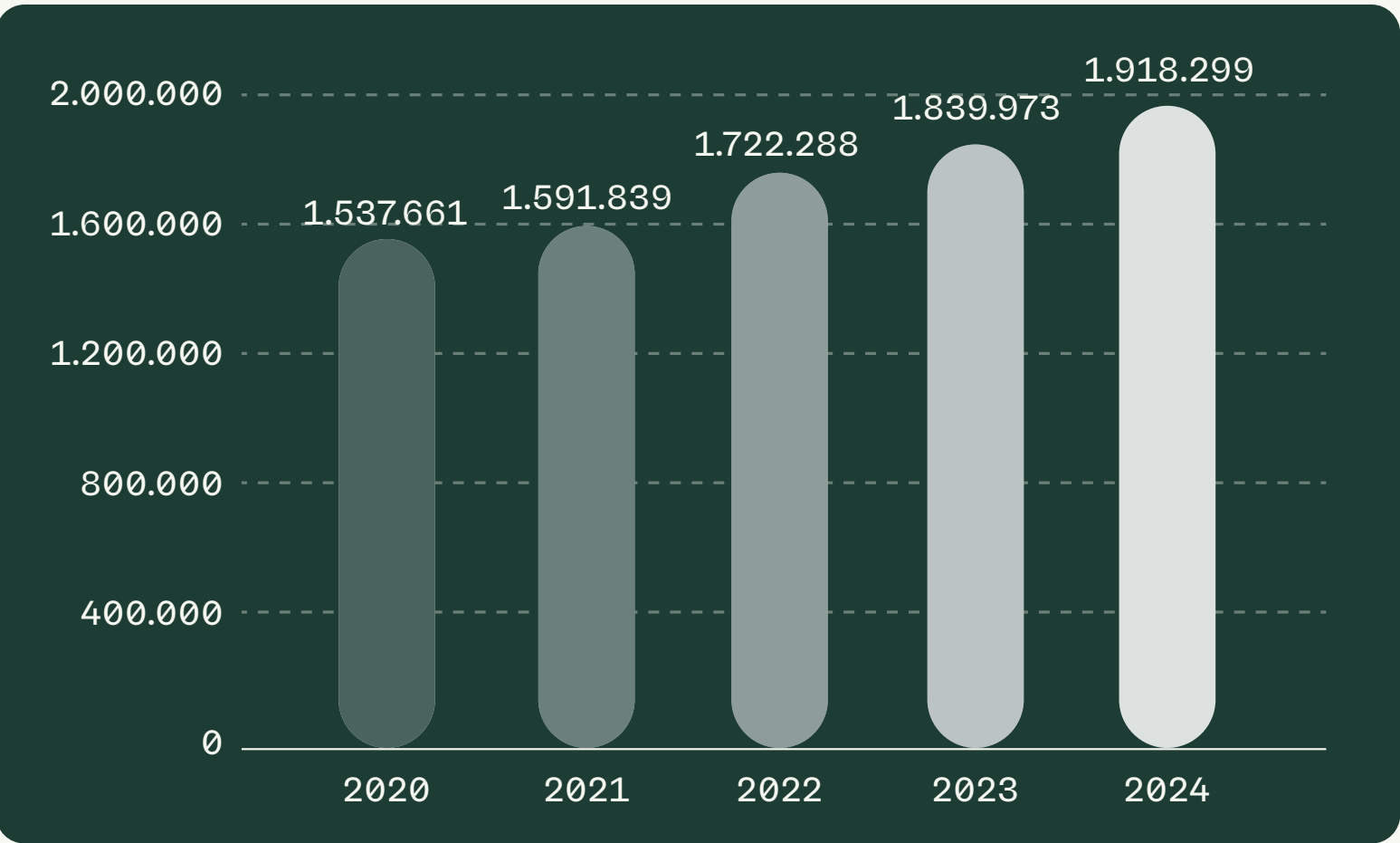
Likviditetsutvikling



Ordrebok



Driftsinntekter



≡ Innhold

Nøkkeltall 2024

Forord

Om Asplan Viak

Høydepunkter fra 2024

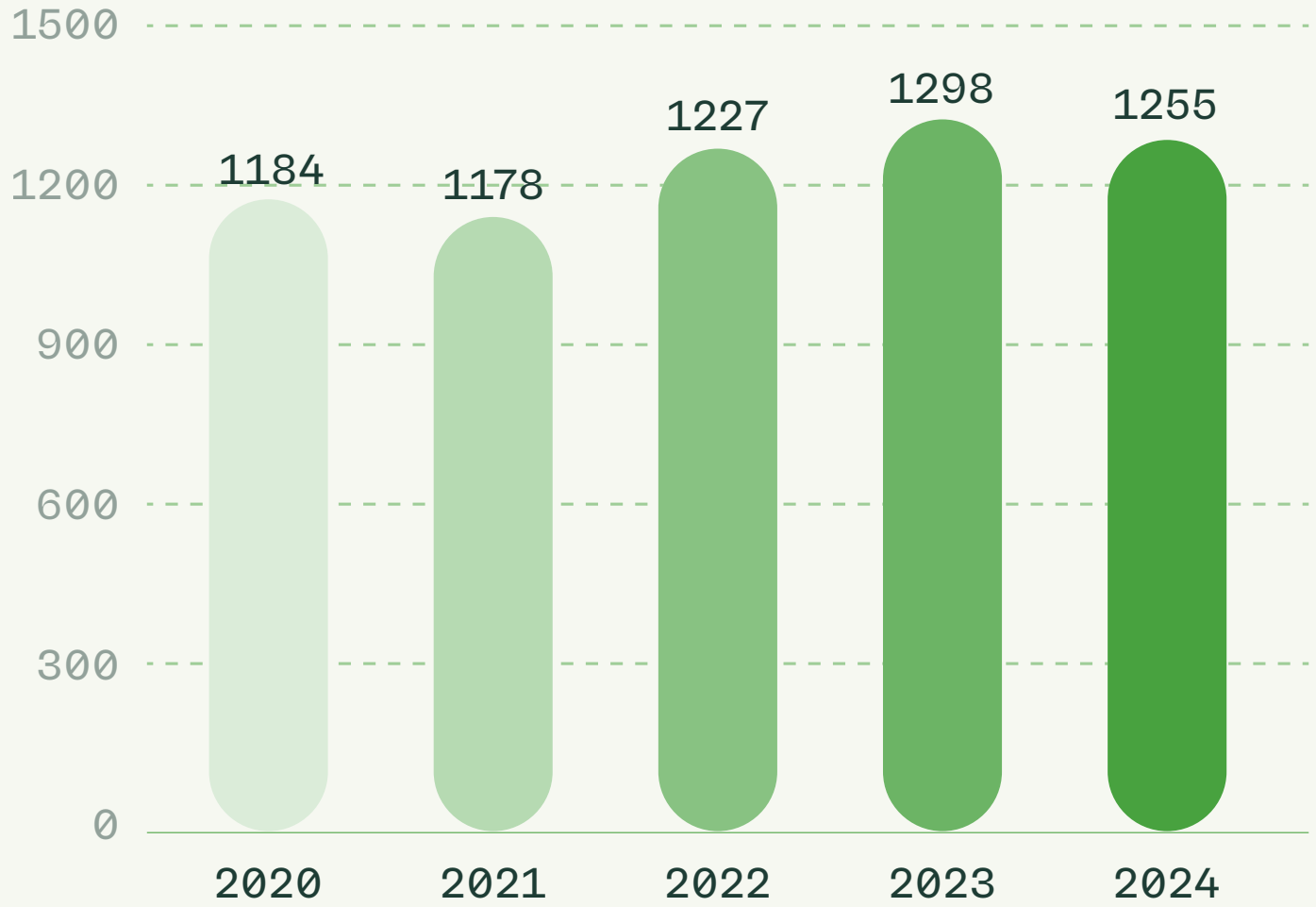
Styrets årsberetning

Bærekraftsberetning

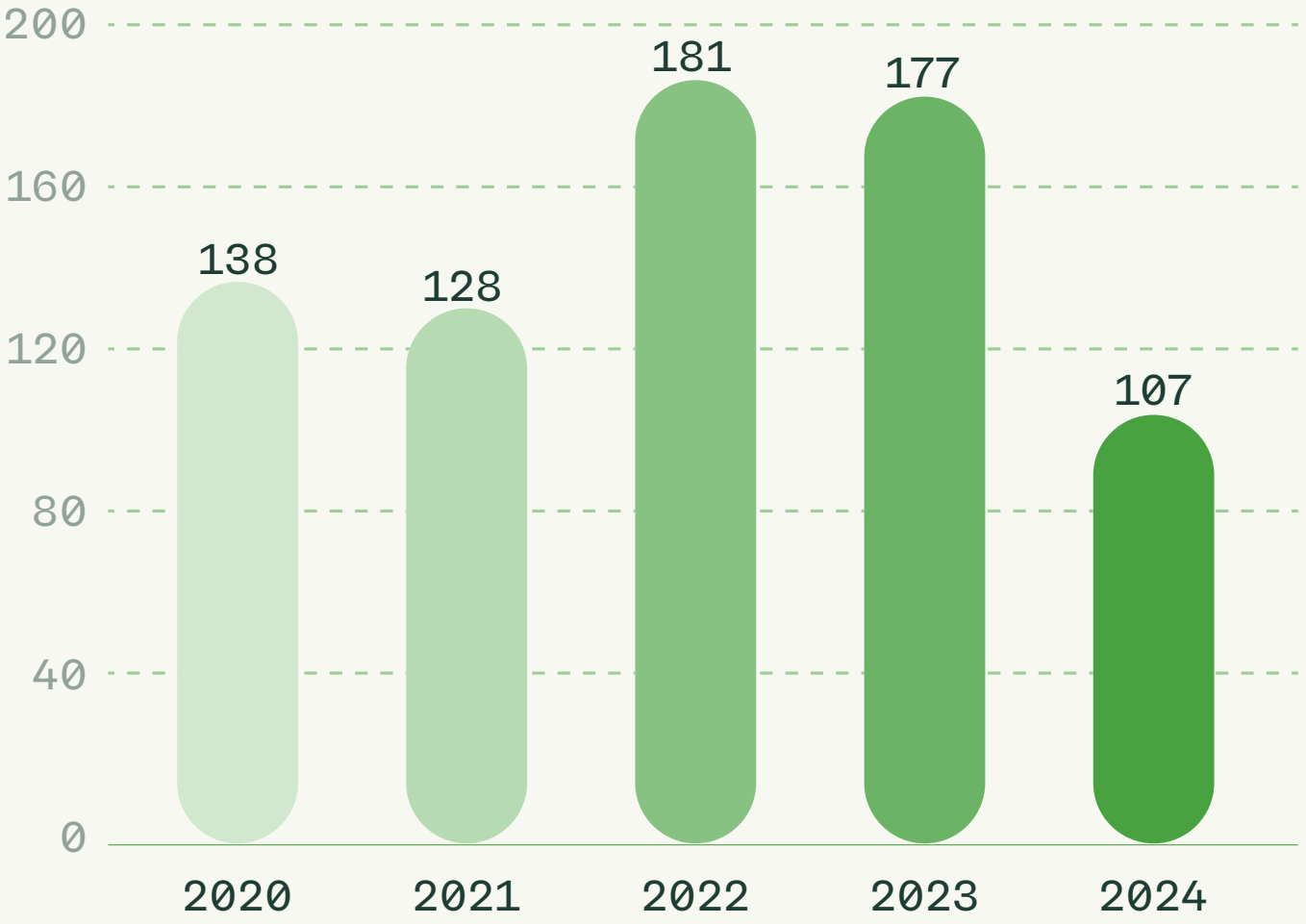
Årsregnskap 2024

Revisjonsberetning

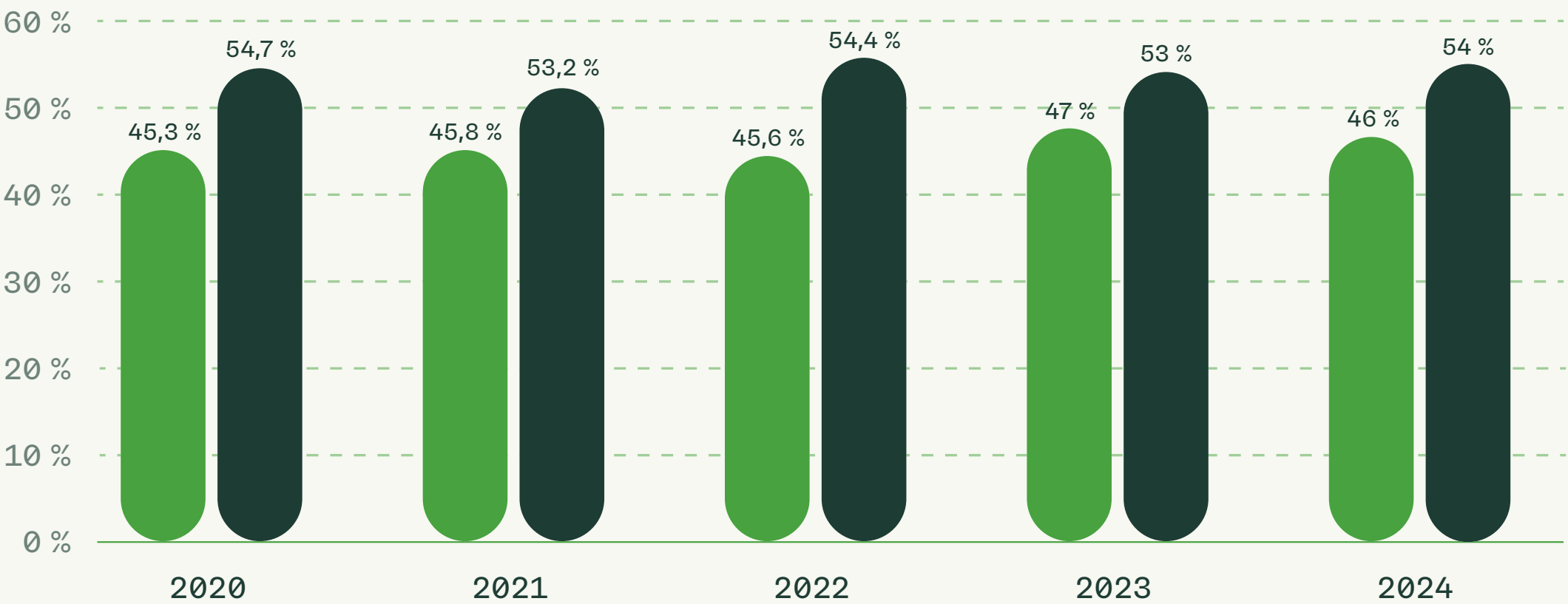
Antall ansatte



Antall nyansatte



Kvinner Menn



≡ Innhold

Nøkkeltall 2024

Forord

Om Asplan Viak

Høydepunkter fra 2024

Styrets årsberetning

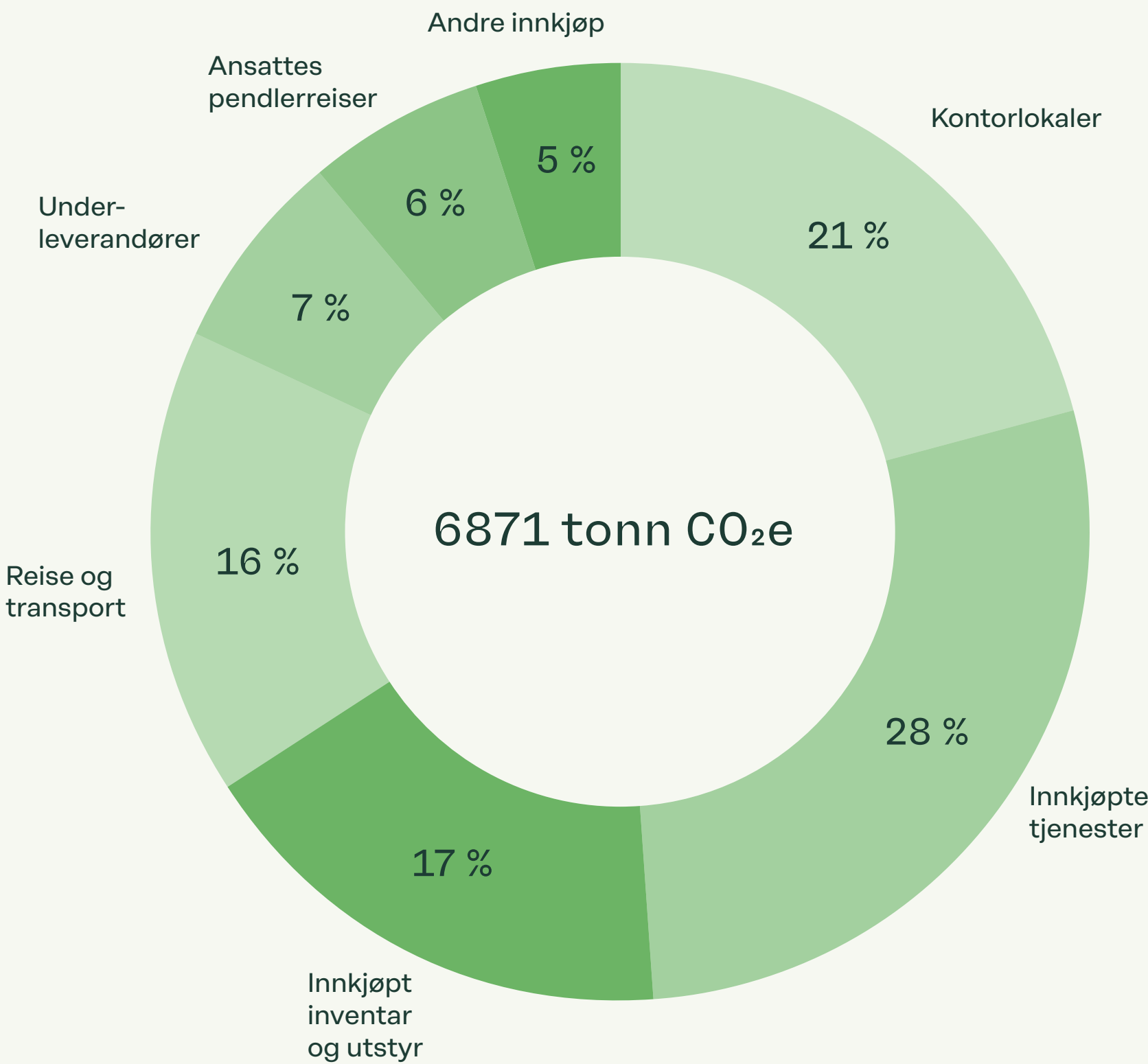
Bærekraftsberetning

Årsregnskap 2024

Revisjonsberetning

Klimafotavtrykk fordelt på utslippskilder

Klimaregnskapet viser CO₂-utslipp fra direkte og indirekte kilder. Utslipp fra direkte kilder utgjør 1 % av totalen.



≡ Innhold

● Nøkkeltall 2024

Forord

Om Asplan Viak

Høydepunkter fra 2024

Styrets årsberetning

Bærekraftsberetning

Årsregnskap 2024

Revisjonsberetning

Sammen skal vi løse store samfunnsutfordringer



Foto: Leikny Havik (Bow)

Per Christian Randgaard
Administrerende direktør

I 2024 har Asplan Viak hatt gleden av å bidra i mange interessante oppdrag i privat og offentlig sektor, hvor vi har skapt verdier for mennesker, miljø og samfunn sammen med oppdragsgiverne våre.

Asplan Viak er et selskap med sterke fagmiljøer og høye ambisjoner om å finne de beste løsningene for et samfunn i endring. Jeg er stolt over at jeg våren 2024 fikk tillit til å lede selskapet, og er svært motivert for å gå videre på denne oppgaven sammen med dyktige og engasjerte medarbeidere.

Vi har det siste året opprettholdt en god ordresreserve og beholder vår posisjon som et verdidrevet, innovativt og samhandlende selskap. Det har vært variasjon i markedsområdene vi opererer i, hvor det har gått bra i noen, mens det har vært tyngre i andre. Dette har resultert i en moderat vekst for selskapet totalt sett. Vi fortsetter å investere en betydelig andel av selskapets omsetning i langsiktig innovasjon og utvikling som kommer våre kunder til gode, og vi fortsetter å investere i utvikling av medarbeiderne våre.

Den største kundegruppen vår er norske kommuner og interkommunale selskap, og vi er stolte av å tilby en unik kombinasjon av lokal forankring og nasjonal spisskompetanse på alle våre 32 kontorer.

Skaper verdi for kunder og samfunn

En urolig og uforutsigbar verden minner oss stadig om hvor viktig det er med en klok forvaltning av våre felles ressurser og et aktivt demokrati. Dette alvorlige bakteppet krever et langsiktig perspektiv for å sikre et bærekraftig samfunn. Derfor er målsetningen vår at Asplan Viak skal være det beste valget for kunder som skal løse store samfunnsutfordringer.

Vi skal skape verdi for kundene våre gjennom felles målforståelse, samspill og smart oppdragsgjennomføring. Vi vektlegger natur, klima og ressursknapphet i alle oppdrag, og utarbeider gode løsninger og beslutningsgrunnlag slik at våre oppdragsgivere kan ta bærekraftige valg. Løsningene skal ivareta fellesskapets og individets behov, og bidra til gode, trygge lokalsamfunn.

Gjennom medlemskapet i UN Global Compact støtter vi verdens største nettverk for bærekraft og næringsliv. Vi forplikter oss til å jobbe aktivt med å sikre ansvarlig drift i tråd med menneskerettigheter, et godt arbeidsliv, antikorrupsjon og miljø, i henhold til FNs 10 prinsipper for ansvarlig næringsliv.

≡ Innhold

Nøkkel tall 2024

● Forord

Om Asplan Viak

Høydepunkter fra 2024

Styrets årsberetning

Bærekraftsberetning

Årsregnskap 2024

Revisjonsberetning

Sterk tverrfaglig posisjon

Vi har befestet våre sterke posisjoner på områder som samferdsel og mobilitet, plan og byutvikling og offentlige formålsbygg. På Kvæangsfjellet i Troms åpnet både tunnelen og resten av veganlegget i 2024. Det ny-åpnede Tøyenbadet har vært et stort og komplekst prosjekt, hvor vi har pushet grenser innen mange fag, blant annet for hva det er mulig å få til med tre. I Bergen bidrar vi til at kommunen kan utvikle en fremtidsrettet og levende nullutslippsbydel i Dokken-området, hvor arbeidet vårt med Havforskningsinstituttet får en sentral rolle.

I 2024 har vi også styrket vår kompetanse på prosess-anlegg for vann og avløp. I Ålesund og Sula kommuner prosjekterer vi Kongshaugen reinseanlegg og overførings-anlegg. Der skal et felles system for rensing av avløps-vann, med et ekstra biologisk rensetrinn, gjøre fjordene i området renere. Et annet marked i vekst som vi har ekspertise på er forsvar og sikkerhet, og i 2024 har vi blant annet prosjektert rullebanen på Ørlandet kampflybase.

Natur og klimatilpasning

De siste årene har vi sett hva økende ekstremvær som følge av klimaendringer fører til, både lokalt, regionalt og globalt. Det er nødvendig å få til tverrfaglige løsninger som er tilpasset et tøffere klima. Vi samarbeider derfor med NGI og Oslo Science City om «I hardt vær»; en møteplass mellom forskere, politikere og næringsliv for å finne nye løsninger.

Vi jobber med naturrestaurering og naturbaserte løsninger i mange oppdrag, slik som tiltak mot bly-forurensning i skog og myr rundt Løvenskiold skytebane, og i form av bekkeåpninger, regnbed og blågrønne tak. Vinteren 2024 vant vi DOGA-merket for landskaps-restaurering og tildekking av et gammelt avfallsdeponi på Langøyene, en av Oslofjordens mest populære badeøyer og rekreasjonsområder.

Vi har ledelse av et prosjekt for KS (Kommunesektorens organisasjon) som skal utvikle verktøy for bedre kunnskap om natur og bruk av areal- og naturregnskap i kommunenes planlegging. Slike regnskap blir viktige verktøy fremover for få bedre kontroll på nedbyggingen av natur.

På oppdrag fra Fornybar Norge utvikler vi også for privat sektor en metode for prosjektbasert natur-regnskap, sammen med Multiconsult og Rambøll. Målet er å designe bedre prosjekter, for å spare den mest verdifulle naturen og gjennomføre gode miljøtiltak og restaurering.

Rigget for fremtiden

Det er et dilemma at vi ikke ønsker å bygge ned mer natur, men likevel trenger å bygge ut mer fornybar energi for å nå klimamålene og kunne etablere grønn industri. I likhet med natur er energi en knapp ressurs. Asplan Viak vil derfor bidra til effektive energiløsninger både på områdenivå og for boliger, næring og infrastruktur.

Vi jobber for å ta i bruk andre energiformer enn elektrisitet til oppvarming, slik at elektrisiteten kan brukes der den trengs mest.

For å forbedre og effektivisere gjennomføringen av oppdragene våre utnytter vi digitale verktøy, data og kunstig intelligens (KI), for eksempel i kart og i tilbuds-arbeid. Vi deltar aktivt i Rådgivende Ingeniørers Forenings KI-komite, som nylig har gått inn i et samarbeid med Digital Norway om en KI-læringsplattform for rådgivere.

Ambisjonen vår er å tilby løsninger i alle oppdrag som tar både økonomiske, sosiale og miljømessige hensyn. Slik kan vi bidra til at fremtidige generasjoner får gode liv, i et lavutslippssamfunn med naturen i behold. Vi setter stor pris på å samhandle med fremoverlente kunder og partnere i oppdragene våre, og takker for godt samarbeid i 2024.

Per Christian Randgaard

Administrerende direktør

≡ Innhold

Nøkkeltall 2024

● Forord

Om Asplan Viak

Høydepunkter fra 2024

Styrets årsberetning

Bærekraftsberetning

Årsregnskap 2024

Revisjonsberetning

Om Asplan Viak

Asplan Viak er eiet av en stiftelse med formål å sikre selskapets kontinuitet og utvikling, samtidig som vi skal bidra positivt til samfunnsutviklingen. Våre verdier er mot, glød og respekt. Vi er et ingeniør-, plan- og arkitektfirma som planlegger og prosjekterer landskap, bygg og infrastruktur. Vi er tuftet på faglig nysgjerrighet, integritet og samfunnsengasjement. Utfordrende oppgaver motiverer oss til utvikling.

I snart 60 år har vi bidratt til samfunnsutviklingen gjennom vår tverrfaglige rådgivning til offentlige og private oppdragsgivere. Vi tilbyr tjenester og leveranser innenfor følgende hovedkategorier:

- Analyser og strategi
- Planlegging
- Prosjektering
- Digitale verktøy/software

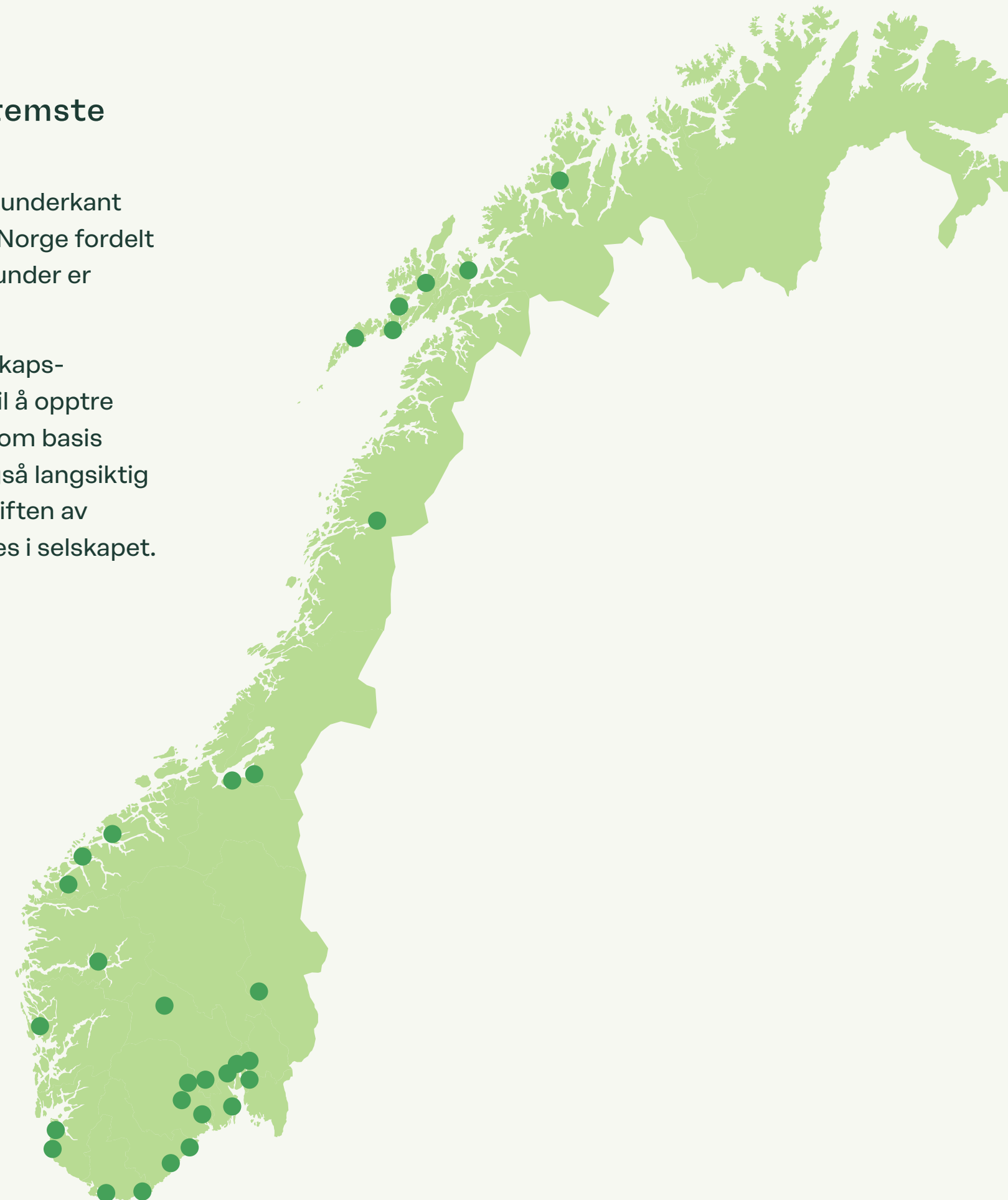
Asplan Viaks formål er at vi sammen med våre kunder skaper varige verdier for et samfunn i endring

Selskapet skal utvikle og anvende kompetanse som hever kvaliteten på beslutninger og løsninger for kunder og samfunn. Vi ser det som vårt ansvar å bidra til samspill og dialog mellom ulike aktører i samfunnsutviklingen, og aktivt delta i arbeidet med å komme frem til gode svar og løsninger på samfunnsutfordringer vi står overfor.

Vår visjon er være å være den fremste arena for samfunnsutvikling

Vi er en verdidrevet kunnskapsorganisasjon i underkant av 1300 medarbeidere som er til stede i hele Norge fordelt på 31 kontorsteder. Vår virksomhet og våre kunder er hovedsakelig lokalisert i Norge.

Asplan Viak er eiet av Stiftelsen Asplan. Eierskapsmodellen sikrer at Asplan Viak har mulighet til å opptre som en nøytral aktør med faglig ekspertise som basis for standpunkter og leveranser. Den sikrer også langsiktig utvikling av selskapet idet overskuddet fra driften av Asplan Viak primært forvaltes av og investeres i selskapet.



≡ Innhold

Nøkkeltall 2024

Forord

Om Asplan Viak

Høydepunkter fra 2024

Styrets årsberetning

Bærekraftsberetning

Årsregnskap 2024

Revisjonsberetning

asplan
viak



2024 – høydepunkter

Vår viktigste mulighet for å bidra til økt bærekraft er gjennom oppdrag for våre kunder. Vi tilbyr gode løsninger og beslutningsgrunnlag, slik at våre oppdragsgivere kan ta bærekraftige valg. I alle oppdrag har vi et overordnet mål om å vektlegge natur, klima og ressursknapphet. I tillegg skal vi foreslå løsninger som ivaretar både felleskapets og individets behov, og bidrar til gode, trygge lokalsamfunn. Her er noen eksempler fra året som gikk.

Naturregnskap for fornybarprosjekter

Asplan Viak, sammen med Multiconsult og Rambøll, er i gang med å utvikle en metode for prosjektbasert naturregnskap i privat sektor. Oppdragsgiver Fornybar Norge ønsker å bidra til at fremtidige prosjekter for produksjon og distribusjon av kraft vil ta bedre hensyn til naturverdiene.

— Når naturområder tas i bruk, risikerer vi å miste verdifulle arter og økosystemer. Dette er en problemstilling som fornybarnæringen tar på alvor, og Fornybar Norge får nå utviklet en enhetlig metode for å få oversikt over hvordan fornybarprosjekter påvirker natur.

Vegard Pettersen,
bransjedirektør for bærekraft i Fornybar Norge

En enhetlig metode for naturregnskap vil også forbedre selskapenes bærekraftsrapportering og gjøre det mulig å sammenlikne prosjekter.

Målet er at metoden skal tas i bruk fra 2025.



≡ Innhold

Nøkkeltall 2024

Forord

Om Asplan Viak

Høydepunkter fra 2024

Naturregnskap i privat sektor

E18 Kvæangsfjellet

Granåsen idrettspark

Tøyenbadet

Ørland kampflybase

Kongshaugen rense- og
overføringsanlegg

Dokken i Bergen

Langøyene

Nytt fylkeshus i Rogaland

Styrets årsberetning

Bærekraftsberetning

Årsregnskap 2024

Revisjonsberetning

Tryggere kjøring over værutsatte Kvænanangsfjellet

Veien over Kvænanangsfjellet har utfordrende kurvatur og er svært værutsatt. Deler av strekningen er også skred-utsatt. Dette har ført til store utfordringer med hyppig stengning og kolonnekjøring vinterstid. For å håndtere disse utfordringene ble det etablert en ny vegstrekning på ca. 24 km med utbedret kurvatur og to tunneler.

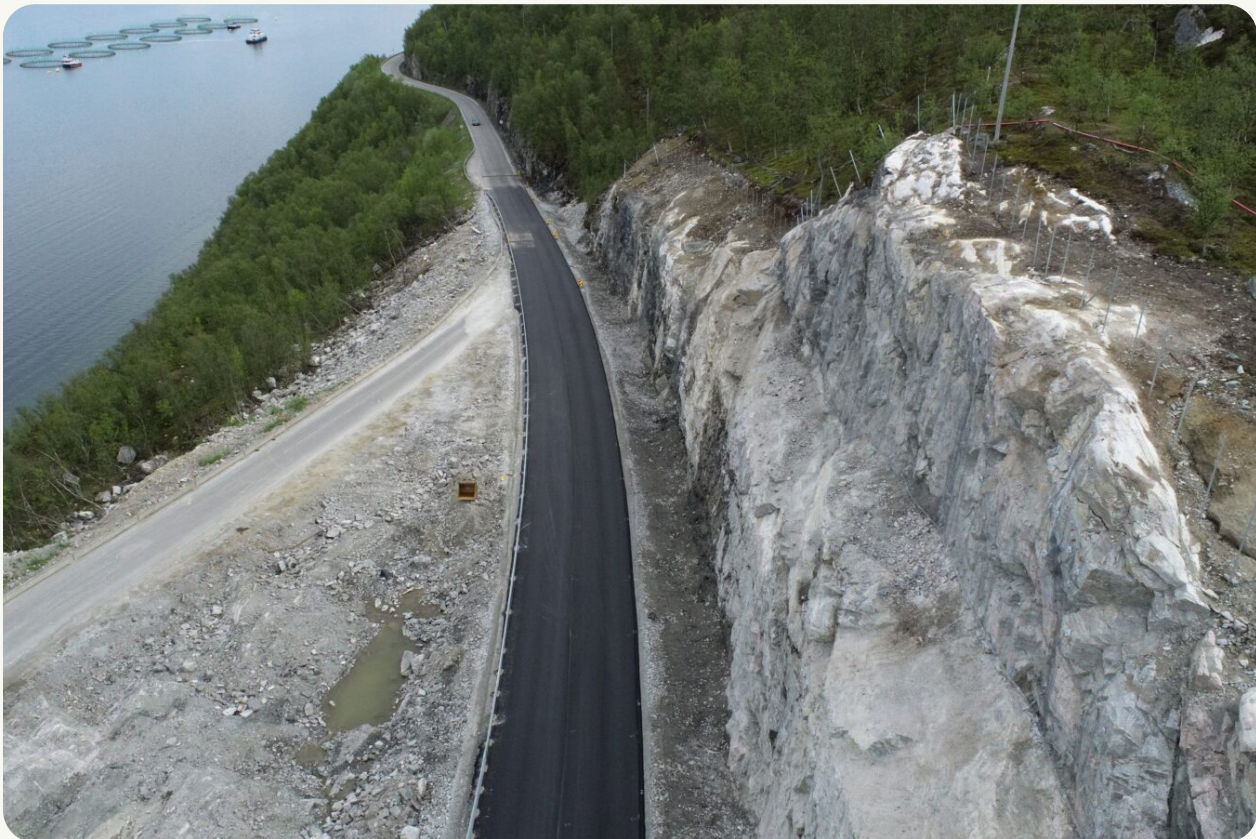
Gjennom prosjektet var vi med på å realisere byggherre Nye Veiers mål om å minimere klimagassutslipp og øvrige belastninger på ytre miljø, samt å minimere påvirkningen for reindriftsnæringa. Samferdselsprosjektet er sertifisert etter miljøsertifiseringssystemet BREEAM Infrastructure, der det med en poengsum på 89,31 % oppnådde Excellent med god margin og satte ny norsk rekord i bærekraftig infrastruktur.

— Vi synes at det er flott å se at prosjektet har prestert så bra på bærekraft gjennom alle fasene av prosjektet. Det E6 Kvænanangsfjellet har fått til er til stor inspirasjon for bransjen, både med styringen av prosjektet og løsningene som er implementert.

Elise Christensen, seniorrådgiver for infrastruktur, Grønn Byggallianse



Et annet viktig bidrag til norgesrekorden for E6 Kvænanangsfjellet, er at vi har lyktes med å gjenbruke alle masser internt i prosjektet – ingen masser er kjørt ut og lagret i deponi. Dette gjelder blant annet bunnrensk, betongrester og mulig syredannende tunnelstein.



≡

Innhold

Nøkkeltall 2024

Forord

Om Asplan Viak

Høydepunkter fra 2024

Naturregnskap i privat sektor

E18 Kvænanangsfjellet

Granåsen idrettspark

Tøyenbadet

Ørland kampflybase

Kongshaugen rense- og overføringsanlegg

Dokken i Bergen

Langøyene

Nytt fylkeshus i Rogaland

Styrets årsberetning

Bærekraftsberetning

Årsregnskap 2024

Revisjonsberetning

Folkehelse og folkefest med Granåsen idrettspark

Prosjekteringen av nye Granåsen idrettspark har vært et stort og komplekst stykke arbeid. VM-anlegget fra 1997 hadde behov for en større oppgradering før VM i 2025 – en investering som også skulle komme byens befolkning til gode.

For kommunen var det et mål at anlegget skal stimulere til økt fysisk aktivitet i befolkningen, og være et bidrag til bedret folkehelse. Granåsen idrettspark skal først og fremst være et helårsanlegg for hverdagsbruk. Dette innebærer en tilrettelegging av området for bruk både sommer og vinter, og styrking av posisjonen som «markaportal». Det er tilpasset barn og unge, mosjonister, toppidrett og paraidrett.

— For hverdagsaktiviteten er anlegget veldig viktig. Det kryr av unger på langrennsstadioen. Da har du muligheten til å få fram folk som vil opp og bruke det store anlegget – en ny Klæbo, en ny Forfang.

Kjell Jonny Hagen, trener
Trønderhopp & Granåsen Skiteam UNG

Asplan Viak har vært arkitekt og landskapsarkitekt for hopparenaen, skibrua til Litjåsen og flytting av skiskytterstadion, i tillegg til å tilrettelegge området for å binde det hele sammen. Byggherre Trondheim kommune hadde høye miljøambisjoner for anlegget, så bærekraft har vært viktig i valg av løsninger, byggemetoder og materialer.

Granåsen idrettspark ble nominert til årets anlegg 2023 av Byggeindustrien.

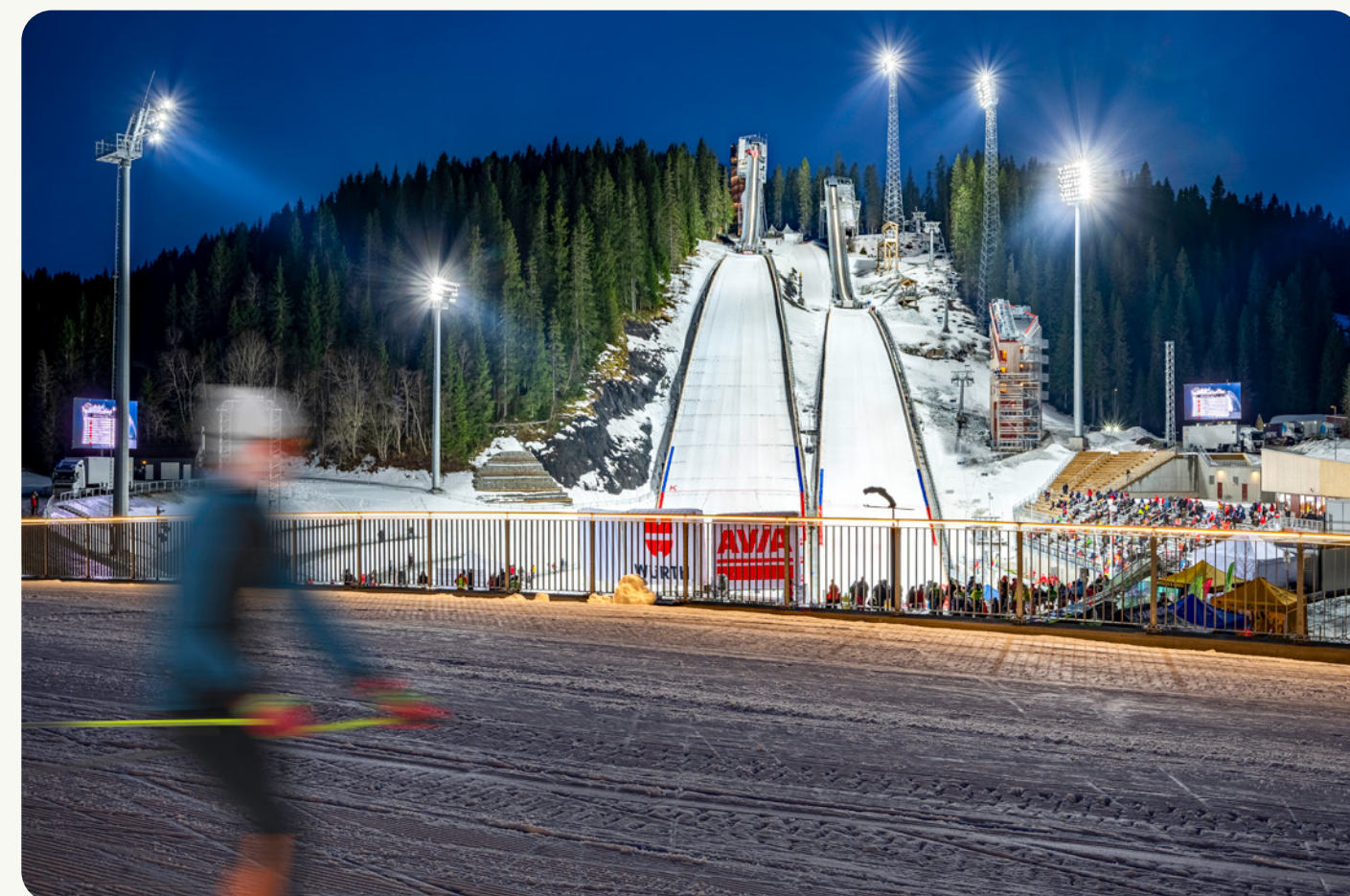


Foto hopptårnet: Åsmund Hollien Mo (Bow)
Andre foto: Visualis

≡ Innhold

Nøkkeltall 2024

Forord

Om Asplan Viak

Høydepunkter fra 2024

Naturregnskap i privat sektor

E18 Kvæangsfjellet

Granåsen idrettspark

Tøyenbadet

Ørland kampflybase

Kongshaugen rense- og overføringsanlegg

Dokken i Bergen

Langøyene

Nytt fylkeshus i Rogaland

Styrets årsberetning

Bærekraftsberetning

Årsregnskap 2024

Revisjonsberetning

Innovative Tøyenbadet

6. januar 2025 åpnet endelig dørene til det nye Tøyen-badet. Asplan Viak har bidratt fra skisseprosjekt og helt frem til ferdigstilling – som arkitekt, landskapsarkitekt og rådgivende ingeniør. Det store og komplekse prosjektet har omfattet gangveier og sykkelvei, regnbed, blomster-eng og grøntområder, og ikke minst et tak i særklasse.

Byggherre, Kultur- og idrettsbygg Oslo KF, hadde store klimaambisjoner for Tøyenbadet, noe som utfordret oss til å tenke nytt og jobbe med innovative løsninger på flere områder. For eksempel er 70 prosent av vannet i bassengene resirkulert regnvann fra det blågrønne taket. Det gir en stor gevinst sammenlignet med forbruket i det gamle badet.

Noe av det mest spektakulære med Tøyenbadet er imidlertid taket. Det er satt sammen av store boksdragere i limtre og massivtre, med et stort hulrom i midten av hver «boks». Komponentene er montert sammen ved hjelp av 270.000 skruer i nøye utvalgte lengder og kvaliteter. Inne i konstruksjonen er luft- og el-føringer og alt av lysarmaturer, branndetektorer, fuktmålere, sikkerhetskameraer og sprinkleranlegg gjemt – usynlig for publikum, men enkelt tilgjengelig for vedlikehold og drift.

Fargepaletten på Tøyenbadet er hentet fra nærområdet, blant annet fra Tøyen torg og idrettspark.

— På samme måte som nye Deichman i Bjørvika ble et aktivum for mange flere enn det gamle hovedbiblioteket, tilsier alt at man vil få et lignende løft på Tøyen. Fordi anlegget er stort og praktisk. Og fordi interiøret rett og slett er knallfint.

Gaute Brochmann, arkitekt
Morgenbladet 8. nov 2024



Dronefoto: Jostein Thorvaldsen
Takfoto ø. høyre: Leikny Havik Skjærseth (Bow)
Andre foto: Nadia Frantzen

Naturregnskap i privat sektor

E18 Kvæangsfjellet

Granåsen idrettspark

Tøyenbadet

Ørland kampflybase

Kongshaugen rense- og overføringsanlegg

Dokken i Bergen

Langøyene

Nytt fylkeshus i Rogaland

Ørland kampflybase – et viktig samfunnsoppdrag

Asplan Viak har i samarbeid med Multiconsult stått for prosjekteringen av ny rullebane på Ørland kampflybase, i det som er blitt et av Norges største flyplassprosjekter.

Prosjektet har en prislapp på om lag 1 milliard NOK. Det er utført på bestilling av Stortinget og delfinansiert av NATO. Rullebanefornyelsen vil bidra til å styrke Norges forsvarsevne og våre alliertes forsvarsevne i Norden.

Asplan Viak har hatt ansvar for oppdragsledelse, prosjektering av selve rullebanen, sikkerhetsområder og overvannshåndtering. Multiconsult har hatt ansvar for prosjektering av elektroarbeider, betongdekker, øvrige betongarbeider og geoteknikk.

Kampflybasen på Ørland er den viktigste basen for Luftforsvaret og har landets nest lengste rullebane. Det er hovedbasen for Norges nye kampfly, F-35, og samtidig fremskutt base for NATOs overvåkningsfly, AWACS.

— Det er ikke gjennomført et flyplassprosjekt av denne størrelsen i Norge siden Gardermoen-utbyggingen. Det er betryggende at Asplan Viak og Multiconsult klarer å løse en så stor og utfordrende oppgave, utelukkende med egne krefter.

Geir Aune, prosjektleder Forsvarsbygg

Den nye hovedrullebanen på Ørland kampflybase ble nominert til årets anlegg 2024 av Byggeindustrien.



Alle foto: Ole Andreas Vekve, Forsvaret



≡ Innhold

Nøkkeltall 2024

Forord

Om Asplan Viak

Høydepunkter fra 2024

Naturregnskap i privat sektor

E18 Kvæangsfjellet

Granåsen idrettspark

Tøyenbadet

Ørland kampflybase

Kongshaugen rense- og overføringsanlegg

Dokken i Bergen

Langøyene

Nytt fylkeshus i Rogaland

Styrets årsberetning

Bærekraftsberetning

Årsregnskap 2024

Revisjonsberetning

Renere fjorder i sikte med Kongshaugen reinseanlegg

Nye Kongshaugen reinseanlegg for avløpsvatn skal gjøre fjordene i området renere. Gamle renseanlegg som ikke renser godt nok skal legges ned, og utslippene flyttes til en større og dypere fjord, som er robust nok til å tåle det rensede avløpsvannet.

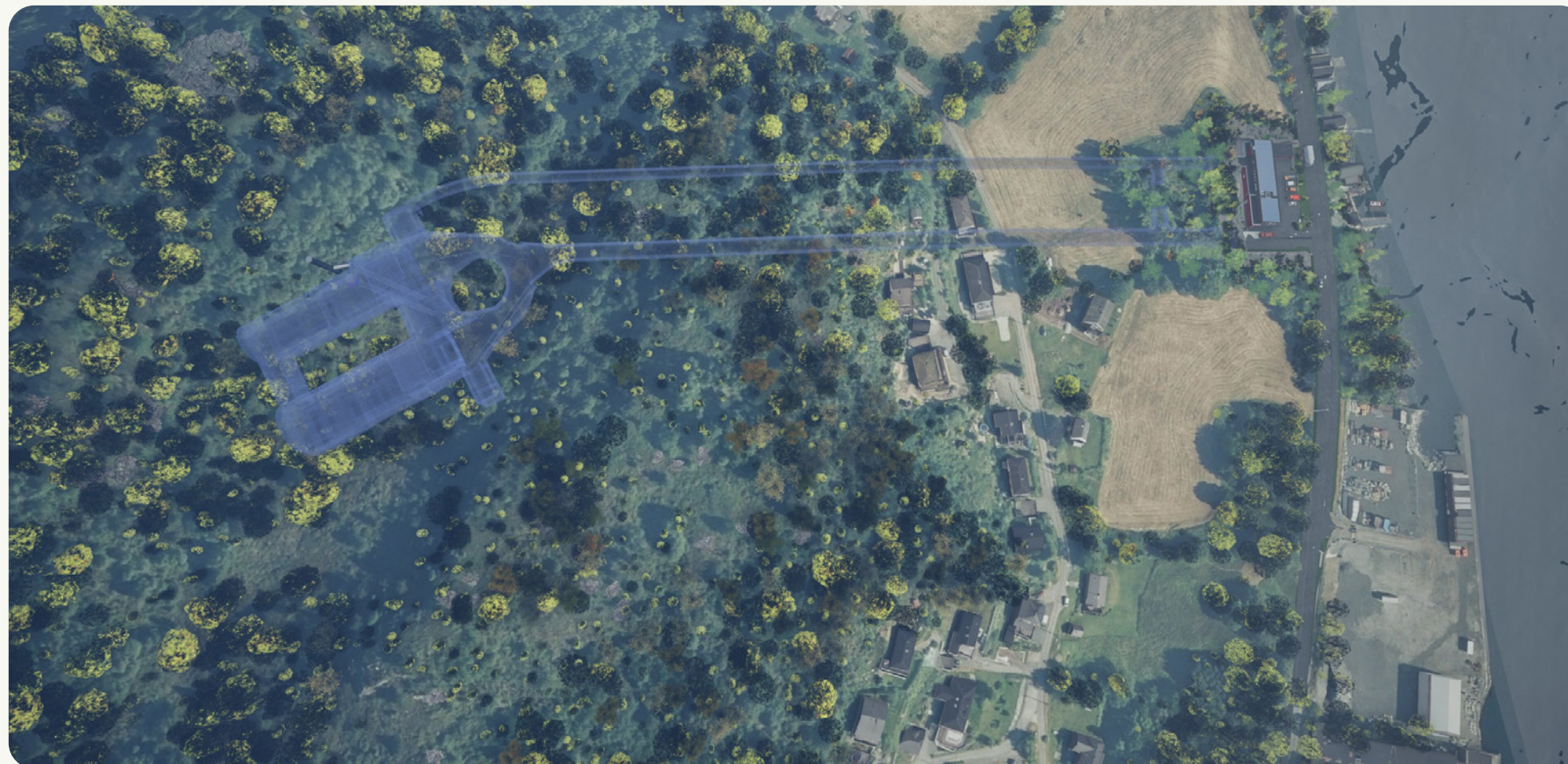
«BLÅ – fjordar for framtida» er et samarbeid mellom Sula kommune og Ålesund kommune om felles system for rensing av avløpsvann. Asplan Viak prosjekterer anlegget sammen med Multiconsult. Prosjektet inkluderer nytt renseanlegg i fjell og administrasjonsbygg, samt et omfattende overføringsanlegg med pumpestasjoner, land- og sjøledninger.

— Dette er det største miljøprosjektet i offentlig regi her i fylket.

Frode Andresen, nestleder Planutvalget
Ålesund kommune

Verken Sula eller Ålesund har i dag et system for avløpsvann som innfrir rensekravene. Livet i og langs både Borgundfjorden og Ellingsøyfjorden er i ferd med å få nok. Inntil dette er ordnet opp i, er det byggestopp i flere områder. Et nytt hovedrenseanlegg med tilhørende overføringsanlegg vil imøtekomme både EU-krav og nasjonale krav om bedre rensing. Det omfattende vannmiljøprosjektet har et klimabudsjett og fører klimaregnskap. Kommunene legger vekt på å få til en best mulig energiokonomisk løsning for å få avløpsvannet til Kongshaugen.

Anlegget skal være i drift fra 2028.



Visualiseringer: Asplan Viak

Innhold

Nøkkeltall 2024

Forord

Om Asplan Viak

Høydepunkter fra 2024

Naturregnskap i privat sektor

E18 Kvæangsfjellet

Granåsen idrettspark

Tøyenbadet

Ørland kampflybase

Kongshaugen rense- og overføringsanlegg

Dokken i Bergen

Langøyene

Nytt fylkeshus i Rogaland

Styrets årsberetning

Bærekraftsberetning

Årsregnskap 2024

Revisjonsberetning

Ut mot havet – transformasjon av Dokken i Bergen

Når godshavna flytter fra Dokken blir det rom for å utvikle en helt ny bydel i Bergen. Asplan Viak var tidlig ute med å se Dokkens potensial som ny bydel, og har gjennomført to mulighetsstudier her, både i egen regi og som ett av tre team i Bergen kommunes parallelloppdrag for Dokken.

I vedtaket om oppstart av transformasjon av Dokken til en ny bydel, er visjonen beskrevet som utvikling av et stort havneområde til et fremtidsrettet og levende byområde for alle, med energi- og miljøløsninger som gir bærekraft og null utslipp av klimagasser.

Dette er ambisjoner som vil være utfordrende å realisere. Det vil kreve vilje til å ta djerpe beslutninger, og at kommunen er villig til å sikre gjennomføringen over tid.

«Ut mot havet!» er vår videreutvikling av kommunens ambisjon, med en todelt visjon:

1. Bergen må bruke denne muligheten til å åpne byen mot havet, rive gjerdene, få bort bilene, og invitere inn til et rikt byliv for alle.
2. Man må utvikle et område som kan befeste Bergen som den viktigste nasjonale Havbyen, og som gjør at Bergen kan bli et regionalt geopolitisk senter for alt som har med havet å gjøre.

Vi ønsker å rette Dokken ut mot havet!

Bergen kommune har anslått at bydelen kan være ferdig utviklet tidligst i 2050.



Visualiseringer av forslag fra Asplan Viak.
MAD arkitekter, Casagrande Laboratory og Probiz



☰ Innhold

Nøkkel tall 2024

Forord

Om Asplan Viak

Høydepunkter fra 2024

Naturregnskap i privat sektor

E18 Kvæangsfjellet

Granåsen idrettspark

Tøyenbadet

Ørland kampflybase

Kongshaugen rense- og overføringsanlegg

● Dokken i Bergen

Langøyene

Nytt fylkeshus i Rogaland

Styrets årsberetning

Bærekraftsberetning

Årsregnskap 2024

Revisjonsberetning

Nye Langøyene tildelt DOGA-merket

Langøyene var blitt brukt som Oslos avfallsdeponi i over 40 år, da kommunen i 1948 anla en gresslette over, med badeplass. Stedet ble et yndet utfluktsmål, frem til det i 2013 ble påvist høye miljøgifter både under gressletta og på sjøbunnen omkring. Lekkasje fra det nedlagte deponiet forurenset Oslofjorden.

Et stort prosjekt for å stoppe forurensningene, verne naturen og restaurere landskapet ble igangsatt. Målet var å gjenskape en attraktiv badeøy og samtidig bevare rødlistet og sårbar vegetasjon.

Asplan Viak var engasjert som ansvarlig prosjekterende i Nye Langøyene-prosjektet. Det har vært et teknisk og svært utfordrende landskapsprosjekt, og de store miljøutfordringene krevde en alvorlig tilnærming og et tett tverrfaglig samarbeid. I tillegg til landskapsarkitekter stilte Asplan Viak med biolog, overvannseksper, byggingeniør, veiingeniør, elektroingeniør, miljøingeniør og arkitekter.

Langøyene ble gjenåpnet for Oslos befolkning i 2022. Den første sommeren besøkte over 70 000 mennesker stedet. I 2024 ble prosjektet tildelt det prestisjetunge DOGA-merket, som er en anerkjennelse til virksomheter som bruker design og arkitektur til å skape verdi for miljø, samfunn og økonomi.

DOGA-juryen beskriver Nye Langøyene som et kinderegg innen landskapsrestaurering:

— Her har Asplan Viak og Oslo kommune skapt et attraktivt og lett tilgjengelig friluftsområde for befolkningen. Samtidig har de stoppet miljøforurensning og bidratt til å bevare sårbar natur. Med på kjøpet har vi fått nye kunstopplevelser.



Foto: landskapsarkitekt Kirsti Reinsberg Mørch
Dronefoto: landskapsarkitekt Jostein Thorvaldsen

Innhold

Nøkkeltall 2024

Forord

Om Asplan Viak

Høydepunkter fra 2024

Naturregnskap i privat sektor

E18 Kvæangsfjellet

Granåsen idrettspark

Tøyenbadet

Ørland kampflybase

Kongshaugen rense- og overføringsanlegg

Dokken i Bergen

Langøyene

Nytt fylkeshus i Rogaland

Styrets årsberetning

Bærekraftsberetning

Årsregnskap 2024

Revisjonsberetning

Fylkeshus i Rogaland

Asplan Viak er stolte av å bidra til et av Rogalands mest spennende byggeprosjekter: det nye fylkeshuset i Stavanger.

Det historiske og vernede fylkeshuset i Stavanger skal renoveres og innredes til kontorbygg. I tillegg skal det oppføres tre nye bygg på fylkeshuseiendommen. Dette er et eksempel på hvordan moderne arkitektur kan integreres med historiske bygninger for å skape et harmonisk og funksjonelt arbeidsmiljø i kontekst til byen. Store deler av det eksisterende anlegget er vernet og har sin opprinnelse som sykehus fra tidlig 1900-tall.

— Vi har et veldig godt samarbeid med Asplan Viak som har holdt i prosjektet helt fra planforslaget. Dette er et komplekst prosjekt med blanding av vern av gamle bygninger samtidig som sluttresultatet skal svare ut kravet til moderne arbeidsplasser.

Jørgen Skar, prosjektleder Paxon

Med minst 12 fagområder bidrar Asplan Viak med alt fra reguleringsplaner til detaljprosjektering og konkurransegrunnlag. Vår tverrfaglige tilnærming sikrer at prosjektet balanserer estetikk, funksjonalitet og bærekraft på en optimal måte.

Byggene vil ha et samlet areal på i underkant av 9 000 m², noe som resulterer i et bruksareal på 15 500 m² for anlegget i sin helhet.

Fylkeshuset skal stå ferdig i begynnelsen av 2027.



Illustrasjoner: Asplan Viak

≡ Innhold

Nøkkeltall 2024

Forord

Om Asplan Viak

Høydepunkter fra 2024

Naturregnskap i privat sektor

E18 Kvæangsfjellet

Granåsen idrettspark

Tøyenbadet

Ørland kampflybase

Kongshaugen rense- og overføringsanlegg

Dokken i Bergen

Langøyene

● Nytt fylkeshus i Rogaland

Styrets årsberetning

Bærekraftsberetning

Årsregnskap 2024

Revisjonsberetning

asplan
viak



Styrets årsberetning



Styrets årsberetning

Asplan Viak AS er et av landets største rådgivingsselskap innen plan, arkitektur og ingeniørfag. I mer enn 60 år har selskapet levert tverrfaglig rådgivning og analyser til offentlig og privat virksomhet.

Asplan Viak er heleid av Stiftelsen Asplan. Gjennom sitt eierskap skal Stiftelsen sikre selskapets kontinuitet og utvikling, samt positivt bidrag til samfunnsutviklingen.

Selskapet rapporterer i samsvar med Stiftelsens forventninger, på en trippel bunnlinje med tydelige mål for økonomiske resultater, samt miljømessige og samfunnsmessige effekter av virksomheten. I tråd med formålet til Stiftelsen Asplan skal overskuddet fra driften av Asplan Viak primært forvaltes av og investeres i selskapet.

Asplan Viak har forretningsadresse i Bærum, og virksomheten er organisert som et konsern med morselskapet Asplan Viak AS, som ved utgangen av 2024 har datterselskapet Asplan Viak Engineering AS. Datterselskapet Norplan A/S har vært uten aktivitet og ble avviklet i 2024.

Asplan Viak er en kunnskapsbedrift med 1255 medarbeidere fordelt på 32 kontorsteder i hele Norge.

I 2024 har selskapet vedtatt ny strategi med høye ambisjoner for selskapets bidrag til samfunnet og selskapets tre bunnlinjer. Selskapet har i 2024 levert på ambisiøse målsetninger knyttet til miljø og sosial bærekraft.

Finansiell og juridisk stilling

Driftsinntektene har økt med 3,9 % til en samlet omsetning i 2024 på 1 918 mill. kroner (1 846 mill. kroner i 2023)

og driftsresultatet før finans (EBIT) for 2024 ble 34,6 mill. kroner (68,2 mill. kroner i 2023). Netto finansinntekter økte til 21,7 mill. kroner, som gir et resultat før skattekostnad på 56,3 mill. kroner.

Selskapets finansielle resultater er preget av svakere markeder samt omstillingskostnader tilsvarende 20 mill. kroner mot 4 mill. kroner året før. Selskapet har en likviditetsgrad på 1,98, ingen langsiktig gjeld og en egenkapitalandel på 53,8 % ved utgangen av 2024. Dette er en tilfredsstillende soliditet. Selskapet har kunder med høy betalingspålitelighet og en oppdragsportefølje med lav økonomisk risiko.

Virksomhetens største risikoer er knyttet til usikkerhet i markedene, tilgang til ressurser med riktig kompetanse og profesjonell gjennomføringsevne med forventet høy kvalitet i oppdragene.

Selskapets kontraktsrisiko vurderes som moderat. En vesentlig del av omsetningen kommer fra oppdrag basert på de norske standardkontraktene NS8401 og NS8402, hvor honorar faktureres månedlig.

Asplan Viak ble også i 2024 revidert etter ISO 9001:2015 Ledelsessystemer for kvalitet og ISO 14001:2015 Ledelsessystem for miljø. Begge sertifikater er fornyet, og revisjonen ga forøvrig gode innspill til selskapets videre arbeid med kontinuerlig forbedring.

Selskapet har få klagesaker og stabil høy kundetilfredshet. Antall forsikringssaker per årsverk er lavere enn bransjens. Asplan Viak har i 2024 drevet i tråd med

gjeldende lover og reguleringer, FNs prinsipper for ansvarlig næringsliv og selskapets prinsipper for god forretningsskikk.

Det er styrets oppfatning at resultatregnskapet som er lagt fram og balansen med tilhørende noter, gir et riktig bilde av driften i 2024 og den finansielle stillingen ved årsskiftet. I henhold til regnskapslovens§ 2-2 bekrefter styret at grunnlaget for fortsatt drift er til stede. Årsregnskapet for 2024 er utarbeidet i samsvar med dette.

Miljø og samfunnsansvar

Asplan Viak arbeider systematisk med å sikre markedsposisjoner, bygge kompetanse og gjennomføre oppdrag som har høy effekt på bærekraft hos kunden og på samfunnet som helhet.

Selskapets eget klimafotavtrykk måles årlig gjennom klimaregnskap som viser direkte og indirekte utslipp fra driften. De største utslippene kommer fra innkjøpte tjenester (28 %), kontorlokaler (21 %), innkjøpt inventar og utstyr (17 %) og reise og transport (16 %).

Klimafotavtrykket gikk betydelig ned med 14 % fra 2023 til 2024. Hovedårsakene er mindre innkjøp av utstyr, spesielt av PC-er og skjermer, færre innkjøpte tjenester og lavere energibruk på kontorene. Over mange år har det vært en positiv utvikling i andel kontorer med energimerket A og god miljøsertifisering, og mer arealeffektive lokaler, som bidrar til reduserte CO2 utslipp.

I 2024 satte selskapet nye ambisjoner for reduksjon av eget klimagassutslipp mot 2030, og disse er i tråd med

Innhold

Nøkkeltall 2024

Forord

Om Asplan Viak

Høydepunkter fra 2024

Styrets årsberetning

Bærekraftsberetning

Årsregnskap 2024

Revisjonsberetning

målene i Parisavtalen. Selskapet gjennomførte også en dobbelt vesentlighetsanalyse som en forberedelse til kommende krav om rapportering etter bærekrafts-direktivet. Det henvises også til styrets bærekrafts-beretning og komplett klimaregnskap som er tilgjengelig på selskapets nettside.

Asplan Viak er underlagt åpenhetsloven (lov 18.06.2021 nr. 99 om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold), herunder plikten til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger. Redegjørelsen er tilgjengelig på selskapets nettsider.

Styrets arbeid

Styret i Asplan Viak gjennomførte totalt ti styremøter i 2024, hvorav syv ordinære og tre ekstraordinære. Fire møter ble avholdt digitalt.

En av styrets viktigste oppgaver er å ansette administrerende direktør. I 2023 sa administrerende direktør opp sin stilling. Etter en grundig rekrutteringsprosess besluttet styret å ansette Per Christian Randgaard som ny administrerende direktør fra 1. juni 2024. Randgaard kom fra stillingen som Divisjonsdirektør Infrastruktur i selskapet.

Styret har i 2024 vedtatt en ny og tydeligere strategi for selskapet for perioden 2025–2028. Styrets arbeid med strategien begynte høsten 2023 og det har gjennom 2024 vært en strategiprosess for å styrke selskapets posisjoner.

Styret foretar årlig en evaluering av eget arbeid, kompetanse og arbeidsform, samt diskuterer aktuelle temaer for spesiell oppfølging, samt styrets egen utvikling.

Styret har etter valget sommeren 2024 bestått av syv medlemmer: fire uavhengige aksjonærvalgte medlemmer og tre som er valgt av og blant de ansatte. I tillegg deltar en vararepresentant for ansattvalgte i alle møter. Av de aksjonærvalgte styremedlemmene er det to kvinner og to menn. For de ansattvalgte er det en kvinne og to menn. Ved inngangen til 2025 er den fast møtende vara kvinne. Ansattvalgt styremedlem, Sindre Selseng Haverstad, gikk ut av styret 1. desember 2024 etter at han ble ansatt som Regionleder Infrastruktur region Nord/Midt. Varamedlem Geir Tore Møgedal har møtt i Selsengs sted.

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for mulig ansvar overfor foretaket og tredjepersoner gjennom RIF.

Organisasjon og mennesker

Stiftelse som eierform gir gode forutsetninger for lang-siktig planlegging, utvikling og kontinuitet. De ansatte har god representasjon og direkte innflytelse på valg av styremedlemmer til selskapet og Stiftelsen. I Asplan Viak skapes verdiene av de ansatte. Det gir engasjement at resultatene beholdes av selskapet.

Ved utgangen av 2024 hadde selskapet 1255 ansatte. Dette er 43 færre enn ved samme tid i fjor. Nedgangen utfordrer selskapets ambisjoner for organisk vekst og utvikling, og virksomheten må øke aktivitetsnivået innen rekruttering for at selskapet skal nå ønsket organisatorisk utvikling.

Asplan Viak er en arbeidsplass som er opptatt av å gi like muligheter, uavhengig av kjønn, alder, seksuell orientering, graviditet, etnisitet, livssyn eller funksjonsnedsettelse samt å fremme likestilling og mangfold.



Foto: Jan Khūr, Åsmund Hollien Mo (Bow), Mads Kristiansen



≡ Innhold

Nøkkel tall 2024

Forord

Om Asplan Viak

Høydepunkter fra 2024

● Styrets årsberetning

Bærekraftsberetning

Årsregnskap 2024

Revisjonsberetning

Dette reflekteres i selskapets rekrutteringsprosesser, tilrettelegging av arbeidsforhold og gjennom holdnings- skapende arbeid. Forøvrig vises det til selskapets aktivitets- og redegjørelsesplikt.

Andel kvinner i lederstillinger har økt fra 45 % til 48 % og ledergruppen har en kvinneandel på 56 %. Samtidig ligger andelen kvinner blant alle ansatte på 46 %. Andelen har vært stabil de siste årene. Ved utgangen av året var kvinneandelen i styret for Stiftelsen 60 %.

Demografi og sammensetning av organisasjonen er stabil og tilfredsstillende.

Asplan Viak investerer i kompetanseutvikling blant de ansatte gjennom fagnettverk og AV-skolen. Arbeids- miljøet i konsernets virksomheter er godt. Medarbeider- undersøkelsen for 2024 viste gode og stabile resultater på organisasjonsnivå, og selskapet skårer stabilt høyt på arbeidsglede og lojalitet. Svarprosenten var 82 % opp fra 79 %.

Det jobbes systematisk med videreutvikling av det fysiske arbeidsmiljøet, hvor det også benyttes informasjon fra avvikssystemet, medarbeiderundersøkelsen og tilbake- meldinger fra mål- og utviklingssamtaler med den enkelte ansatte for å kartlegge arbeidsmiljøet. Basert på de årlige kartleggingene oppleves det fysiske arbeidsmiljøet som godt, og det er lav risiko for sykefravær eller ulykker grunnet fysiske arbeidsforhold.

Totalt akkumulert gjennomsnittlig sykefravær i konsernet for 2024 er 5,9% som er en økning fra 5,5 % i 2023. Syke- fraværet er på nivå med sykefraværet i samfunnet for øvrig, men er fortsatt høyere enn selskapets ambisjoner.

Styret i Asplan Viak betrakter medarbeiderne som selskapets viktigste ressurs. Organisasjons- og medarbeiderutvikling, samt selskapets organisatoriske helse, er viktige temaer i styrearbeidet.

Marked og kunder

Asplan Viaks kundeprofil er stabil, med en hovedvekt på offentlige oppdragsgivere og sluttkunder. Dette er kundegrupper med lav risiko, og Asplan Viak oppnår høy kundetilfredshet og kundelojalitet.

Selskapets markeder er fortsatt påvirket av et høyt rentenivå og usikker makroøkonomi, noe som bremser investeringsviljen og fører til økt konkurranse og pris- press. Selskapet har i 2024 fortsatt sitt systematiske arbeid med markeds- og tilbudsarbeid. I 2024 er dette forsterket med større innsats for å fange opp oppdragsmuligheter tidligere og etablering av en rigg for oppfølging av nøkkelt kunder på nasjonalt og regionalt nivå.

I 2024 videreførte selskapet den tverrfaglige satsingen rettet mot energisektoren og en tilsvarende satsing på natur- og klimatilpasning ble satt i gang.

Gjennom strategiarbeidet våren 2024 ble ytterligere områder med forventet øket etterspørsel der Asplan Viak har et godt utgangspunkt for å øke sitt markedsinngrep, identifisert. Eksempelvis prosessanlegg for vann og avløp, samfunnssikkerhet og beredskap, mobilitet og store formålsbygg.

Selskapet er godt posisjonert for å kunne bistå sine kunder, og samfunnet som helhet, med å forstå konsekvenser og ta gode beslutninger. Et bærekraftig samfunn er i økende grad avhengig av at flere aktører

evner å ta gode beslutninger med høyere grad av usikker- het og flere faktorer som skal hensyntas - naturkrise, klimakrise, demografiske endringer, knapphet på energi og andre ressurser.

Styret i Asplan Viak har vært engasjert i detaljerte diskusjoner knyttet til marked og selskapets posisjon gjennom året.

Forsknings- og utviklingsarbeid

Asplan Viak har et mål om å være en kompetansebasert og lærende organisasjon som aktivt utvikler og deler ny kunnskap, og opptil 4 % av selskapets omsetning er dedikert til innovasjon, fag- og kompetanseutvikling, FOU og miljø. Utvikling skjer både i spennende oppdrag i samarbeid med ambisiøse kunder, og gjennom høy aktivitet i fagnettverkene hvor ansatte kan lære og utvikle seg i samarbeid med våre fremste eksperter og i de mest spennende prosjektene, uavhengig av hvor man er lokalisert.

Selskapets strukturerte satsing på innovasjon gir resultater i form av ny innsikt, kultur for endring og økt ekstern kontaktflate samt effektivisering av eksisterende tjenester. Resultatene deles internt og kommuniseres eksternt, og bidrar dermed til styrket kompetanse og posisjon.

Energiplanleggingsverktøyet utviklet i forsknings- prosjektet INTO-ZERO er solgt til flere kommuner. Verktøyet blir brukt til helhetlig energiplanlegging av bygg, områder, og industri- og næringsparker. Nye forsknings- og utviklingsprosjekter, samt spennende kundesamarbeid sikrer videre utvikling.

Innhold

Nøkkeltall 2024

Forord

Om Asplan Viak

Høydepunkter fra 2024

Styrets årsberetning

Bærekraftsberetning

Årsregnskap 2024

Revisjonsberetning

Grønne tak, klimatilpasning, natur- og arealregnskap er andre eksempler på områder der Asplan Viak er attraktiv bidragsyter i forskningssamarbeid.

Teknologi

Teknologi blir stadig mer forretningskritisk for Asplan Viak. Styret har i løpet av året fått orientering om selskapets arbeid med videreutvikling, IT-sikkerhet og kunstig intelligens.

IT-sikkerhet har stått i fokus og den nye beredskapsplanen som ble besluttet i 2023 har blitt operasjonalisert gjennom året. Det er ingen negativ utvikling i risiko og heller ingen signifikante hendelser på dette området gjennom året. Styrets oppfatning er at selskapet har sikker og stabil drift, og god kontroll på risiko knyttet til virksomhetskritiske systemer.

Forvaltning og videreutvikling av både fagapplikasjoner og administrative systemer er godt innarbeidet i et rammeverk for systemeierskap. I 2024 har avtaler, lisenser og kostandskontroll fått oppdaterte rapporter og verktøy for bedre oversikt og kontroll.



Innsats knyttet til kunstig intelligens (KI) fortsatte i 2024. Stadig flere kunder etterspør bruk av KI i oppdrag. Selskapets fagsystemer tilbyr utvidet funksjonalitet med KI løpende. Etterspørselen etter kompetanseheving er økende. Kompetanseplattform for ingeniører er utarbeidet sammen med Digital Norway for opplæring i KI.

Selskapets utvikling

I en verden som er i rask utvikling kreves det at selskap evner både å endre seg og å levere langsiktig og bærekraftig verdi for kundene og samfunnet. Asplan Viak er et selskap som har gode forutsetninger for å klare dette.

I tråd med forventningene til eier, Stiftelsen Asplan, er det et mål for styret at Asplan Viak skal fortsette med å bidra til en bærekraftig samfunnsutvikling gjennom å skape verdi for kundene i de oppdragene som utføres, ved å vektlegge natur, klima og ressursknapphet i alle oppdrag og ha oppmerksomhet på alle tre bunnlinjer: økonomi, miljø og samfunnsansvar.



For å sikre tilstrekkelig handlingsrom til videre utvikling til beste for selskapets kunder, selskapets ansatte og samfunnet, er det viktig med solid økonomisk drift. Det er fortsatt målsettingen at selskapet skal vokse mest innenfor områder med størst betydning for bærekraft og områder der Asplan Viak har særlig gode forutsetninger for lønnsom vekst gjennom sin kompetanse og erfaring. Selskapets evne til å skape verdi for kundene ved å utnytte teknologi, data og kunstig intelligens, kompetansedeling og kompetanseutvikling, gir et godt grunnlag for selskapets videre utvikling.

Styret takker alle medarbeidere for godt samarbeid og for det viktige bidraget til utviklingen av Asplan Viak.

Styret, Asplan Viak AS
Sandvika, 7. mai 2025



Innhold

Nøkkeltall 2024

Forord

Om Asplan Viak

Høydepunkter fra 2024

Styrets årsberetning

Bærekraftsberetning

Årsregnskap 2024

Revisjonsberetning

asplan
viak



Bærekrafts- beretning

Bærekraftsberetning

Dette kapitlet beskriver hvordan Asplan Viak arbeider med bærekraft, og gir også status for bærekraftsrapportering for vår virksomhet.

Først beskrives forpliktelser og hvordan vår strategi, overordnede mål og prinsipper er knyttet til FNs bærekraftsmål og de tre bærekraftsdimensjonene.

Videre presenteres en dobbelt vesentlighetsanalyse som gir grunnlaget for vår bærekraftsrapportering fremover. I 2024 har vi forberedt oss på kommende krav i Bærekraftsdirektivet, CSRD (The Corporate Sustainability Reporting Directive) og EUs taksonomi. Opprinnelig skulle vi bli rapporteringspliktige fra og med regnskapsåret 2025, men etter at EU-kommisjonen i februar 2025 la frem omnibus-forslaget vil plikten sannsynligvis bli utsatt til 2027. Asplan Viak utfører ikke en komplett bærekraftsrapportering i 2024, men vi har som en øvelse inkludert en del vesentlig data i vår årsrapportering.

I kapitlet presenteres også vårt klimaregnskap og klimatiltak, og det gis informasjon om sosiale forhold og vår forretningsadferd fra året som gikk.



Foto: Svein Sæterbø

≡ Innhold

Nøkkeltall 2024

Forord

Om Asplan Viak

Høydepunkter fra 2024

Styrets årsberetning

Bærekraftsberetning

Vårt samfunnsansvar og bærekraftsarbeid

Klima og miljø

Sosial informasjon

Forretningsadferd

Årsregnskap 2024

Revisjonsberetning

Vårt samfunnsansvar og bærekraftsarbeid

Ansvarlig og bærekraftig næringsliv

Gjennom vårt medlemskap i UN Global Compact forplikter vi oss til å jobbe aktivt med å sikre ansvarlig drift i tråd med menneskerettigheter, et godt arbeidsliv, antikorrupsjon og miljø i henhold til FNs ti prinsipper for ansvarlig næringsliv.

Menneskerettigheter

Prinsipp 1: Virksomheter skal støtte og respektere vern om internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, og

Prinsipp 2: Påse at de ikke medvirker til krenkelser av menneskerettighetene.

Arbeid

Prinsipp 3: Virksomheter skal holde organisasjonsfriheten i hevd og sikre at arbeidstagers rett til å føre kollektive forhandlinger anerkjennes i praksis, og

Prinsipp 4: Avskaffe alle former for tvangsarbeid, og

Prinsipp 5: Sikre reell avskaffelse av barnearbeid, og

Prinsipp 6: Sikre at diskriminering i arbeidslivet avskaffes.

Miljø

Prinsipp 7: Virksomheter skal støtte en føre-var-tilnærming til miljøutfordringer, og

Prinsipp 8: Ta initiativ til å fremme økt miljøansvar, og

Prinsipp 9: Oppmuntre til utvikling og bruk av miljøvennlig teknologi.

Antikorrupsjon

Prinsipp 10: Bedrifter skal bekjempe enhver form for korrupsjon, inkludert utpressing og bestikkelser.

Vi er opptatt av å drive en ansvarlig forretning og setter høye krav til etikk og integritet som beskrevet i våre Prinsipper for god forretningsskikk. Vi arbeider også for at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold respekteres i leverandørkjedene og hos forretningspartnere gjennom etterlevelse av kravene i Åpenhetsloven.

Asplan Viak er sertifisert etter ISO 14001:2015 Ledelses-systemer for miljø. Vi jobber for å oppnå kontinuerlig forbedret miljøprestasjon gjennom gode prosesser, og ved å ha et bevisst forhold til hvilke konsekvenser våre råd og egen drift har for klima og miljø.

Vi dokumenterer våre bidrag til et ansvarlig næringsliv gjennom årlig rapportering til FN.

Kobling til FNs bærekraftsmål

Asplan Viaks viktigste innsats for å oppnå en bærekraftig samfunnsutvikling er gjennom oppdrag for våre kunder. Det er i de enkelte prosjektene at miljømessig, sosial- og økonomisk bærekraft skal balanseres og ivaretas i samarbeid med oppdragsgiverne våre. Det er utfordrende å finne balansen hver gang, og vi jobber kontinuerlig med dette gjennom våre strategiske mål og i konkrete råd og løsninger i oppdrag. I kapittelet Høydepunkter fra 2024 er det mange eksempler på hvordan våre råd har bidratt til bærekraftige løsninger.

Asplan Viaks strategi, overordnede mål og prinsipper er knyttet til FNs bærekraftsmål. Vi bidrar spesielt til 12 av de 17 bærekraftsmålene.

Sentrale mål og prinsipper

Prinsipper for god forretningsskikk

Strategiske mål 2025-2028

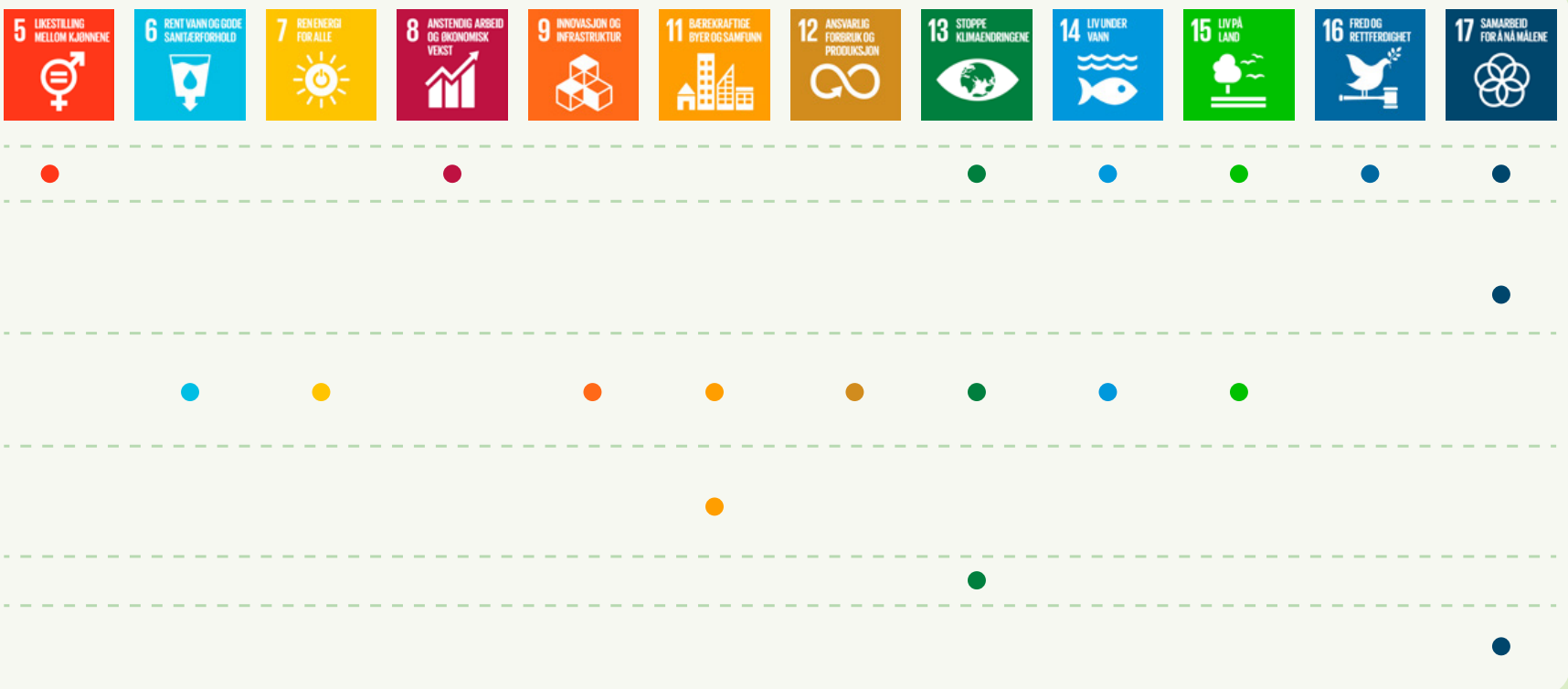
Vi skaper verdi for kunden gjennom god felles målforståelse, samspill og smart oppdragsgjennomføring

Vi vektlegger natur, klima og ressursknapphet i alle oppdrag. Vi tilbyr gode løsninger og beslutningsgrunnlag, slik at våre oppdragsgivere kan ta bærekraftige valg.

Vi "former samfunnet og ser mennesket" gjennom å foreslå løsninger som ivaretar fellesskapets og individets behov, og bidrar til gode, trygge lokalsamfunn.

Vi skal redusere vårt klimafotavtrykk og måle oss på dette.

Vi utvikler oss gjennom kontinuerlig forbedring og har et sterkt engasjement for å lykkes sammen.



Innhold

Nøkkel tall 2024

Forord

Om Asplan Viak

Høydepunkter fra 2024

Styrets årsberetning

Bærekraftsberetning

Vårt samfunnsansvar og bærekraftsarbeid

Klima og miljø

Sosial informasjon

Forretningsatferd

Årsregnskap 2024

Revisjonsberetning

Vårt samfunnsansvar og bærekraftsarbeid

Måling gjennom trippel bunnlinje

Det er en økende erkjennelse om at finansielle resultater alene ikke sikrer et selskaps langsiktige robusthet og verdiskapning. Dette konkretiseres i krav, regelverk og forventninger fra mange aktører, ikke minst i EUs nye bærekraftsdirektiv og taksonomi.

Asplan Viak rapporterer på en trippel bunnlinje som inkluderer økonomiske resultater, effekt på miljøet og den sosiale påvirkningen på samfunnet. Tabellen under viser selskapets overordnede mål, måltall for trippel bunnlinje og resultater for 2024.

Tema	Strategiske mål	Måltall 2024	Resultat per 31.12.2024
Miljø	Foretrukne rådgiver innen bærekraftsrelaterte tjenester	Kvartalsvis nominasjon og kåring av 3 oppdrag med høy effekt på bærekraft hos kunden	Totalt 18 nominasjoner fra alle divisjoner med god variasjon i tematikk og type oppdrag
	Foregangsbedrift i å ta i bruk klima- og miljøeffektive løsninger for egen drift	Forbedring i måltall for klimafotavtrykk fra kontorer som kombinerer areal energimerket A eller bedre (>48 %), og bruttoareal per ansatt (<25,5 m²)	Areal med energimerke A eller BREEAM sertifisering: 49 % Bruttoareal per ansatt: 25,5 m²
Samfunn	Kompetansebasert og lærende organisasjon som aktivt utvikler og deler ny kunnskap	Aktiv portefølje med oppdrag innen FoU og innovasjon som utgjør 3,5 % av selskapets omsetning	Investering i innovasjon og FoU utgjør 1,9 % av netto omsetning
	Synlighet basert på ny innsikt og fremtredende kompetanse	15 prosjekter som oppnår nominasjoner/ priser/ spesiell oppmerksomhet	13 prosjekter i løpet av 2024
Økonomi	Lønnsomhet	Driftsmargin iht. budsjett (5 %)	Driftsmargin endte på 1,9 % for 2024
	Omsetning	Omsetning/ årsverk i henhold til budsjett	Vekst i omsetning (4,3 %) er moderat i 2024, og relativt flat justert for inflasjon

Innhold

Nøkkel tall 2024

Forord

Om Asplan Viak

Høydepunkter fra 2024

Styrets årsberetning

Bærekraftsberetning

Vårt samfunnsansvar og bærekraftsarbeid

Klima og miljø

Sosial informasjon

Forretningsatferd

Årsregnskap 2024

Revisjonsberetning

Vårt samfunnsansvar og bærekraftsarbeid

Innovasjon og nye tjenester knyttet til bærekraft

Asplan Viak har siden 2021 etablert en kultur og et rammeverk for innovasjon. Vi mobiliserer organisasjonen bredt – fra faglig utvikling og opplæring, effektivisering av eksisterende tjenester til utvikling av nye tjenester og produkter. Arbeidet gjennomføres både i divisjoner og fagnettverk og som tverrfaglige satsinger på selskapsnivå.

I 2024 utgjorde innsats og investeringer i innovasjon og FoU cirka 2 % av nettoomsetningen.

For å fange opp ideer og styre innovasjonsaktiviteter har vi en nettportal, Innovasjonsportalen, der vi melder initiativ og deler resultater. Ved utgangen av 2024 var 301 ideer registrert i innovasjonsportalen, de aller fleste med et bærekraftsperspektiv.

Et eksempel på en innovasjonside som er gjennomført er ny teknologi som viser kommunene hvor i avløpsnett de bør ta grep for å unngå oversvømmelser og driftsslitasje forårsaket av fremmedvann. Fremmedvann er alle typer vann som kommer inn i avløpssystemene fra ulike kilder, som er en stor utfordring i Norge. Dette vannet tar opp plass i rørene og kan føre til oversvømmelser, vann i kjellere, utslipp av kloakk, økte driftsutgifter og slitasje på avløpsrørene. Sammen med kommunene Horten og Asker har Asplan Viak utviklet en digital løsning som overvåker kommunale avløpsrør. Ved hjelp av temperatur-sensorer i avløpsnett og et dashboard som samler data fra målingene kan kommuner enkelt og kostnadseffektivt overvåke avløpsrørene digitalt.



Sammen med andre deltar vi også med kunnskap i FoU-prosjekter relaterte til bærekraftig samfunnsutvikling.

EU-finansierte SELINA er ett av flere pågående forskningssamarbeid ledet av NINA, der vår leveranse er en «digital tvilling» for automatisk beregning av blågrønn faktor i henhold til Oslo kommunes norm.

«Lekebark» er resultat av et utviklingssamarbeid vi tok initiativ til med anleggsgartner Boasson og SINTEF. Målet er å utvikle gode fallunderlag for uteområder fra naturlige forekommende materialer som kan erstatte syntetisk fremstilt gummi. Arbeidet finansieres av NFR gjennom Oslo kommune som oppdragsgiver. Vi er videre til fase 3 og gjennomfører i 2025 fullskala utprøving av produktet i Oslo og Bergen.

FME Interplay er et pågående forskningsprosjekt der vi ble invitert inn sammen med Oslo kommune for å bruke energimotoren utviklet i vårt forrige store forskningsprosjekt, INTO ZERO. Asplan Viak bidrar i arbeidspakker om energi og natur.

≡ Innhold

Nøkkel tall 2024

Forord

Om Asplan Viak

Høydepunkter fra 2024

Styrets årsberetning

Bærekraftsberetning

Vårt samfunnsansvar og bærekraftsarbeid

Klima og miljø

Sosial informasjon

Forretningsatferd

Årsregnskap 2024

Revisjonsberetning

Vårt samfunnsansvar og bærekraftsarbeid

Dele kunnskap i nettverk og seminarer

I tillegg til å samarbeide med våre kunder og forskingspartnere lærer vi fra og deler innsikt om bærekraft med andre gjennom ulike nettverk.

I 2024 har vi deltatt i følgende nasjonale nettverk:

- [I Hardt Vær](#)
- [United Nations Global Compact Norge](#)
- [Klimapartnere](#)
- [Næring for klima](#)
- [Nasjonal kunnskapsarena for ombruk i byggebransjen](#)
- [NHOs forum for bærekraft](#)



Vi liker også å dele vår kunnskap på ulike møteplasser og seminarer. I 2024 var vi medarrangør på den første nasjonale konferansen om klimatilpasning; "I Hardt Vær" – en møteplass for samfunnsledere, forskere, grunderne og de som arbeider med klimatilpasning. Vi er partner i dette samarbeidet, som ledes av Norges Geotekniske Institutt og innovasjonsdistriktet Oslo Science City.

I løpet av året arrangerte vi over 25 frokostmøter og lignende arrangementer på våre kontorer fra nord til sør. Arendalsuka var et høydepunkt hvor vi både deltok på arrangementer hos samarbeidspartnere og inviterte til innlegg og gode diskusjoner på vårt eget lokale kontor. Vi løftet fram aktuelle temaer som prosjektbasert naturregnskap, grønt hytteliv, hvorfor vi bør bruke mer bergvarme i Norge, bærekraftige kontorer, lysforurensning, klimagassregnskap som bidrag til nullutslippsområder, digitale verktøy, klimapositiv landskapsarkitektur og at klimatilpasning er den nye normalen.

Takk til alle som deltok på våre arrangementer!



Foto: Birgit Fostervold, Mette Ditlevsen

≡ Innhold

Nøkkel tall 2024

Forord

Om Asplan Viak

Høydepunkter fra 2024

Styrets årsberetning

Bærekraftsberetning

Vårt samfunnsansvar og bærekraftsarbeid

Klima og miljø

Sosial informasjon

Forretningsatferd

Årsregnskap 2024

Revisjonsberetning

Vårt samfunnsansvar og bærekraftsarbeid

Dobbelt vesentlighetsanalyse

I 2024 har vi forberedt oss på de kommende kravene i Bærekraftsdirektivet (CSRD) og EUs taksonomi. Opprinnelig skulle vi bli omfattet av kravene fra og med regnskapsåret 2025, men som følge av EU-kommisjonens omnibusforslag vil rapporteringsplikten sannsynligvis bli utsatt til 2027.

I tillegg til å forberede vår egen rapportering har vi gjennomført opplæring av sentrale bærekraftsrådgivere så de kan bistå våre kunder om krav fra både CSRD og taksonomi. Slik kan vi ivareta kravene knyttet til prosjektering og rådgivning, og bistå med virksomheters bærekraftsrapportering.

Et av kravene i bærekraftsdirektivet er at selskapet må gjennomføre en dobbel vesentlighetsanalyse og Asplan Viak har gjennomført en slik analyse i 2024. Hensikten er å identifisere våre mest vesentlige bærekraftstemaer, som vi følgelig må rapportere på. Analysen definerer Asplan Viaks innvirkning på miljøet og mennesker, og omverdens påvirkning på vår verdiskapning.

Analysen ble utført i tråd med kravene fra CSRD og medfølgende krav fra The European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Arbeidet ble utført av en intern ressursgruppe med kompetanse innen økonomisk, miljømessig og sosial bærekraft for å dekke det brede spekteret som omfattes av bærekraftsdirektivet. Gruppen hadde også god kjennskap til Asplan Viaks organisasjon og virksomhetsstyring.



Arbeidet har foregått i følgende steg:

I **steg 1** ble relevant informasjon om virksomheten samlet og vurdert, herunder andel omsetning for produkter og tjenester. Vi kartla også vår verdikjede med tilhørende aktiviteter, markeder og interesser. Verdikjeden ble delt inn i fire steg som dekker oppstrøms, egen virksomhet og nedstrøms i verdikjeden.

Interessenter ble valgt ut i en grundig vurdering i ressursgruppen hvor vi kartla «berørte interessenter» på den ene siden, og «brukere av bærekraftig informasjon» på den andre siden. Det endelige utvalget ble forankret hos toppledelsen i selskapet og er: ansatte, kunder, leverandører, fremtidig ansatte, eier Stiftelsen Asplan samt styret i Asplan Viak AS.

Steg 2 omfattet en kartlegging av Asplan Viak sine mulige vesentlige bærekraftstemaer som skal vurderes videre i prosessen. Kartleggingen omfattet potensiell positiv og negativ påvirkning på mennesker og miljø samt hvordan bærekraftstemaene kan gi finansielle risikoer og

muligheter. Utgangspunktet for vurderingene var ESRS-standarden på nivåene «topic», «sub-topic» og «sub-sub-topic». Potensielt relevante standarder fra Global Reporting Initiative og Sustainability Accounting Standards Board (SASB) ble også vurdert.

Det ble gjennomført omfattende involvering av interessentene ved å intervju representanter fra alle de vesentligste gruppene, totalt 14 personer. I tillegg ble det sendt ut en spørreundersøkelse til 28 fagsjefer i selskapet. Svarene fra deltakerne er anonymisert.

I **steg 3** har vi vurdert signifikansen av påvirkningene, risikoene og mulighetene som ble identifisert i steg 2. Vurderingene er gjort basert på prinsippene for dobbel vesentlighet fra metodikken til EFRAG. Kriteriene er vurdert basert på kvantitative og/eller kvalitative terskler for vesentligheten til de identifiserte påvirkningene, risikoene og mulighetene.

≡ Innhold

Nøkkeltall 2024

Forord

Om Asplan Viak

Høydepunkter fra 2024

Styrets årsberetning

Bærekraftsberetning

Vårt samfunnsansvar og bærekraftsarbeid

Klima og miljø

Sosial informasjon

Forretningsatferd

Årsregnskap 2024

Revisjonsberetning

Vårt samfunnsansvar og bærekraftsarbeid

De identifiserte påvirkningene på mennesker og miljø ble kategorisert i negative eller positive påvirkninger. I tillegg ble det definert om påvirkningene er faktiske eller potensielle. Alle de identifiserte påvirkningene er knyttet til det mest relevante undertemaet til ESRS og/ellers SASB.

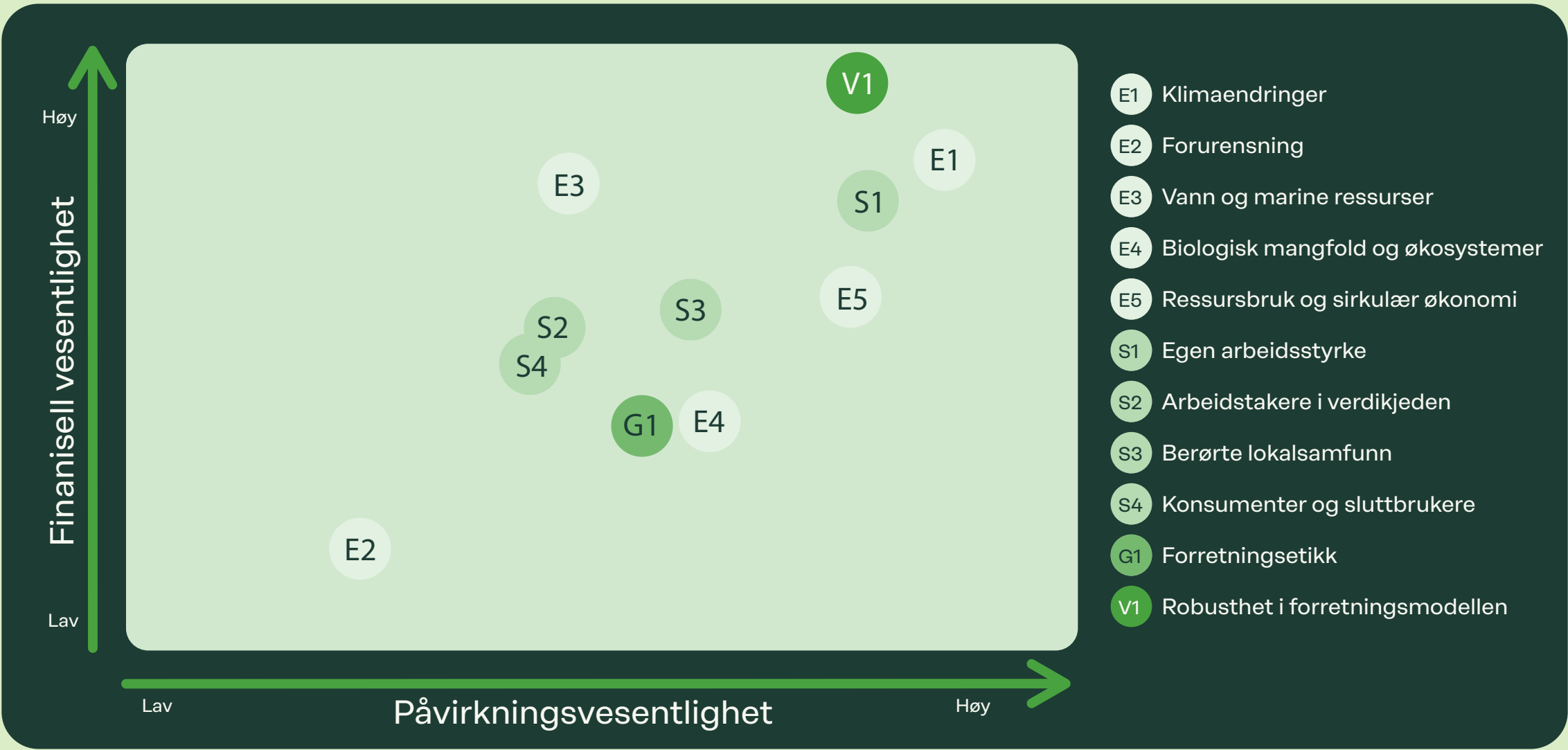
Påvirkningsvesentligheten ble vurdert på bakgrunn av alvorlighetsgrad multiplisert med sannsynlighet. Alvorlighetsgraden ble videre delt inn i skala, omfang og uopprettelighetsgrad. Avhengig av om påvirkningen ble definert som positiv/negativ eller faktisk/potensiell ble ulike parametere vurdert.

Den finansielle vesentlighet ble vurdert på bakgrunn av potensiell finansiell effekt av risikoen eller muligheten multiplisert med sannsynligheten for at de inntreffer. Det er mange variabler for hvordan en virksomhet kan vurdere sin potensiell økonomiske risiko eller mulighet. Asplan Viak har valgt å gi en samlet vurdering under en variabel kalt «potensiell økonomisk risiko» for risikoene, og «potensiell økonomisk mulighet» for mulighetene.

Resultatene fra vurderinger av signifikans av påvirkningsvesentlighet og finansiell vesentlighet ble tagget opp mot de ulike ESRSene og deres undertemaer.

Resultatet fra **steg 4** er den doble vesentlighetsanalysen hvor Asplan Viak har prioritert hvilke temaer som er vesentlige for videre arbeid innen miljø, sosiale forhold og virksomhetsstyring. Dette er fundament for rapporteringskravene i ESRS-standardene, og vil etterhvert bli brukt som grunnlag for strukturen til års- og bærekraftsrapporten.

Analysen er forankret i selskapets toppledergruppe og er også sett opp mot selskapets nye strategi for 2025–2028 som det er arbeidet parallelt med.



Figuren viser resultatet av den doble vesentlighetsanalysen.

EUs taksonomi

Opprinnelig skulle Asplan Viak bli omfattet av kravene i EUs taksonomi fra og med regnskapsåret 2025, men som følge av EU-kommisjonens omnibusforslag fra februar 2025 vil rapporteringsplikten sannsynligvis bli utsatt til 2027. Ut ifra de første signalene i forslaget vil ikke Asplan Viak bli pålagt rapportering da selskapet har over 1000 ansatte, men har en omsetning under 450 millioner euro. Forenklet rapportering kan imidlertid bli aktuelt da Asplan Viak har aktiviteter som vi anser som grønne.

I 2024 har vi gjort innledende arbeid med å vurdere selskapets økonomiske aktiviteter og hvilke av disse som er omfattet av taksonomien. Fordi det sannsynligvis vil komme endringer i EUs krav til taksonomirapportering, avventer vi videre kartlegging til endringene er besluttet.

Innhold

Nøkkel tall 2024

Forord

Om Asplan Viak

Høydepunkter fra 2024

Styrets årsberetning

Bærekraftsberetning

Vårt samfunnsansvar og bærekraftsarbeid

Klima og miljø

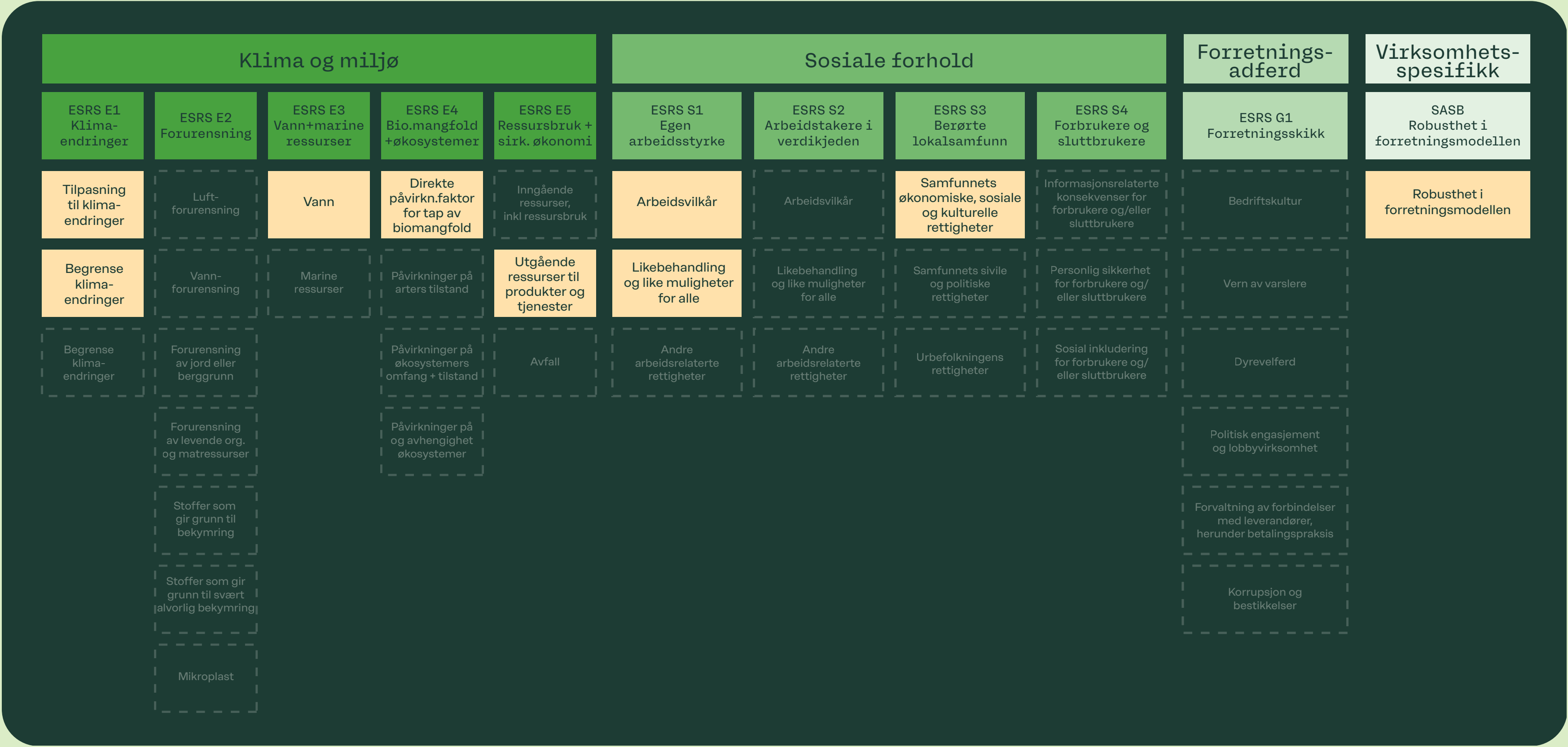
Sosial informasjon

Forretningsatferd

Årsregnskap 2024

Revisjonsberetning

Vårt samfunnsansvar og bærekraftsarbeid



Figuren viser en vurdering av hvilke undertemaer som er vesentlige innen hvert hovedtema (markert med gult).

Innhold

Nøkkel tall 2024

Forord

Om Asplan Viak

Høydepunkter fra 2024

Styrets årsberetning

Bærekraftsberetning

Vårt samfunnsansvar og bærekraftsarbeid

Klima og miljø

Sosial informasjon

Forretningsatferd

Årsregnskap 2024

Revisjonsberetning

Klima og miljø

Klimaregnskap og tiltak 2024

Metodikk

Asplan Viak har siden 2007 målt sitt eget klimafotavtrykk, og regnskapet inkluderer både direkte og indirekte utslipp fra driften. Dette gir oss en komplett oversikt over klimakonsekvensene av vår drift, og et godt grunnlag for å prioritere hvor det er mest effektivt å sette inn tiltak for å redusere klimafotavtrykket.

Klimaregnskapet følger GHG-protokollen og bygger på metodikken i vårt egenutviklede verktøy Klimakost. Det kombinerer økonomiske data (ca. 83 %) med fysiske faktorer (ca. 17 %) som drivstofforbruk, energiforbruk i kontorlokaler, arbeidsreiser og pendling til og fra jobb. Økonomiske data kobles med utslippsfaktorer fra Klimakost for tilsvarende aktiviteter og innkjøp, og utslippsdatabasen FIGARO benyttes i beregningene.

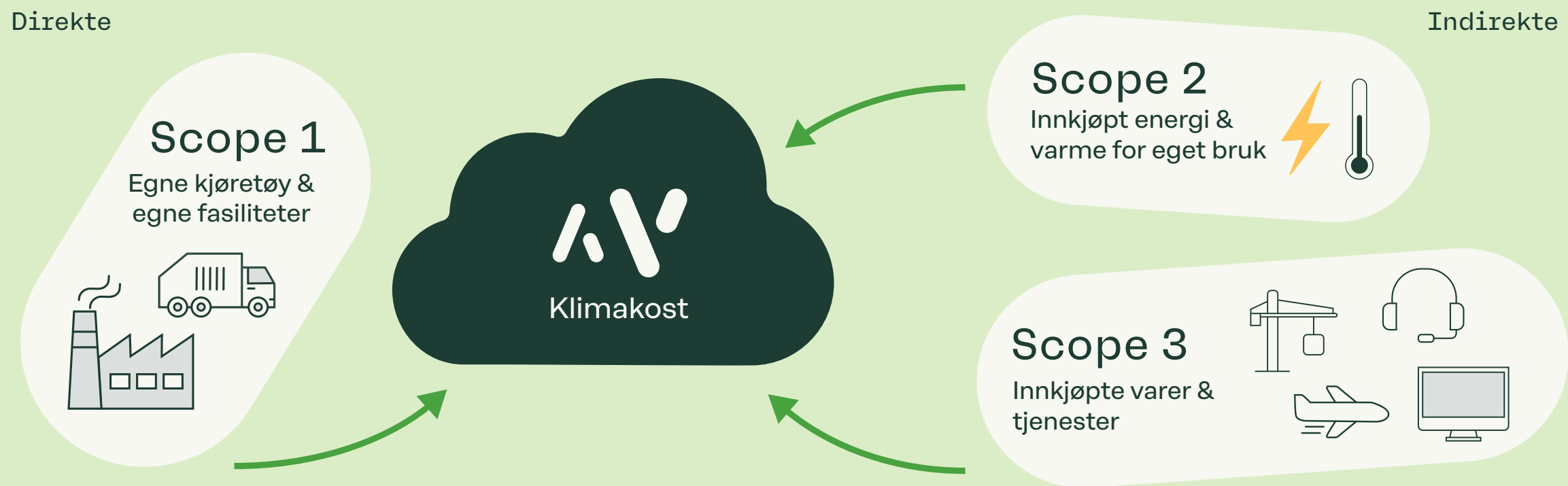
I den nyeste utgivelsen av FIGARO-utslippsintensitet har vi inkludert kapitaltransaksjoner. Kapitalslit – som refererer til verdireduksjon av fast realkapital på grunn av slitasje, skade eller foreldelse – er nå inkludert for å forbedre modellens evne til å gjenspeile reelle økonomiske og økologiske forhold.

For karbonfotavtrykksanalysen i 2024 har vi også forbedret metodikken for regnskapsføring av kontorleie. Store regionale forskjeller i leiekostnader håndteres ved å normalisere pris per kvadratmeter. Utslippene fra husleie deles inn i en fysisk og en økonomisk komponent. Asplan Viak beregner den fysiske komponenten som gir utslipp

per kvadratmeter for byggene. Den økonomiske komponenten fanger opp utslipp knyttet til tjenester i leieforholdet basert på kostnader. Denne tilnærmingen gir et mer presist bilde av utslippene og gjør det mulig å observere reduksjoner ved overgang til miljøsertifiserte bygg, samtidig som vi unngår kunstig oppblåste utslipp forårsaket av økte leiepriser.

Disse metodeendringene ble også brukt til å beregne Asplan Viaks karbonfotavtrykk på nytt for 2022 og 2023. Dette er i tråd med GHG-protokollen og gir et bedre grunnlag for resultatanalyse.

I henhold til GHG-protokollen, er klimaregnskapet inndelt i 3 omfang (scope):



Innhold

Nøkkeltall 2024

Forord

Om Asplan Viak

Høydepunkter fra 2024

Styrets årsberetning

Bærekraftsberetning

Vårt samfunnsansvar og bærekraftsarbeid

Klima og miljø

Sosial informasjon

Forretningsatferd

Årsregnskap 2024

Revisjonsberetning

Klima og miljø

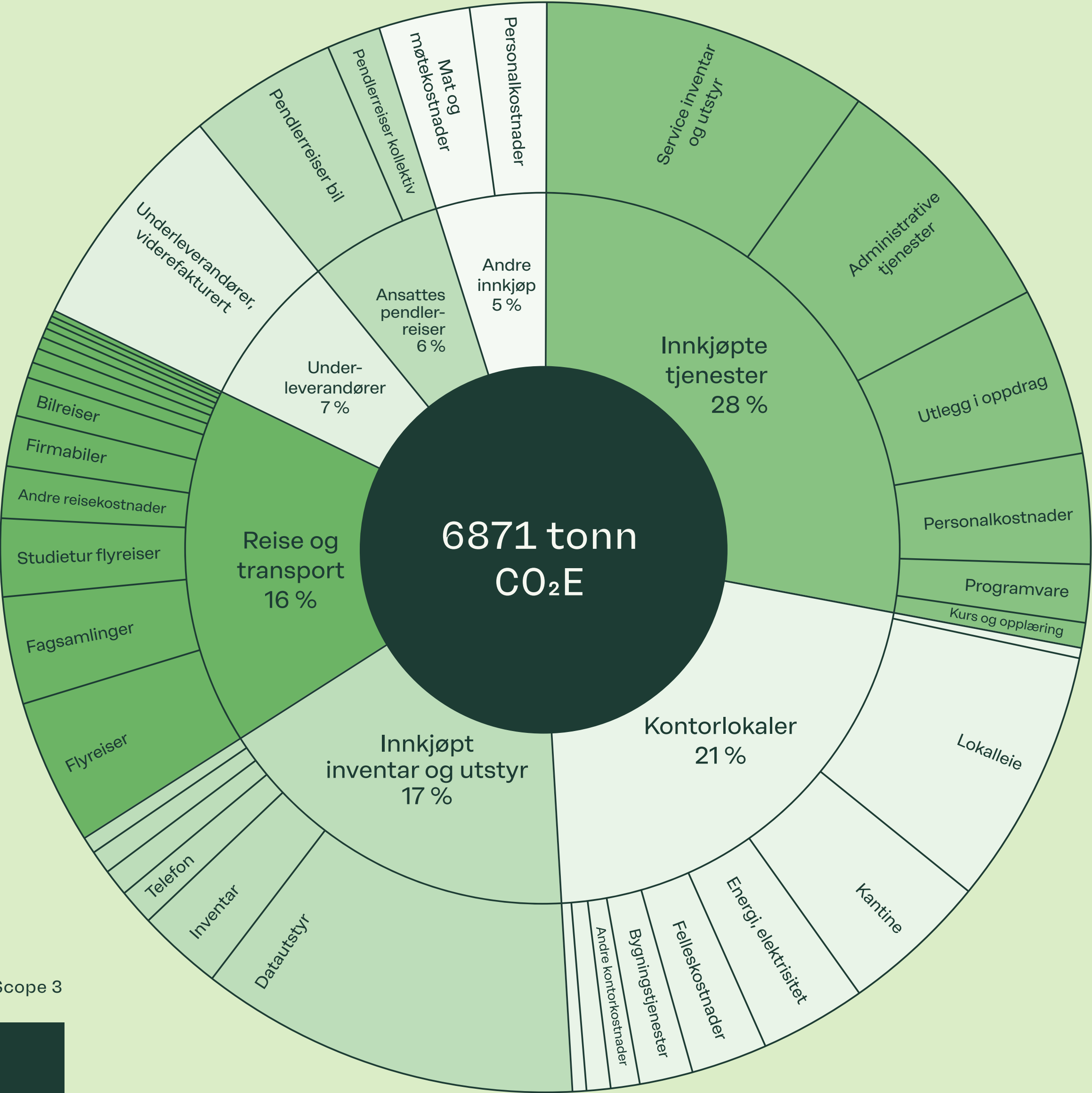
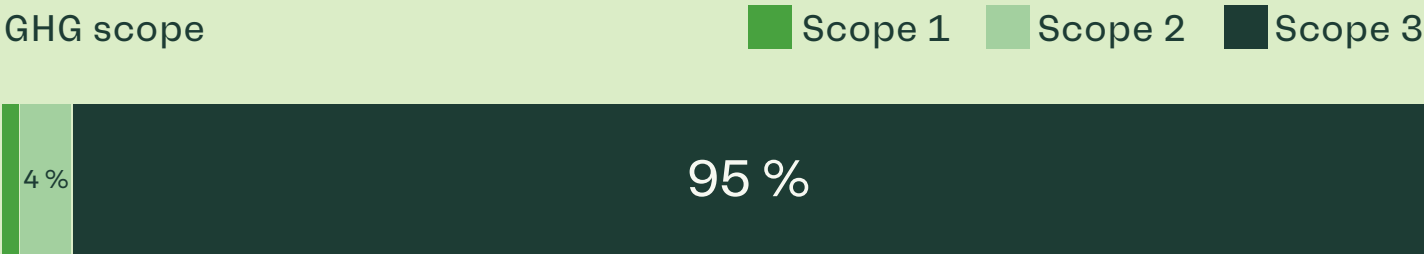
Klimaregnskap og tiltak - resultater

Asplan Viaks klimafotavtrykk for 2024 var 6871 tonn CO₂E som er en nedgang på 14 % fra 2023. Hovedårsaken til nedgangen er redusert innkjøp av inventar og utstyr, spesielt PC-er og skjermer. En annen kategori med betydelig nedgang er innkjøpte tjenester, som falt med 360 tonn CO₂E mellom 2023 og 2024. Nesten halvparten av denne reduksjonen skyldes lavere utgifter på kontoen for andre honorarer, hovedsakelig knyttet til konsulenttjenester (eksempler på konsulenttjenester er bistand til rekruttering, og utvikling av ny nettside). Energibruk på kontorene har også gått ned.

De direkte utslippene (Scope 1) oppstår som følge av drivstoffbruk i kjøretøy (diesel og bensin). De indirekte kommer fra energiforbruk på kontorene (Scope 2) og fra aktiviteter i verdikjeden som ikke direkte forvaltes av selskapet (Scope 3). Scope 3 omfatter eksempelvis kjøp av tjenester fra underleverandører (f.eks. flyreiser).

De fire største utslippskategoriene er innkjøpte tjenester (28 %), kontorlokaler (21 %), innkjøpt inventar og utstyr (17 %) og reise og transport (16 %). Flere detaljer om de største utslippskategoriene gis i de følgende avsnitt.

Fordeling av direkte og indirekte utslipp:



Innhold

Nøkkel tall 2024

Forord

Om Asplan Viak

Høydepunkter fra 2024

Styrets årsberetning

Bærekraftsberetning

Vårt samfunnsansvar og bærekraftsarbeid

Klima og miljø

Sosial informasjon

Forretningsatferd

Årsregnskap 2024

Revisjonsberetning

Klima og miljø

Innkjøpte tjenester, inventar og utstyr

Kategoriene innkjøpte tjenester og innkjøpt inventar og utstyr utgjorde 45 % av Asplan Viaks totale utslipp i 2024 og har vært de største bidragsyterne til selskapets karbonfotavtrykk de siste to årene.

Datautstyr forblir den største andelen av innkjøpt inventar og utstyr, med 66 %, likt som året før. Sammenlignet med 2023 ble det kjøpt 37 % færre datamaskiner i 2024, med en reduksjon på 50 % i større kontorer som Bergen og Trondheim. Skjermer utgjør også en betydelig andel av utslippene fra datautstyr, med et karbonavtrykk på mellom 642 og 2770 kg CO₂E per enhet. I 2024 var det nesten en halvering av innkjøpte skjermer for Asplan Viaks kontorer sammenlignet med året før. Anskaffelser av nye mobiltelefoner økte derimot med 41 %.

Vi har gjort flere grep for å redusere klimafotavtrykket fra datautstyr. Vi tror at et av de mest effektive tiltakene har vært implementering av en ny plattform for deling av kraftige PC-arbeidsstasjoner. Løsningen har optimalisert ressursbruken og redusert behovet for ekstra utstyr betraktelig.

For å sikre en mer bærekraftig livssyklus for vår eksisterende maskinpark har vi også økt garantitiden på våre PCer. Dette forlenger brukstiden og minsker behovet for hyppige utskiftninger. Med mer optimalisert ressursbruk sikrer vi også at alle brukere likevel får de ressursene de trenger.

Brukt IT-utstyr leveres til Atea for gjenvinning.

Vi jobber systematisk med innkjøp fra stort til smått. I henhold til våre retningslinjer for innkjøp gjøres en helhetlig vurdering av økonomiske, sosiale og miljømessige forhold før vi tar beslutninger og behovet for å kjøpe nytt skal i utgangspunktet vurderes nøye. Bærekraft vektas med minimum 30 % ved evaluering av innkjøp.

Kontorlokaler

Etter oppdatering av metoden for utslippsberegning fra lokalleie, står kontorlokaler fortsatt for rundt en femtedel av Asplan Viaks totale utslipp. Leiekostnader utgjør over en tredel av denne kategorien, mens kantine er nest største bidragsyter med 21 %.

Sammenlignet med året før har utslipp fra energibruk i kontorlokaler falt betraktelig – strømforbruket med en tredel og fjernvarme med to tredeler. Dette kan forklares med en mildere vinter og ved at energistandarden på mange av kontorene har blitt bedre som følge av kontinuerlig arbeid med kontorstrategien vår. For eksempel ble strømforbruket nesten halvert, og fjernvarmebruken redusert med en tredjedel, på det nye kontoret i Markeveien i Bergen sammenlignet med energibruken på det gamle kontoret vi tidligere leide. I tillegg ble to kontorer stengt, hvorav det ene ble samlokalisert med et annet kontor, noe som også har bidratt til lavere energibruk.

KPI	2020	2021	2022	2023	2024
Kontorer med energimerke A og/eller Breeam Very Good eller bedre	44 %	40 %	48 %	48 %	49 %
Brutto areal per ansatt	29,8 m²	30,9 m²	26,8 m²	25,5 m²	25,2 m²

Energibruk per areal falt betydelig fra 152 kWh/m² i 2023 til 105 kWh/m² i 2024. Fra 2023 til 2024 ble også kontorarealene redusert fra 33 025 til 32 834 m².

Asplan Viak jobber aktivt med tiltak knyttet til energibruk, arealeffektivitet og lokalisering av kontorene vi leier. Vi prioriterer disse tiltakene fordi kategorien utgjør en betydelig andel av våre utslipp, og vi har stor mulighet for å påvirke ved å stille krav som leietaker. Vi har derfor en tydelig kontorstrategi som sier at Asplan Viak fortrinnsvis ønsker å leie:

- lokaler som har kort gangavstand til offentlig kommunikasjon
- lokaler som har et godt energimerke (A) og helst sertifisering lik eller bedre enn Breeam Very Good
- lokaler som helst er i allerede etablerte bygg for å bidra til sirkulærøkonomien
- arealeffektive lokaler – med et langsiktig mål om at bruttoareal/ansatt ikke bør overstige 20 m²
- fleksible lokaler for å håndtere opp- og nedskalering av arealbehov og samtidig redusere overkapasitet

Tabellen under viser en positiv trend fra 2020 til og med 2024 for arbeid med å redusere fotavtrykket fra kontorene våre:

Klima og miljø

Reise og transport

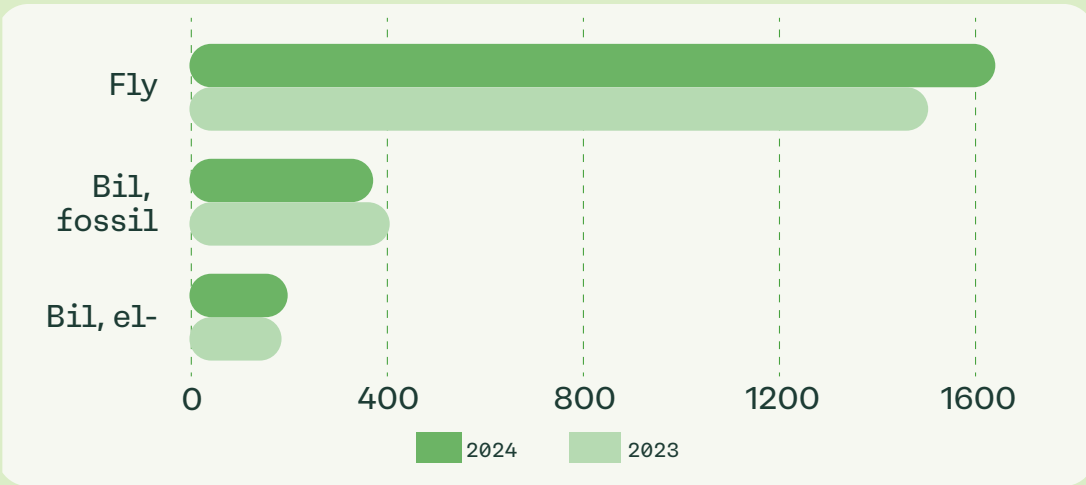
I 2024 utgjorde arbeidsreiser og transport 16 % av selskapets klimafotavtrykk, mot 15 % i 2023.

Utslipp fra reiser og transport har holdt et stabilt nivå de siste tre årene. Den største enkeltkilden er flyreiser, som hadde en liten økning fra 396 tonn CO₂E i 2023 til 454 tonn CO₂E i 2024. Siden Asplan Viaks kontorer er spredt over hele landet, er studieturer og fagsamlinger fortsatt de viktigste årsakene til flyreiser.

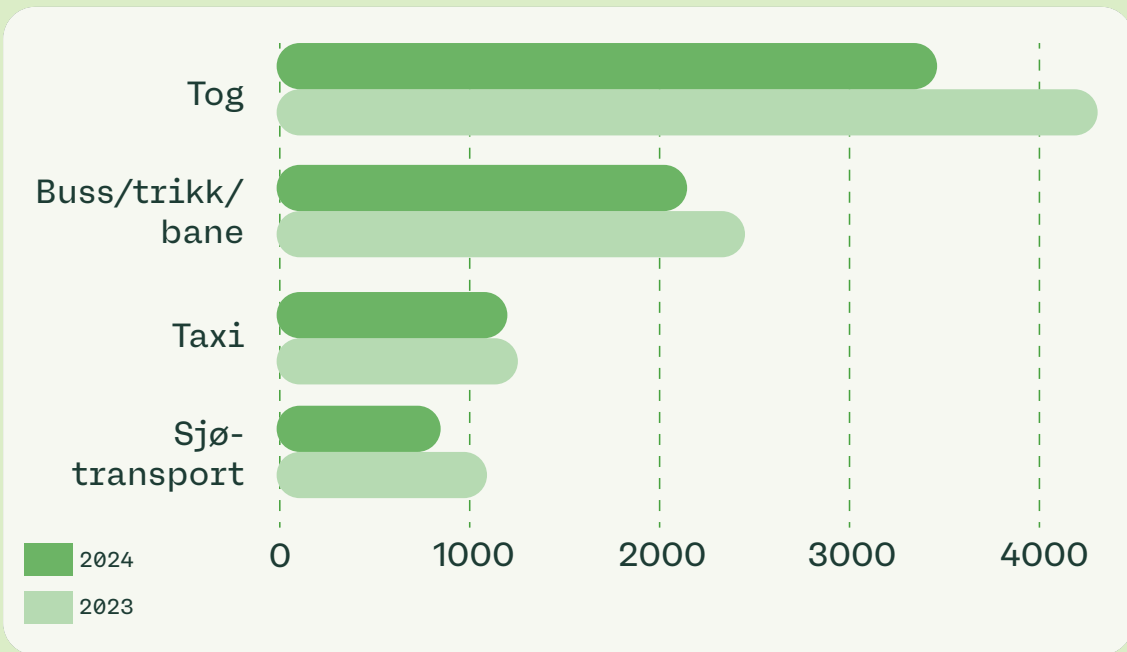
I 2024 utgjorde ansattes pendlerreiser til og fra jobb omtrent 6 % av Asplan Viaks totale klimafotavtrykk, som er på samme nivå som i 2023. Beregningene er basert på en reisevaneundersøkelse blant de ansatte, som viser at gjennomsnittsavstanden til jobb er 12 km – en økning på 3 km fra 2023.

Sammenlignet med 2023 ble klimafotavtrykket fra pendling med fossilbil redusert med 32 %, mens utslipp fra elbilpendling økte med 10 %. Av den totale pendledistansen ble 15 % tilbakelagt til fots eller med sykkel, 37 % med kollektivtransport og 46 % med bil. Sammenlignet med året før var andelen gang- og sykkelreiser uendret, kollektivtransport økte med 4 %, mens bilbruk sank med 6 %.

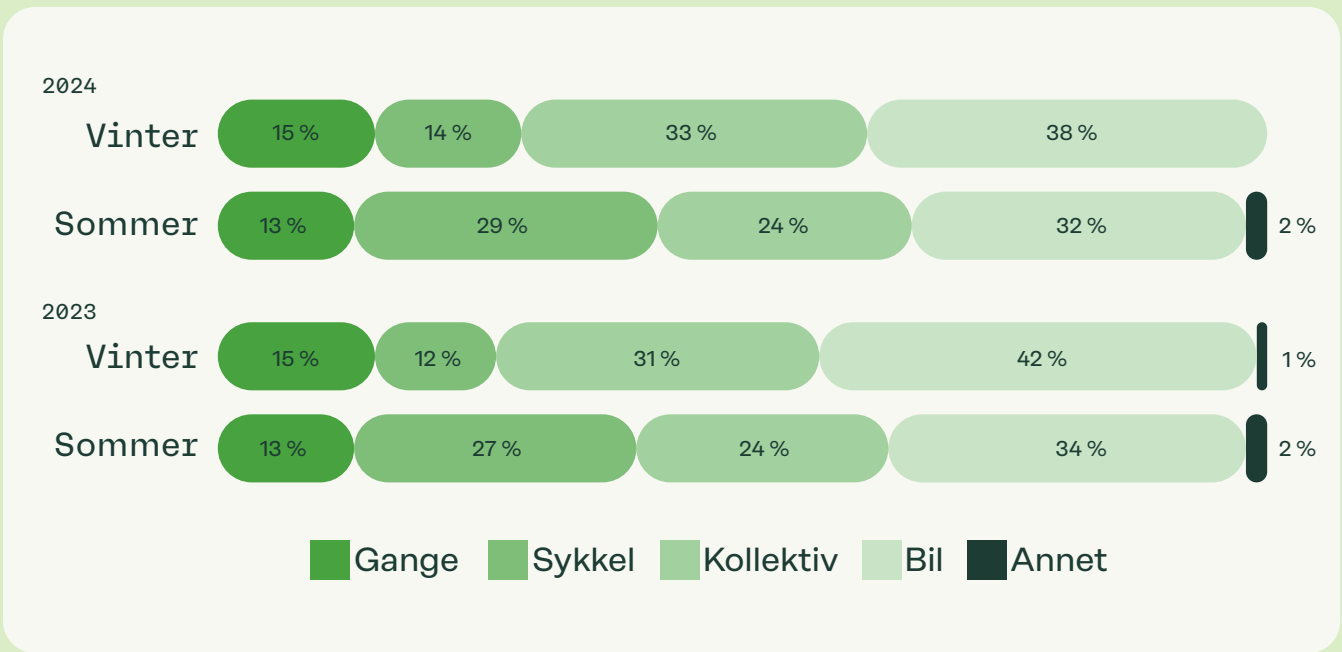
Distanse i 1000 km



Antall reiser



Transportmiddel til/fra jobb



Innhold

Nøkkel tall 2024

Forord

Om Asplan Viak

Høydepunkter fra 2024

Styrets årsberetning

Bærekraftsberetning

Vårt samfunnsansvar og bærekraftsarbeid

Klima og miljø

Sosial informasjon

Forretningsatferd

Årsregnskap 2024

Revisjonsberetning



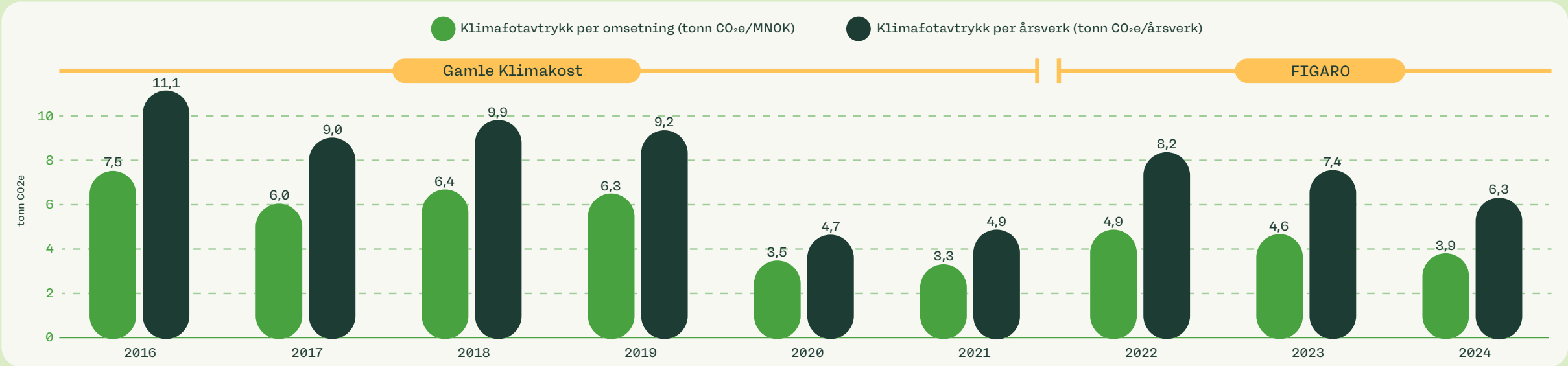
Foto ve: interiørarkitekt Anne Tomren Støring
Foto høy: Svein Sæterbø

Klimaregnskap og tiltak - status

Fremhevede resultater 2024

- Selskapets samlede klimafotavtrykk har gått ned med 14 % fra 2023 til 2024. Figuren under viser utviklingen i utslippene fra 2016 hvor hovedtrenden er at utslippene går ned. Merk at utslippene gjør et hopp fra 2021 til 2022. Økningen kommer hovedsakelig fra overgang til en oppdatert utslippsdatabase, FIGARO, med CO2-intensiteter som inkluderer mer av de reelle utslippene. På grunn av denne oppdateringen er ikke utslippene før 2021 direkte sammenlignbare med senere år.
- I 2024 har vi justert selskapets ambisjon for utslippskutt. Metodikken i Science Based Targets initiative er benyttet, men målene er ikke meldt inn til eller sertifisert av SBTi. Vår ambisjon er å redusere utslippene med følgende prosenter innen 2030, fra 2022-nivå:
 - Scope 1 100 %
 - Scope 2 42 %
 - Scope 3 25 %
- For å forsterke vår innsats med å stille gode miljø- og klimakrav ved innkjøp ble vi i 2024 medlem i Nettverk for miljømerket innkjøp.

- Et tiltak knyttet til våre kontorer i 2024 var flytting til et mer arealeffektivt og sentralt beliggende kontor i Trondheim sentrum. Nordre gate 12 er totalrehabilitert og sertifisert med BREEAM NOR Outstanding inkludert Paris Proof, FutureBuilt sitt kriteriesett for sirkulærøkonomi, EU taksonomi og Energiklasse A. Det passer veldig godt for oss som miljøbevisst leietaker – både byggherre EC Dahls Eiendom og utførende entreprenør Veidekke har meget høye ambisjoner for bygget. Det har også vært fokus på gjenbruk av møbler. Hele 85 % av møblene er flyttet med fra det forrige kontoret eller kjøpt brukt, og 13 % er redesignet fra forrige kontor.



Innhold

Nøkkeltall 2024

Forord

Om Asplan Viak

Høydepunkter fra 2024

Styrets årsberetning

Bærekraftsberetning

Vårt samfunnsansvar og bærekraftsarbeid

Klima og miljø

Sosial informasjon

Forretningsatferd

Årsregnskap 2024

Revisjonsberetning

Klima og miljø

Hovedinnsats 2025

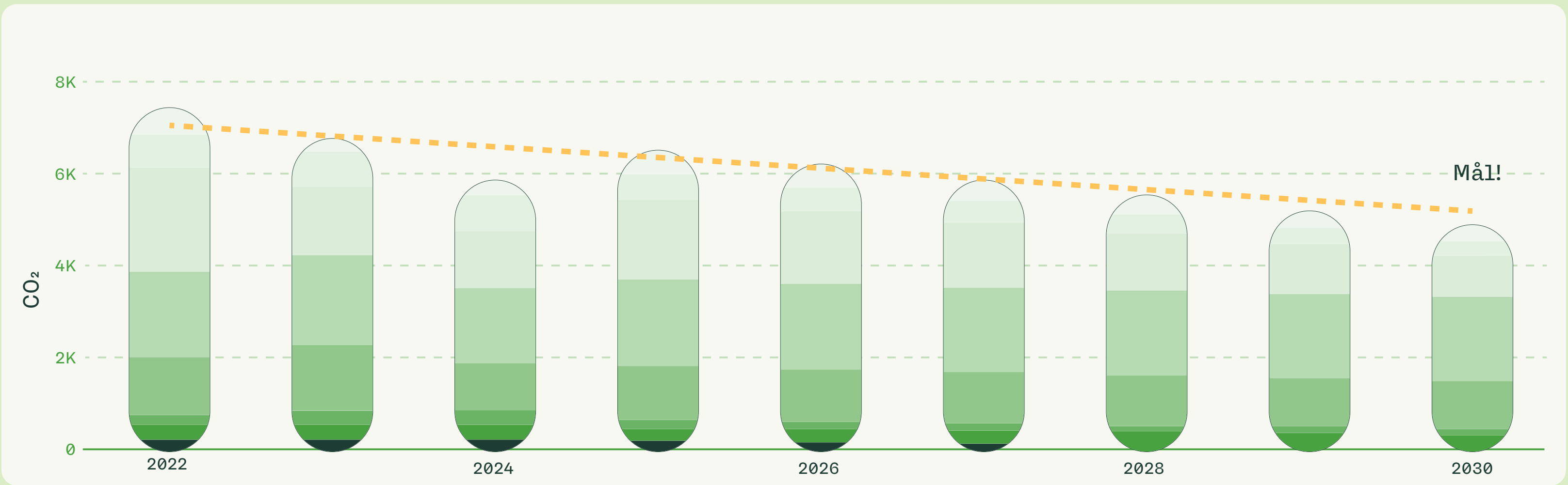
- Jobbe målrettet for de nye ambisjonene vi har satt for reduserte utslipp etter Science Based Targets-metodikken.
- Sentralt i arbeidet er vår handlingsplan for klimatiltak hvor følgende områder er prioritert fordi de utgjør betydelige utslipp og er områder hvor selskapet har mulighet for å påvirke:
 - Kontorene vi leier (areal- og energieffektivitet, nærhet til knutepunkt, miljøsertifisering og ombruk)
 - Teknologi (levetid på utstyr, lagring av data)
 - Reiser (reisepolicy, nullutslippsbiler, tilrettelegging for klimavennlig transport)
 - Innkjøp (ombruk, krav og vekting i forespørsler)

Figuren viser Asplan Viaks utslipp per kategori fra 2022 til 2024. I tillegg vises en framskriving av utslippene for perioden 2025–2030. Framskrivningen forutsetter at gitte tiltak gjennomføres, som vil kunne gi en total reduksjon på 25 % fra 2022 til 2030.

De fleste tiltakene er estimert til en 25 % reduksjon, da dette er vår ambisjon for Scope 3 og den kategorien utgjør hele 95 % av våre utslipp. Noen kategorier forventes imidlertid ikke å synke, og enkelte kan øke, som for eksempel bruk av kollektivtransport, mens fossilbilbruk eksempelvis er et utslipp som vi vet vil reduseres.

Arbeidet med kontorstrategien fortsetter hvor hovedprosjektene i 2025 blir flytting av vårt hovedkontor i Sandvika og innflytting i et nytt kontor i Oslo sentrum.

For øvrig vil det bli arbeidet videre med innfasing av de nye rapporteringskravene om klima og miljø i Bærekraftsdirektivet og taksonomien, og justering av rapporteringspraksis i tråd EU-kommisjonens omnibusforslag om å redusere omfanget.



☰ Innhold

Nøkkeltall 2024

Forord

Om Asplan Viak

Høydepunkter fra 2024

Styrets årsberetning

Bærekraftsberetning

Vårt samfunnsansvar og bærekraftsarbeid

● Klima og miljø

Sosial informasjon

Forretningsatferd

Årsregnskap 2024

Revisjonsberetning

Sosial informasjon

Egne ansatte

Vår viktigste ressurs er menneskene, og Asplan Viak skal være en attraktiv arbeidsplass. Vi ønsker å gi medarbeiderne våre en følelse av stolthet og tilhørighet, og at kontorene gir en god ramme for tverrfaglig fellesskap der kunnskapsutvikling og kreativitet blir ivaretatt.

Asplan Viak er et verdidrevet selskap med høy grad av tillit. Verdien våre mot, glød og respekt skal hjelpe oss å levere på vår visjon og preger arbeidsplassen vår.

Vi er stolte av å være eid av en stiftelse. Denne eierformen bidrar til langsiktighet i beslutninger og fokus på medarbeideres trivsel og læring. Både eieren og ansatte er opptatt av å videreutvikle vår kultur og kompetanse, og at vi aktivt skal jobbe med innovative løsninger for en bærekraftig utvikling.

Hver enkelt medarbeider har mulighet for god utvikling og læring gjennom oppdrag, interne kurs i Asplan Viaks læringsportal, interne fagnettverk, eksterne kurs og ulike karriereveier. I 2024 ble det iverksatt en ny modell for karriereplanlegging.

Selskapet jobber for likestilling og mangfold og mot diskriminering i alle former (kjønn, seksuell orientering, graviditet, etnisitet, livssyn eller funksjonsnedsettelse). Arbeidet med mangfold reflekteres blant annet i våre rekrutteringsprosesser, tilrettelegging av arbeidsforhold og gjennom holdningsskapende arbeid.

Vi følger disse prinsippene:

- Vi aksepterer ikke ekskludering, trakassering eller diskriminering på arbeidsplassen
- Vi er opptatt av å ivareta det sosiale samspillet i organisasjonen
- Vi arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og å hindre diskriminering
- Vi følger ILO-konvensjon nr. 94 som har som formål å sikre like lønns- og arbeidsvilkår for ansatte uavhengig av nasjonalitet



Foto ø. høyre: Birgit Fostervold
Foto i rør: Svein Sæterbø
Andre foto: BOW

≡ Innhold

Nøkkeltall 2024

Forord

Om Asplan Viak

Høydepunkter fra 2024

Styrets årsberetning

Bærekraftsberetning

Vårt samfunnsansvar og bærekraftsarbeid

Klima og miljø

Sosial informasjon

Forretningsatferd

Årsregnskap 2024

Revisjonsberetning

Sosial informasjon

Egne ansatte – status

Fremhevede resultater 2024

- Medarbeiderundersøkelsen for 2024 hadde en svarprosent på 82 % og viser stabile resultater for våre viktigste måleparameter; arbeidsglede og lojalitet, sammenlignet med i fjor. Resultatene er henholdsvis 74 og 82 og ligger på et høyt nivå sammenlignet med tilsvarende selskaper i Norge.
- I 2024 hadde vi gleden av å ønske 107 nye medarbeidere velkommen.
- Kjønnsbalansen i selskapet viser en stabil og jevn fordeling av kvinner og menn og ved utgangen av 2024 var 46 % kvinner og 54 % menn. Selskapet er ledende i bransjen på kjønnsbalanse blant ledere. Andelen kvinnelige ledere totalt per 31.12.2024 var på 48 % som er en økning fra 43 % i 2023. I toppledergruppen har vi en kvinneandel på 45 % og på regionledernivå en kvinneandel på 50 %.
- Gjennom 2024 forbedret vi våre rekrutteringsprosesser ved å tilby opplæring til alle ledere, og forsterke og utvikle gode rutiner for at kandidater og medarbeidere skal oppleve en transparent og inkluderende rekrutteringsprosess. Det henvises også til vår aktivitets- og redegjørelsesplikt for 2024 for flere detaljer om vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering.
- Totalt sykefravær i konsernet var 5,9 % for 2024, som er en økning fra 5,5 % i 2023.

- Turnover i selskapet var 8,3 % for 2023, som er en økning fra 6,8 % i 2023.
- Vi jobber kontinuerlig med kompetanseutvikling gjennom oppdrag, initiativ fra våre fagsjefer og via Asplan Viaks nye læringsportal. Digitale møter gjør det lett å ha uformelle faglige morgenkaffer og mer omfattende kurs på tvers av kontorene.
- Vi har en egen gruppe, Ung i AV, for unge ansatte under 36 år. Dette er en møteplass og et sted å henvende seg for de unge i firmaet. Gruppen ledes av et valgt styre som er de unges stemme i firmaet. Styret er aktive i markedsføring på universiteter og høyskoler.
- Vi er opptatt av god folkehelse og trivsel hos våre ansatte. Derfor har vi et aktivt bedriftsidrettslag, ulike sosialkomiteer og god helseforsikring som inkluderer tilbud om psykologisk førstehjelp. Sosialkomiteene driftes av engasjerte medarbeidere som gir et viktig bidrag til felleskapet i Asplan Viak.
- Asplan Viak støttet i 2024 Flyktninghjelpen, Ingeniører Uten Grenser og den nasjonale TV-aksjonen til Barnekreftforeningen. I tillegg donerte de ansatte julegaven sin fra selskapet til de samme tre organisasjonene.
- Alle kontorene i firmaet har et budsjett for å støtte lokale initiativ som er samfunnsnyttige og har en forankring i sosial- og miljømessig bærekraft.

Hovedinnsats 2025

- I 2025 skal vi samarbeide med bedriftshelsetjenestene om gjennomføring av risikovurdering av sykefraværsfaktorer og utførelse av dybdeanalyse av intern sykefraværstatistikk. Vi skal også sikre at vi rutiner for sykefraværsoppfølging følges på tvers i virksomheten. Det vil i tillegg bli økt fokus på helse og nærvær.
- Fra 2025 vil vi inngå et 3-årig partnerskap med Ingeniører Uten Grenser, som vi også tidligere har samarbeidet med for å bidra til FNs bærekraftsmål. Gjennom en rekke prosjekter verden rundt sikrer IUG at mennesker får dekket grunnleggende behov som vann, energi og sentral infrastruktur. At næringslivet støtter opp om slik målrettet, praktisk bistand er spesielt viktig nå i en mer urolig verden.
- For øvrig vil det bli arbeidet videre med innfasing av de nye rapporteringskravene om sosial bærekraft i Bærekraftsdirektivet og taksonomien, og justering av rapporteringspraksis i tråd EU-kommisjonens omnibusforslag om å redusere omfanget.

Innhold

Nøkkel tall 2024

Forord

Om Asplan Viak

Høydepunkter fra 2024

Styrets årsberetning

Bærekraftsberetning

Vårt samfunnsansvar og bærekraftsarbeid

Klima og miljø

Sosial informasjon

Forretningsatferd

Årsregnskap 2024

Revisjonsberetning

Sosial informasjon

Underleverandører (Åpenhetsloven)

Asplan Viak er underlagt Åpenhetsloven (lov 18.06.2021 nr. 99 om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold). Ved å etterleve våre verdier og våre forpliktelser vil vi bidra til å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, i vår leverandørkjede og hos våre forretningsforbindelser nasjonalt og internasjonalt. Vi ser at vi potensielt kan avdekke negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø og derved være med på å stanse, forebygge eller redusere slik påvirkning.



Underleverandører - status

Fremhevede resultater 2024

- Som et utgangspunkt stiller vi grunnleggende krav til våre leverandører og forretningsforbindelser som beskrevet i denne erklæringen (pdf).
- Arbeidsmøter for kartlegging av leverandørkjeder og forretningspartnere samt aktsomhetsvurderinger er gjennomført. Vi benytter en risikobasert tilnærming, og basert på tilgjengelig informasjon tildeles selskapene en risikoscore.
- Vi har implementert en IT-løsning for enklere oppfølging av leverandører og forretningsforbindelser.
- Vi anser at vår verdikjede knyttet til rådgivningstjenester relativt sett er lite kompleks og vi benytter i hovedsak store og anerkjente norske selskaper som leverandører. Det samme gjelder våre forretningsforbindelser. Basert på tilgjengelig informasjon vurderes selskapets leverandører og forretningspartnere å ha lav risiko for faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- I 2024 utarbeidet vi vår andre Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger i henhold til Åpenhetsloven. Redegjørelsen er tilgjengelig på vår nettside og beskriver arbeidet i detalj. Spørsmål om loven kan rettes via en åpen kanal på vår nettside.



Hovedinnsats 2025

- Fremover vil vi fokusere på kontinuerlig forbedring og effektivisering av vårt arbeid med Åpenhetsloven.
- Utover de tiltak som er iverksatt planlegger selskapet å innhente mer informasjon og dokumentasjon fra leverandører, forretningspartnere og forretningsforbindelser som grunnlag for videre kartlegging og prioritering i arbeidet med aktsomhetsvurderinger.

≡ Innhold

Nøkkel tall 2024

Forord

Om Asplan Viak

Høydepunkter fra 2024

Styrets årsberetning

Bærekraftsberetning

Vårt samfunnsansvar og bærekraftsarbeid

Klima og miljø

Sosial informasjon

Forretningsatferd

Årsregnskap 2024

Revisjonsberetning

Forretningsadferd

Kulturen i Asplan Viak er forankret i prinsipper rundt åpenhet, ærlighet og respekt for samfunnet og andre mennesker.

Vi er opptatt av å drive en ansvarlig forretning og setter høye krav til etikk og integritet som beskrevet i våre Prinsipper for god forretningsskikk. Prinsippene er forankret i selskapets styre og omhandler overordnede, styrende prinsipper for virksomheten og for ønsket adferd hos ansatte og andre representanter for Asplan Viak.

Virksomheten vår er basert på absolutt nulltoleranse for korrupsjon eller korrupsjonslignende handlinger.

Vi ønsker at ansatte, kunder og andre samarbeidspartnere skal varsle om kritikkverdige forhold slik at det kan rettes opp.

Våre Prinsipper for god forretningsskikk gjenspeiler at vi har vi sluttet oss til FNs 10 prinsipper for ansvarlig næringsliv for å sikre grunnleggende menneskerettigheter, et anstendig arbeidsliv, miljømessig bærekraft og antikorrupsjon.

Forretningsadferd – status

Fremhevede resultater 2024

- Vi er medlem av Transparency International Norge for å støtte kampen mot korrupsjon, og har høye forretningsetiske standarder.
- Alle nyansatte gjennomgår opplæring i bærekraft, etikk, antikorrupsjon og dilemmatrening, som en obligatorisk del av introduksjonen i firmaet.
- Vi har kanaler for varsling om kritikkverdige forhold både på vår hjemmeside og på vårt intranett. Her er det også mulighet for anonym varsling.

Hovedinnsats 2025

- I 2025 vil vi fortsette det kontinuierlige arbeidet med å drive en ansvarlig forretning og sette høye krav til etikk og integritet.



Foto: Åsmund Holien Mo (Bow)

≡

Innhold

Nøkkeltall 2024

Forord

Om Asplan Viak

Høydepunkter fra 2024

Styrets årsberetning

Bærekraftsberetning

Vårt samfunnsansvar og bærekraftsarbeid

Klima og miljø

Sosial informasjon

Forretningsatferd

Årsregnskap 2024

Revisjonsberetning

asplan
viak



Års- og konsernregnskap





Resultatregnskap

Mor

01.01.–31.12.		
2024	2023	
1 908 693	1 833 849	Salgsinntekter
9 606	6 124	Annen driftsinntekt
1 918 299	1 839 973	Sum driftsinntekter
159 521	153 219	Direkte produksjonskostnader
1 416 167	1 320 389	Lønnskostnad
23 531	21 765	Avskr. på varige driftsm. og immat. eiend.
2 963	0	Nedskr. på immat. eiend.
281 310	276 394	Annen driftskostnad
34 807	68 206	Driftsresultat
23 341	16 235	Finansinntekt
-950	-1 303	Finanskostnad
57 198	83 138	Resultat før skattekostnad
11 613	21 535	Skattekostnad
45 585	61 603	Årsresultat
Anvendelse av årsresultatet		
1 500	1 500	Foreslått utbytte
44 085	60 103	Annen egenkapital
45 585	61 603	Sum anvendelse

(tall i hele 1000)

Konsern

01.01.–31.12.		
2024	2023	
1 908 735	1 840 202	
9 606	6 124	
1 918 341	1 846 326	
159 704	159 842	
1 416 167	1 320 389	
23 531	21 765	
2 963	0	
281 394	276 155	
34 582	68 175	
22 719	16 563	
-960	-1 317	
56 341	83 421	
11 676	21 622	
44 665	61 799	

Innhold

Nøkkeltall 2024

Forord

Om Asplan Viak

Høydepunkter fra 2024

Styrets årsberetning

Bærekraftsberetning

Årsregnskap 2024

Revisjonsberetning

Balanse

Mor			Konsern		
2024	2023	Eiendeler	Note	2024	2023
Anleggsmidler					
Immaterielle eiendeler					
22 314	21 361	Programvare	4	22 314	21 361
2 406	2 279	Utsatt skattefordel	7	2 417	2 352
31 867	41 157	Goodwill	4	31 867	41 104
56 587	64 797	Sum immaterielle eiendeler		56 598	64 817
Varige driftsmidler					
23 829	24 287	Driftsløsøre, inventar og kontormaskiner	4	23 829	24 287
23 829	24 287	Sum varige driftsmidler		23 829	24 287
Finansielle anleggsmidler					
500	1 372	Investeringer i datterselskap	8	0	0
537	537	Investeringer i andre foretak	9	1 214	1 140
0	0	Andre langsiktige fordringer		0	0
1 037	1 909	Sum finansielle anleggsmidler		1 214	1 140
81 453	90 993	Sum anleggsmidler		81 641	90 244
117 782	117 100	Opptjente, ikke fakt. honorarer	1	117 782	117 100
Fordringer					
217 536	235 665	Kundefordringer	10	217 536	235 805
110	11	Fordringer på foretak i samme konsern	11	100	0
20 870	41 623	Andre fordringer		20 889	41 844
238 516	277 299	Sum fordringer		238 525	277 649
144 911	137 233	Markedsbaserte obligasjoner		144 911	137 233
367 172	301 618	Bankinnskudd, kontanter o.l	12	367 172	303 986
868 381	833 250	Sum omløpsmidler		868 390	835 968
949 834	924 243	Sum eiendeler		950 031	926 212

≡ Innhold

Nøkkeltall 2024

Forord

Om Asplan Viak

Høydepunkter fra 2024

Styrets årsberetning

Bærekraftsberetning

Årsregnskap 2024

Revisjonsberetning

Balanse, forts.

Mor

2024	2023	Note
Egenkapital og gjeld		
Egenkapital		
Innskutt egenkapital		
200	200	Aksjekapital 13
1 770	1 770	Overkurs 14
1 970	1 970	Sum innskutt egenkapital
Opptjent egenkapital		
498 122	454 037	Annen egenkapital 14
498 122	454 037	Sum opptjent egenkapital
500 092	456 007	Sum egenkapital
Gjeld		
48 238	63 518	Leverandørgjeld
15 435	16 259	Gjeld til foretak i samme konsern 11
11 504	18 829	Betalbar skatt 7
189 514	193 540	Skyldig offentlige avgifter
1 500	1 500	Utbytte
183 551	174 590	Annen kortsiktig gjeld
449 742	468 236	Sum kortsiktig gjeld
449 742	468 236	Sum gjeld
949 834	924 243	Sum egenkapital og gjeld

Konsern

2024	2023
Egenkapital og gjeld	
Egenkapital	
Innskutt egenkapital	
200	200
1 770	1 770
1 970	1 970
Opptjent egenkapital	
509 643	466 477
509 643	466 477
511 613	468 447
Gjeld	
48 304	64 397
4 045	4 459
11 504	18 915
189 514	193 541
1 500	1 500
183 551	174 953
438 418	457 765
438 418	457 765
950 031	926 212

(tall i hele 1000)

Innhold

Nøkkel tall 2024

Forord

Om Asplan Viak

Høydepunkter fra 2024

Styrets årsberetning

Bærekraftsberetning

Årsregnskap 2024

Revisjonsberetning

Kontantstrømoppstilling

(tall i hele 1000)

Mor	2024	2023	Note	Konsern	2024	2023
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter						
	57 198	83 138			56 341	83 421
	-1 600	-500			-1 600	-500
	-17 593	-11 871			-17 679	-11 917
	26 494	21 765			26 494	21 765
	1 243	-8 378		15	980	-8 884
	-1 262	0			-127	0
	-7 678	-5 901			-7 678	-5 901
	24 816	4 757			24 653	3 882
	81 618	83 010			81 384	81 866
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter						
	0	792			0	902
	2 134	0			0	0
	0	-3 201			0	-3 201
	0	-90 000			0	-90 000
	1 000	500			1 000	500
	-17 698	-27 256			-17 698	-27 256
	0	0			0	0
	-14 564	-119 165			-16 698	-119 055
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter						
	0	0			0	0
	-1 500	-1 500			-1 500	-1 500
	-1 500	-1 500			-1 500	-1 500
	65 554	-37 655			63 186	-38 689
	301 618	339 273			303 986	342 675
	0	0			0	0
	367 172	301 618			367 172	303 986

Innhold

Nøkkeltall 2024

Forord

Om Asplan Viak

Høydepunkter fra 2024

Styrets årsberetning

Bærekraftsberetning

Årsregnskap 2024

Revisjonsberetning

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontant-strømoppstilling og noteopplysninger og er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

Bruk av estimater

Utarbeidelse av regnskaper i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skjønnsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

Aksjer i datterselskap og tilknyttet selskap

Følgende selskaper inngår i konsernet 31.12.:

Mor- og datterselskaper	Eierandel
Asplan Viak AS	
Asplan Viak Engineering AS	100 %

Regnskapsprinsipper for aksjer i datterselskaper og tilknyttede selskaper

Kostmetoden brukes som prinsipp for investeringer i datterselskap i selskapsregnskapet. Kostprisen økes når midler tilføres ved kapitalutvidelse, eller når det gis konsernbidrag til datterselskap. Mottatte utdelinger resultatføres i utgangspunktet som inntekt. Utdelinger som overstiger andel av opptjent egenkapital etter kjøpet føres som reduksjon av anskaffelseskost. Utbytte/konsern-bidrag fra datterselskap regnskapsføres det samme året som datterselskapet avsetter beløpet. Utbytte fra andre selskaper regnskapsføres som finansinntekt når utbyttet er vedtatt.

Konsolideringsprinsipper

Datterselskaper blir konsolidert fra det tidspunkt kontrollen er overført til konsernet (oppkjøpstidspunktet)

I konsernregnskapet erstattes posten aksjer i datterselskap med datterselskapets eiendeler og gjeld.

Konsernregnskapet utarbeides som om konsernet var en økonomisk enhet. Transaksjoner, urealisert fortjeneste og mellomværende mellom selskapene i konsernet elimineres.

Kjøpte datterselskaper regnskapsføres i konsernregnskapet basert på morselskapets anskaffelseskost.

Anskaffelseskost tilordnes identifiserbare eiendeler og gjeld i datterselskapet, som oppføres i konsernregnskapet til virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet. Eventuell merverdi ut over hva som kan henføres til identifiserbare eiendeler og gjeld, balanseføres som goodwill. Goodwill behandles som en residual og balanseføres med den andelen som er observert i oppkjøpstransaksjonen. Merverdier i konsernregnskapet avskrives over de oppkjøpte eiendelenes forventede levetid.

Konsernkontoordningen er klassifisert som mellomværende med morselskapet. Datterselskapene har derfor ikke noen kontantbeholdning, men dette er klassifisert som en fordring på morselskapet som er hoved kontoinnehaveren.

Salgsinntekter

Inntekter ved salg av varer og tjenester resultatføres når de er opptjent. For identifiserte tapsprosjekter foretas det avsetning for hele det forventede tapet. Driftsinntektene er fratrullet merverdiavgift, rabatter og bonuser.

Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til.

Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

Anleggskontrakter

Foretakets virksomhet består også av utførelse av rådgivningsoppdrag (prosjekter) med varighet opptil flere år. Fakturering skjer i h.h.t. avtale.

For prosjekter anvendes løpende inntektsføring. Dette innebærer at inntektsføringen skjer i henhold til fullføringsgraden etter hvert som arbeidet utføres. Fullførelsesgraden fastsettes på grunnlag av utført produksjon. For identifiserte tapsprosjekter foretas det avsetning for hele det forventede tapet.

Omtvistede krav inntektsføres først når de er avgjort eller er sikre.

Klassifisering av balanseposter

Varekretsløpet klassifiseres som omløpsmidler. Fordringer for øvrig klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales

innen ett år. For gjeld legges analoge kriterier til grunn. Første års avdragg på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld.

Anskaffelseskost

Anskaffelseskost for eiendeler omfatter kjøpesummen for eien-delen, med fradrag for bonuser, rabatter og lignende, og med tillegg for kjøpsutgifter (frakt, toll, offentlige avgifter som ikke refunderes og eventuelle andre direkte kjøpsutgifter). Ved kjøp i utenlandsk valuta balanseføres eiendelen til kursen på transaksjonstidspunktet.

For varige driftsmidler og immaterielle eiendeler omfatter anskaffelseskost også direkte utgifter for åklargjøre eiendelen for bruk, for eksempel utgifter til testing av eiendelen.

Immaterielle eiendeler og goodwill

Goodwill har oppstått i forbindelse med kjøp av datterselskap. Goodwill avskrives over forventet levetid.

I hovedsak kostnadsføres utgifter til egne utviklingsaktiviteter løpende. Verdier som aktiveres avskrives over 5 år regnet fra det tidspunktet produktet er ferdigstilt.

Varige driftsmidler

Andre varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært til restverdi over driftsmidlenes forventede utnyttbare levetid. Ved endring i avskrivningsplan fordeles virkningen over gjenværende avskrivningstid ("knekkpunktmetoden"). Vedlikehold av drifts-midler kostnadsføres løpende under driftskostnader.

Påkostninger og forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand på anskaffelsestidspunktet.

Andre langsiktige aksjeinvesteringer

Kostmetoden brukes som prinsipp for investeringer i andre aksjer m.v. Utdelinger regnskapsføres i utgangspunktet som finans-inntekt, når utdelingen er vedtatt.

Innhold

Nøkkel tall 2024

Forord

Om Asplan Viak

Høydepunkter fra 2024

Styrets årsberetning

Bærekraftsberetning

Årsregnskap 2024

Revisjonsberetning

Regnskapsprinsipper, forts.

Nedskrivning av anleggsmidler

Ved indikasjon om at balanseført verdi av et anleggsmiddel er høyere enn virkelig verdi, foretas det test for verdifall. Testen foretas for det laveste nivå av anleggsmidler som har selvstendige kontantstrømmer. Hvis balanseført verdi er høyere enn både salgsverdi og gjenvinnbart beløp (nåverdi ved fortsatt bruk/eie), foretas det nedskrivning til det høyeste av salgsverdi og gjenvinnbart beløp.

Tidligere nedskrivninger, med unntak for nedskrivning av goodwill, reverseres hvis forutsetningene for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Opptjente, ikke fakturerte honorarer

Opptjente, ikke fakturerte honorarer er oppført til salgsverdi.

Fordringer

Kundefordringer føres opp i balansen etter fradrag for avsetning til forventede tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuell vurdering av fordringene og en tilleggsavsetning som skal dekke øvrige påregnelige tap. Vesentlige økonomiske problemer hos kunden, sannsynligheten for at kunden vil gå konkurs eller gjennomgå økonomisk restrukturering, og utsettelse og mangler ved betalinger anses som indikatorer på at kundefordringer må nedskrives.

Andre fordringer, både omløpsfordringer og anleggsfordringer, føres opp til det laveste av pålydende og virkelig verdi. Virkelig verdi er nåverdien av forventede fremtidige innbetalinger. Det foretas likevel ikke neddiskontering når effekten av neddiskontering er uvesentlig for regnskapet. Avsetning til tap vurderes på samme måte som for kundefordringer.

Leieavtaler

Leieavtaler balanseføres som driftsmidler hvis leiekontrakten anses som finansiell. Konsernet har kun leieavtaler som er ført som operasjonell leasing og kostnadsføres over drift.

Utenlandsk valuta

Fordringer og gjeld i utenlandsk valuta vurderes etter kursen ved regnskapsårets slutt. Kursgevinster og kurstap knyttet til salg av tjenester i utenlandsk valuta føres som salgsinntekter.

Urealisert valutatap/-gevinst blir bokført som finansinntekter eller finanskostnader.

Gjeld

Gjeld, med unntak for enkelte avsetninger for forpliktelser, balanseføres til nominelt gjeldsbeløp.

Pensjoner

Selskapet har fra 01.05.2016 avviklet pensjonsordningen som gir rett til avtalte fremtidige pensjonsytelser, kalt ytelsesplaner. Alle ansatte er nå omfattet av den innskuddsbaserte ordningen.

Innskuddsplaner

Ved innskuddsplaner betaler selskapet innskudd til et forsikrings-selskap. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønns-kostnad. Eventuelle forskuddsbetalte innskudd balanseføres som eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere fremtidige innbetalinger.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt.

Utsatt skatt beregnes på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt eventuelt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og -reduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet. Oppføring av utsatt skattefordel på netto skattereduserende forskjeller som ikke er utlignet og underskudd til fremføring, begrunnes med antatt fremtidig inntjening. Utsatt skatt og skattefordel som kan balanseføres oppføres netto i balansen.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter og bankinnskudd, som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

≡ Innhold

Nøkkeltall 2024

Forord

Om Asplan Viak

Høydepunkter fra 2024

Styrets årsberetning

Bærekraftsberetning

Årsregnskap 2024

Revisjonsberetning

Note 1 Driftsinntekter og opptjente ikke fakturerte inntekter

Driftsinntekter

Morselskapet			Konsernet		
2024	2023		2024	2023	
1 910 952	1 834 563	Nasjonalt	1 910 994	1 840 916	
7 347	5 410	Internasjonalt	7 347	5 410	
1 918 299	1 839 973	Sum	1 918 341	1 846 326	

Opptjente ikke fakturerte honorarer

Morselskapet			Konsernet		
2024	2023	Balanseførte verdier vedrørende prosjekter	2024	2023	
129 483	128 800	Opparbeidede inntekter ikke fakturert	129 483	128 800	
-11 700	-11 700	Generell avsetning knyttet til usikre oppdrag	-11 700	-11 700	
117 783	117 100	Netto verdi opparbeidede inntekter ikke fakturert	117 783	117 100	
Inkludert i kortsiktig gjeld:					
15 100	16 300	Fakturert, ikke utført produksjon (forskudd)	15 100	16 300	
Resultatposter vedrørende prosjekter					
Resultat på pågående prosjekter:					
6 103 000	5 787 000	Resultatførte totale inntekter	6 103 000	5 787 000	
372 230	347 220	Estimert kontraktsfortjeneste	372 230	347 220	

≡ Innhold

Nøkkeltall 2024

Forord

Om Asplan Viak

Høydepunkter fra 2024

Styrets årsberetning

Bærekraftsberetning

Årsregnskap 2024

Revisjonsberetning

Note 2 Pensjoner

Selskapet og konsernet har pensjonsordninger som omfatter i alt 1 372 personer. Morselskapet har en kollektiv lukket pensjonsordning etter Lov om foretakspensjon, og morselskapet og datterselskapene har innskuddsordninger for de øvrige ansatte. Forpliktelsene knyttet til den kollektive ordningen er dekket gjennom et forsikringsselskap. Innskuddspensjonene inklusive arbeidsgiveravgift kostnadsføres løpende. Selskapets og konsernets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

	Morselskapet		Konsernet	
	Aktive	Pensjonister	Aktive	Pensjonister
Personer i ordningene				
Innskuddspensjon	1 321	51	1 321	51
Resultatregnskap	2024		2024	
	Sikret		Sikret	
Kostnader ved innskuddsordning inkl arbeidsgiveravgift	87 765		87 765	
Sum netto pensjonskostnad	76 919		76 919	

Note 3 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

Morselskapet

2024	2023		2024	2023
1 131 611	1 055 049	Lønninger	1 131 611	1 055 049
171 784	162 561	Arbeidsgiveravgift	171 784	162 561
76 919	69 809	Pensjonskostnader	76 919	69 809
35 853	32 970	Andre ytelser	35 853	32 970
1 416 167	1 320 389	Sum	1 416 167	1 320 389
1 172	1 160	Sysselsatte årsverk i regnskapsåret	1 172	1 160

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn	1 789	2 201
Pensjonsutgifter	102	0
Annen godtgjørelse	14	0

Konsernet

Kostnadsført godtgjørelse til revisor	Morselskapet	Konsernet
Lovpålagt revisjon (inkl. teknisk bistand med årsregnskap)	769	874
Annen bistand	45	45
Sum	814	919

Ny daglig leder startet i stillingen 01.06.2024, hans lønn og andre godtgjørelse gjelder for perioden juni til desember 2024. Daglig leder har avtale om lønn i seks måneder utover normal oppsigelsestid, med fratrekk av lønn fra eventuell annen arbeidsgiver ved oppsigelse fra selskapets side.

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til ansatte, styret eller andre nærstående parter.

Lønn/honorar til styret omfatter de eksterne styremedlemmene og styremedlemmer valgt av og blant de ansatte.

Lønn til ledere blir justert innen samme rammer som øvrige ansatte, og det er ikke etablert bonusavtaler for ledelsen.

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for mulig ansvar overfor foretaket og tredjepersoner gjennom RIF.

Innhold

Nøkkeltall 2024

Forord

Om Asplan Viak

Høydepunkter fra 2024

Styrets årsberetning

Bærekraftsberetning

Årsregnskap 2024

Revisjonsberetning

Note 4 Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler

Morselskapet	Programvare	Driftsløsøre	Goodwill	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	34 550	46 740	137 355	218 645
Tilgang	9 379	8 319	0	17 698
Avgang	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12.	43 929	55 059	137 355	236 343
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	18 652	31 230	105 488	155 370
Akkumulerte nedskrivninger 31.12.	2 963	0	0	2 963
Balanseført verdi 31.12.	22 314	23 829	31 867	78 010
Årets avskrivninger	5464	8 777	9 290	23 531
Årets nedskrivninger	2 963	0	0	2 963
Forventet økonomisk levetid	5 år	3 år	10 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	

Konsernet	Programvare	Driftsløsøre	Goodwill	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	34 550	46 740	137 355	218 645
Tilgang	9 379	8 319	0	17 698
Avgang	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12.	43 929	55 059	137 355	236 343
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	18 652	31 230	105 488	155 370
Akkumulerte nedskrivninger 31.12.	2 963	0	0	2 963
Balanseført verdi 31.12.	22 314	23 829	31 867	78 010
Årets avskrivninger	5 464	8 777	9 290	23 531
Årets nedskrivninger	2 963	0	0	2 963
	5 år	3 år	10 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	

Goodwill gjelder oppkjøp av følgende selskaper:

Selskap	Morselskap	Konsernet
	Bokført verdi	Bokført verdi
Diverse mindre oppkjøp	4 003	4 003
Asplan Viak Tekniske Systemer AS	3 873	3 873
Ing. Per Rasmussen AS	15 362	15 362
Stein Hamre Arkitekter AS	6 543	6 543
Tind Arkitektur AS	2 086	2 086
Balanseført verdi 31.12	31 867	31 867

Det er på oppkjøpstidspunktet lagt til grunn en inntjening i selskapene som gjør det forsvarlig å avskrive goodwill over 10 år. Oppnådde resultater i ettertid har ikke vist betydelig avvik.

Innhold

Nøkkel tall 2024

Forord

Om Asplan Viak

Høydepunkter fra 2024

Styrets årsberetning

Bærekraftsberetning

Årsregnskap 2024

Revisjonsberetning

Note 5 Leieavtaler

Konsernet har inngått leieavtaler for kontorlokaler generelt med en varighet på 5 år, hvor 3 avtaler har lenger varighet. Leieavtaler for de største kontorene utgjør 66 % av totalt leiebeløp.

Samlet årlig leie	Morselskapet	Konsernet
	84 686	84 686

Note 6 Spesifikasjon av finansinntekter og finanskostnader

Morselskapet			Konsernet	
2024	2023		2024	2023
Finansinntekter				
46	130	Valutagevinst	46	130
11 590	8 453	Renteinntekter	12 155	8 877
7 678	5 901	Utbytte markedsbaserte obligasjoner	7 678	5 901
1 600	1 680	Utbytte	1 600	1 680
0	0	Inntekt felleskontrollert virksomhet	74	-109
1 262	0	Gevinst likvidasjon datterselskap*	0	0
1 165	71	Andre finansinntekter	1 166	84
23 341	16 235	Sum finansinntekter	22 719	16 563
Finanskostnader				
165	404	Valutatap	165	404
180	287	Rentekostnader	182	287
605	612	Andre finanskostnader	613	626
950	1 303	Sum finanskostnader	960	1 317

* I forbindelse med likvidasjon av datterselskapet Norplan AS, er det bokført en regnskapsmessig gevinst på 1 262.

Innhold

Nøkkel tall 2024

Forord

Om Asplan Viak

Høydepunkter fra 2024

Styrets årsberetning

Bærekraftsberetning

Årsregnskap 2024

Revisjonsberetning

Note 7 Skatt

Beregning av utsatt skatt/utsatt skattefordel

Morselskapet			Konsernet	
2024	2023	Midlertidige forskjeller	2024	2023
-3 956	-5 786	Utestående fordringer	-3 956	-5 786
-9 459	-7 669	Anleggsmidler	-9 459	-7 669
2 478	3 097	Gevinst og tapskonto	2 478	3 097
0	0	Andre forskjeller	0	-100
-10 937	-10 358	Netto midlertidige forskjeller	-10 937	-10 458
0	0	Underskudd til fremføring	-49	-233
-10 937	-10 358	Grunnlag for utsatt skatt	-10 986	-10 691
-2 406	-2 279	Utsatt skatt	-2 417	-2 352
-2 406	-2 279	Utsatt skatt i balansen	-2 417	-2 352

≡ Innhold

Nøkkeltall 2024

Forord

Om Asplan Viak

Høydepunkter fra 2024

Styrets årsberetning

Bærekraftsberetning

Årsregnskap 2024

Revisjonsberetning

Note 7 Skatt, forts.

Grunnlag for skattekostnad, endring i utsatt skatt og betalbar skatt

Morselskapet			Konsernet	
2024	2023	Grunnlag for betalbar skatt	2024	2023
57 198	83 138	Resultat før skattekostnad	56 341	83 421
1 208	6 575	Permanente forskjeller	2 349	6 575
58 406	89 713	Grunnlag for skattekostnad på årets resultat	58 690	89 996
579	2 207	Endring i midlertidige forskjeller	479	2 306
58 985	91 920	Grunnlag for betalbar skatt i resultatregnskapet	59 169	92 302
0	0	Ubenyttet fremførbart underskudd	-183	0
0	0	Anvendt skattemessig fremførbart undersku	0	-100
58 985	91 920	Skattepliktig inntekt (grunnlag for betalbar skatt i balansen)	58 986	92 202
Fordeling av skattekostnaden				
12 977	20 222	Betalbar skatt	12 977	20 309
12 977	20 222	Sum betalbar skatt	12 977	20 309
-1 236	1 807	For mye/ for lite avsatt skatt foregående år	-1 236	1 807
0	-9	Endring i utsatt skatt/skattefordel som følge av fusjon	0	-9
-128	-485	Endring utsatt skatt	-65	-485
11 613	21 535	Skattekostnad	11 676	21 622

Note 7 Skatt, forts.

Avstemming av årets skattekostnad

Morselskapet			Konsernet		
2024	2023		2024	2023	
57 198	83 138	Regnskapsmessig resultat før skattekostnad	56 341	83 421	
12 583	18 290	Beregnet skatt	12 395	18 353	
11 613	21 535	Skattekostnad i resultatregnskapet	11 676	21 622	
-970	3 245	Differanse	-719	3 269	
Differansen består av følgende:					
266	1 447	Skatt av permanente forskjeller	266	1 447	
0	-9	Endring i utsatt skatt/skattefordel som følge av fusjon	0	-9	
-1 236	1 807	For mye / for lite avsatt skatt foregående år	-1 236	1 807	
0	0	Andre forskjeller	251	24	
-970	3 245	Sum forklart differanse	-719	3 269	
Betalbar skatt i balansen					
12 977	20 222	Betalbar skatt i skattekostnaden	12 977	20 308	
0	0	Effekt av skatt på konsernbidrag	0	0	
-1 473	-1 393	Fradrag i skatt for godkjente FOU kostnader	-1 473	-1 393	
11 504	18 829	Betalbar skatt i balansen	11 504	18 915	



Innhold

Nøkkeltall 2024

Forord

Om Asplan Viak

Høydepunkter fra 2024

Styrets årsberetning

Bærekraftsberetning

Årsregnskap 2024

Revisjonsberetning

Note 8 Datterselskap og felleskontrollert virksomhet

Morselskapet

Investeringene i datterselskap og felleskontrollert virksomhet regnskapsføres etter kostmetoden.

Datterselskap	Forretningskontor	Eier-/ stemmeandel	Egenkapital siste år (100 %)	Resultat siste år (100 %)	Balanseført verdi
Asplan Viak Engineering AS	Arendal	100 %	11 343	221	500
Egenkapital/balanseført verdi 31.12.			11 343	221	500

Felleskontrollert virksomhet

Plan AAV ANS	Sandvika	50 %	1 356	3 348	0
Egenkapital/balanseført verdi 31.12.			1 356	3 348	0

Styret i Plan AAV ANS besluttet å dele ut kr 3 200 av opparbeidet overskudd for 2024.

Konsernet

Felleskontrollert virksomhet regnskapsføres etter egenkapitalmetoden.

Selskap	Forretningskontor	Eier-/stemmeandel	Beregning av resultatandel	Plan AAV ANS
Plan AAV ANS	Sandvika	50 %	Andel resultat (2024)	1 674
			Resultatandel	1 674
			Beregning av balanseført verdi 31.12	
			Balanseført verdi 01.01	604
			Årets resultat	1 674
			Utdeling av utbytte	-1 600
			Balanseført verdi 31.12.	678

Styret i Plan AAV ANS besluttet å dele ut kr 1 600 av opparbeidet overskudd for 2024 til hver av deltakerne.

≡ Innhold

Nøkkel tall 2024

Forord

Om Asplan Viak

Høydepunkter fra 2024

Styrets årsberetning

Bærekraftsberetning

Årsregnskap 2024

Revisjonsberetning

Note 9 Andre langsiktige aksjer og andeler

Morselskapet	Eierandel	Balanseført verdi
Team Urbis AS	18 %	536
Egenkapital/balanseført verdi 31.12.		536

Konsernet	Note		
Team Urbis AS		18 %	536
Plan AAV ANS	8	50 %	678
Egenkapital/balanseført verdi 31.12.			1 214

Note 10 Kundefordringer

Morselskapet			Konsernet	
2024	2023	Kundefordringer	2024	2023
222 024	241 626	Kundefordringer til pålydende	222 024	241 766
-4 488	-5 961	Avsetning til tap på kundefordringer	-4 488	-5 961
217 536	235 665	Kundefordringer i balansen	217 536	235 805

Note 11 Mellomværende med selskap i samme konsern m.v.

Morselskapet	Kundefordringer		Andre fordringer	
	2024	2023	2024	2023
Foretak i samme konsern m.v.	0	0	110	11
Sum	0	0	110	11

	Øvrig langsiktig gjeld		Leverandørgjeld/kortsiktig	
	2024	2023	2024	2023
Foretak i samme konsern	0	0	15 435	16 259
Sum	0	0	15 435	16 259
Herav knyttet til konsernkontoordningen			15 435	16 259

Kjøp og salg med selskaper innen AV-konsernet har funnet sted på betingelser hvor prinsippet om armlengdes avstand er lagt til grunn. Dette gjelder også selskapets langsiktige konserngjeld/fordring.

Note 12 Bundne bankinnskudd, trekkrettigheter

Morselskapet			Konsernet	
2024	2023	Bundne bankinnskudd	2024	2023
55 122	54 399	Skattetrekksmidler	55 122	54 399

Trekkrettigheter				
15 000	15 000	Ubenyttet kassekreditt	15 000	15 000

Note 13 Aksjekapital

Selskapet har 200 aksjer pålydende kr 1 000 pr. aksje. Samlet aksjekapital utgjør kr 200 000. Selskapet har én aksjonær.

Navn	Foretaksnr.	Antall	Eierandel
Stiftelsen Asplan	958 712 987	200	100 %

Note 14 Egenkapital

Morselskapet

Årets endring i egenkapital	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.	200	1 770	454 037	456 007
Årets resultat	0	0	45 585	45 585
Andre endringer	0	0	0	0
Avsatt utbytte	0	0	-1 500	-1 500
Egenkapital 31.12.	200	1 770	498 122	500 092

Konsernet

Årets endring i egenkapital	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.	200	1 770	466 477	468 447
Årets resultat	0	0	44 665	44 665
Avsatt utbytte	0	0	-1 500	-1 500
Egenkapital 31.12.	200	1 770	509 642	511 613

Note 15 Sammenslåtte poster i kontantstrømanalysen

Morselskapet

2024	2023		2024	2023
-683	8 579	Endring i opptjente, ikke fakturerte honorar	-683	8 579
18 030	-32 876	Endring i kundefordringer	18 169	-28 935
-16 104	15 919	Endring i leverandørgjeld	-16 506	11 472
1 243	-8 378	Endring i varelager, kundefordringer og leverandørgjeld	980	-8 884

Konsernet

Note 16 Pantstillelser og garantier

Morselskapet

2024	2023		2024	2023
49 960	41 554	Garantier	49 960	41 554
Balanseført verdi av pantsatte eiendeler				
23 829	24 287	Varige driftsmidler	23 829	24 287
217 536	235 665	Kundefordringer	217 536	235 665
241 365	259 952	Sum	241 365	259 952
Eiendelene er i tillegg stillet som sikkerhet for				
15 000	15 000	Ubenyttet kassekreditt	15 000	15 000
15 000	15 000	Sum	15 000	15 000

Husleiegarantier utgjør 97 % av garantibeløp mot Allianz Trade AS/DnB.
Prosjektgarantier utgjør 3 % og er et prosjekt i Asplan Viak AS og et prosjekt pågående i Asplan Viak Engineering AS.

≡ Innhold

Nøkkeltall 2024

Forord

Om Asplan Viak

Høydepunkter fra 2024

Styrets årsberetning

Bærekraftsberetning

Årsregnskap 2024

Revisjonsberetning

Note 17 Miljø

Asplan Viak har siden 2007 målt sitt eget klimafotavtrykk med regnskap som inkluderer direkte og indirekte utslipp fra driften.

Selskapets samlede klimafotavtrykk for 2024 var 6 871 tonn CO₂e, en nedgang på 14 % fra 2023. Hovedårsaken til nedgangen er reduserte innkjøp av inventar og utstyr, spesielt PC-er og skjermer. En annen kategori med betydelig nedgang er innkjøpte tjenester.

Vi jobber kontinuerlig med å redusere avtrykket fra drift av kontorene våre gjennom en bevisst kontorstrategi. Sammenlignet med året før har utslipp fra energibruk i kontorlokaler falt betraktelig, strømforbruket med en tredel og fjernvarme med to tredeler. Energibruken per kvadratmeter ble redusert fra 152 kWh/m² i 2023 til 105 kWh/m² i 2024. To grunner til dette er at det var en mild vinter og at energistandarden på mange av kontorene har blitt bedre som følge av arbeid med kontorstrategien over mange år. Fra 2023 til 2024 ble også selskapets kontorarealer redusert fra 33 025 til 32 834 m².

Tiltak gjøres også for å redusere utslipp fra innkjøpt inventar samt reiser og transport. Ved evaluering av innkjøp vekter vi bærekraft med 30 % og når relevant stiller vi krav til miljømerkede produkter. I tillegg ombruker vi flest mulig møbler ved relokalisering av våre kontorer.

Vi vurderer det slik at normal drift av selskapet har en begrenset negativ påvirkning på det ytre miljøet, og det er minimal fare for akutte utslipp. Vi anser at vårt viktigste bidrag til miljømessig bærekraft er gjennom rådene vi gir til våre kunder. Fra vår egen drift er det viktigste bidraget å redusere indirekte klimagassutslipp fra innkjøp av energi, varme, innkjøpte varer og tjenester som utgjør 95 % av selskapets utslipp.

Nye lovverk relatert til miljø og klima, som FNs naturavtale, EUs taksonomi og bærekraftsdirektivet påvirker mange av våre kunder og oppdragene vi er involvert i. Det gir muligheter for mersalg av våre eksisterende tjenester, og utvikling og salg av nye tjenester. I 2024 utgjorde innsats og investeringer i innovasjon og FoU cirka 2 % av nettoomsetningen, og de aller fleste initiativene har et bærekraftsperspektiv.

I 2024 har vi blant annet hevet vår kompetanse om, og utviklet nye tjenestene knyttet til, bærekraftsdirektivet. Vi har også utført en dobbelt vesentlighetsanalyse som en forberedelse til at Asplan Viak fremover skal rapportere i henhold til direktivet.

Det henvises for øvrig til selskapets bærekraftsrapport for 2024.

Note 18 Hendelser etter balansedagen

Asplan Viak har den 07.01.2025 kjøpt alle aksjer i Longva Arkitekter AS. Selskapet skal driftes som datterselskap i 2025.

Selskapet hadde i 2024 en omsetning på 27,7 mill.



Til generalforsamlingen i Asplan Viak AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Asplan Viak AS, som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll

PricewaterhouseCoopers AS, Kystveien 14, NO-4841 Arendal
T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no
Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap

som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet. For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til: <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Arendal, 7. mai 2025
PricewaterhouseCoopers AS

Torbjørn Aarli
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Innhold

Nøkkeltall 2024

Forord

Om Asplan Viak

Høydepunkter fra 2024

Styrets årsberetning

Bærekraftsberetning

Årsregnskap 2024

Revisjonsberetning